


Gold Fields

CARTILLA CON INFORMACIÓN BÁSICA DEL SSYMA

**V10
2024**

¿Conoce la Política del Sistema Integrado de Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente (SSYMA)?



GOLD FIELDS


POLÍTICA INTEGRADA DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD, SALUD OCUPACIONAL Y MEDIO AMBIENTE


Gold Fields La Cima S.A., como empresa dedicada a la actividad minera, con operaciones de exploración, explotación, procesamiento de recursos minerales, almacenamiento y embarque de concentrado de cobre con contenido de oro, **y alineado a nuestro propósito de "crear valor que perdure más allá de la minería"**, ha definido como objetivo alcanzar y mantener un elevado nivel de Seguridad y Salud Ocupacional para todo su personal, contratistas y visitantes, así como **ejecutar nuestras actividades generando un valor superior sostenible a través de la consolidación de nuestros compromisos en materia ambiental.**

Para alcanzar estos objetivos, Gold Fields La Cima S.A. se compromete a:

- Integrar, mantener y mejorar continuamente el desempeño del sistema integrado de gestión de Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente en los procesos operativos, comerciales y administrativos desarrollados dentro de nuestra actividad minera que garantice:
 - Eliminar o minimizar los peligros e impactos ambientales adversos, reducir los riesgos e identificar las oportunidades para la gestión de Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente.
 - Tomar en cuenta las dimensiones de seguridad, salud ocupacional y medio ambiente dentro de las estrategias e iniciativas de negocios.
 - La participación y consulta de todo su personal, así como de los representantes de los trabajadores y contratistas en todos los niveles y funciones aplicables.
- Capacitar y/o sensibilizar en Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente a todo el personal de Gold Fields La Cima S.A. y contratistas para el cumplimiento de sus obligaciones y responsabilidades, así como la implicancia de sus acciones en el desempeño del Sistema de Gestión de Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente.
- Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables, que sean apropiadas al propósito, tamaño y contexto de nuestras operaciones para prevenir lesiones y deterioro de la salud relacionadas con el trabajo del personal de Gold Fields La Cima S.A., contratistas y visitantes que tengan acceso a nuestras operaciones, procesos comerciales y actividades administrativas.
- Prevenir la alteración del medio ambiente mediante la implementación de procesos, prácticas, técnicas, materiales, productos, servicios o energías que eviten, reduzcan o controlen la generación, emisión o descarga de cualquier tipo de agente o residuo, con el fin de reducir y controlar los impactos ambientales adversos.
- **Gestionar de manera sostenible nuestro flujo de materiales aplicando principios de circularidad cuando sea posible.**
- **Integrar los objetivos de desarrollo sostenible definidos por Gold Fields La Cima S.A. en el ciclo de vida de la mina, así como a nuestras actividades diarias.**
- Fomentar una cultura que garantice la creación de ambientes de trabajos seguros en el trabajo.
- Cumplir con los requisitos establecidos en el Reglamento de Seguridad y Salud Ocupacional en Minería, Reglamento de Protección y Gestión Ambiental, normas legales nacionales, normas internas y otros requisitos vigentes y aplicables a la Gestión de Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente.

Cajamarca, 30 mayo 2023


Luis Rivera
Vicepresidente Ejecutivo
Gold Fields Las Américas


Ronald Diaz
Vicepresidente de Operaciones
Gold Fields La Cima

POLÍTICA SSYMA


Nuestro compromiso con la Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente lo declaramos **a través de** nuestra Política del Sistema Integrado, la cual ha sido actualizada el **30 de mayo del 2023**.

Se ha alineado con nuestro propósito de "Crear valor que perdure más allá de la minería".

Modificaciones:

- Asumimos nuestro compromiso de "ejecutar nuestras actividades generando un valor superior sostenible a través de la consolidación de nuestro compromiso en materia ambiental"
- Gestionar de manera sostenible nuestro flujo de materiales aplicando principios de circularidad cuando sea posible.
- Integrar los objetivos de desarrollo sostenible definidos por Gold Fields La Cima S.A. en el ciclo de vida de la mina, así como a nuestras actividades diarias.

¿Conoce la Política de Gestión de Energía y Carbono?



GOLD FIELDS


POLÍTICA DE GESTIÓN DE ENERGÍA Y CARBONO


Gold Fields, como empresa dedicada a la actividad minera, con operaciones de exploración, explotación, procesamiento de recursos minerales, almacenamiento y embarque de concentrado de cobre con contenido de oro, tiene como objetivos enmarcar sus actividades en el proceso de mejora continua para el uso eficiente de la energía y reducir las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI), demostrando una gestión responsable en el uso de los recursos energéticos, recursos naturales y la protección del medio ambiente para las presentes y futuras generaciones.

Para alcanzar estos objetivos y metas, Gold Fields se compromete a:

- Asegurar el suministro de energía confiable para las operaciones, priorizando, sobre la base de la viabilidad, el uso de fuentes de energía renovable.
- Fomentar el uso eficiente de la energía en nuestras instalaciones, tomando en cuenta la aplicación de criterios de eficiencia energética durante la operación.
- Promover las mejores prácticas en el uso de la energía entre las personas que laboran y quienes visitan nuestras operaciones.
- Incentivar la adquisición de productos, equipos y servicios energéticamente eficientes y mejorar las tecnologías existentes.
- Considerar las actividades de ingeniería de diseño en instalaciones, equipos, sistemas y procesos que impactan significativamente en la mejora del desempeño energético.
- Cumplir con los requisitos establecidos en la normativa nacional, las directrices corporativas de la compañía, y otros requisitos aplicables a la Gestión de Energía y Carbono.
- Asegurar la disponibilidad de información y recursos para alcanzar los objetivos y metas del Sistema de Gestión de Energía y Carbono.
- Mejorar continuamente el desempeño energético, la idoneidad, adecuación y eficacia del Sistema de Gestión de la Energía y Carbono, con la participación de todo el personal que labora en nuestras operaciones.

Cajamarca, abril de 2021


Luis Rivera
Vicepresidente Ejecutivo: Las Américas


Ronald Díaz
Vicepresidente de Operaciones
Gerente General de Cerro Corona

GESTIÓN DE ENERGÍA Y CARBONO

Gold Fields, como empresa dedicada a la actividad minera, con operaciones de exploración, explotación, procesamiento de recursos minerales, almacenamiento y embarque de concentrado de cobre con contenido de oro, tiene como objetivos enmarcar sus actividades en el proceso de mejora continua para el uso eficiente de la energía y reducir las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI), demostrando una gestión responsable en el uso de los recursos energéticos, recursos naturales y la protección del medio ambiente para las presentes y futuras generaciones.

Fecha de la política:
Cajamarca, abril de 2021

¿Cómo contribuimos con el cumplimiento de las Políticas del Sistema Integrado SSYMA?

- ❖ Cumpliendo con los controles operacionales establecidas en las matrices ambientales y en los IPERC de mi actividad.
- ❖ Conociendo los peligros, riesgos, aspectos e impactos ambientales de mi actividad.
- ❖ Participando en la identificación de los peligros, aspectos ambientales y evaluación de los riesgos de mis actividades o tareas.
- ❖ Conociendo si mi actividad se ha calificado como uso significativo de energía.
- ❖ Aplicando buenas prácticas en el consumo de energía (apago los equipos cuando no están en uso, etc.).
- ❖ Trabajando con orden y limpieza en mi área de trabajo.
- ❖ Comunicando al Centro de Control todas las situaciones de emergencias e incidentes.
- ❖ **Realizando la segregación** de Residuos sólidos de acuerdo a Código de Colores.
- ❖ Participando en las capacitaciones y simulacros.
- ❖ Conociendo a mi representante de los trabajadores ante el Comité de Seguridad y Salud Ocupacional.
- ❖ Cumpliendo con los Procedimientos establecidos por Gold Fields.
- ❖ **Realizando mis tareas de acuerdo a los PETS establecidos.**
- ❖ Realizando "Pare y Piénselo Mejor", antes de cada tarea o durante mi actividad diaria.
- ❖ Realizando Liderazgos Visiblemente Sentidos (LVS) o **Registros de Observaciones Conductuales (ROC)** a mis compañeros y compañeras.



¿Cómo contribuimos con la eficacia del Sistema de Gestión de Energía?



1. Cumpliendo los controles definidos en los procedimientos operativos y PETS que correspondan.
2. Aplicando buenas prácticas en nuestras actividades diarias, que nos permitan ser eficientes en el consumo y uso de la energía.
3. Capacitándonos de manera continua.
4. Manteniendo los equipos consumidores de energía en buen estado.
5. Contribuyendo con iniciativas para la mejor el desempeño energético.
6. Cumpliendo con los objetivos definidos en el área de trabajo.
7. Aplicando criterios energéticos para nuestras adquisiciones de bienes y servicios.

¿Conoce algún requisito legal relacionado a sus peligros, riesgos y aspectos ambientales?



- ❖ Decreto Supremo (D.S.) N° 024-2016-EM: Reglamento de Seguridad y Salud Ocupacional en Minería
- ❖ D.S. 023-2017-EM: Modificatoria del D.S. 0024-2016-EM.
- ❖ **D.S. 034-2023-EM: Modificatoria del D.S. 0024-2016-EM.**
- ❖ Ley N° 29783: Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo. Aprobada mediante el D.S. N° 005-2012-TR. y sus modificatorios.
- ❖ Ley N° 30222: Ley que modifica a la Ley N° 29783.
- ❖ D.S. 002-2020-TR. Apartado: Única.- Modificación del Reglamento de SST.
- ❖ Ley N° 28611: Ley General del Ambiente.
- ❖ D.S. N° 040-2014-EM: Reglamento de Protección y Gestión Ambiental para las Actividades de Explotación, Beneficio, Labor General, Transporte y Almacenamiento Minero.
- ❖ Decreto Legislativo N° 1278: Ley de Gestión Integral de Residuos Sólidos y su Reglamento D.S. N°014-2017 MINAM.

¿Conoce los IPERC y Matrices Ambientales genéricas que aplica a todas las áreas GF, contratistas y/o visitas?

IPERC/ IVAAs genéricas:

- ❖ Actividades administrativas. (*)
- ❖ Visitas a instalaciones de GF.
- ❖ Climas adversos y emergencias.
- ❖ Habitabilidad.
- ❖ Procreación.
- ❖ Teletrabajo.
- ❖ Uso de baños portátiles.
- ❖ Operación de equipos móviles y estacionarios.

IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, EVALUACIÓN DE RIESGOS Y MEDIDAS DE CONTROL								I.E.A. CAJAMA I CERRO CORONA					
COMO FIELDS								Código: SSYMA-002-24-F02					
								Versión: 04					
								Fecha de aprob.: 24/02/2016					
Gerencia:		Área:		Fecha de observación:									
Línea Base:		Entero Contratista:		Facilitador:		Fecha de Actualización:							
Matriz 1:													
Matriz 2:													
Proceso	Actividad	Tipo	Recurso de Retención	Puntaje (1 de trabajo accidentado)	Categoría	Peligro	Riesgo	Descripción de la Severidad	Evaluación de Riesgo				
									Nivel de Severidad (S)	Nivel de Probabilidad (P)	Riesgo Inicial (P x S)	Riesgo Residual (P x S)	
						Baja	Baja						
						Baja	Baja						
						Baja	Baja						
						Baja	Baja						
						Baja	Baja						
						Baja	Baja						

Las IPERC genéricas, Actividades administrativas y de teletrabajo se han desplegado por cada gerencia independientemente para atender a un requisito legal.
Las IPERC genéricas, Visitas a instalaciones de GF.
Las IPERC genéricas, Climas adversos y emergencias.
Las IPERC genéricas, Habitabilidad.
Las IPERC genéricas, Procreación.
Las IPERC genéricas, Teletrabajo.
Las IPERC genéricas, Uso de baños portátiles.
Las IPERC genéricas, Operación de equipos móviles y estacionarios.

(*) Las actividades administrativas y de teletrabajo se han desplegado por cada gerencia independientemente para atender a un requisito legal.

En el IPERC de Actividades Administrativas se tiene establecido **el control al Curso: Seguridad en la oficina y ergonomía, el cual aplica para el “Personal administrativo / Asistentes administrativos” de acuerdo al anexo 6.**

Los puestos de trabajo administrativos que van a las áreas operativas para temas puntuales como reuniones, inspecciones, entre otros, harán uso del IPERC/Matriz IVAAs de Visitas a Instalaciones de GF.

¿Conoce cuáles son los riesgos críticos en Cerro Corona?

Un riesgo crítico es aquel que tiene el potencial de ocasionar un evento catastrófico, fatalidad o múltiples fatalidades y es calificado como un riesgo de nivel Alto (SSYMA-P03.14 Gestión de Controles Críticos)



¿Conoces los objetivos, metas y programas del Sistema de Gestión de Seguridad, Salud Ocupacional, Medio Ambiente y Energía?

❖ PASSO: Programa Anual de Seguridad y Salud Ocupacional

OBJETIVO	INDICADOR	META
Prevenir fatalidades, lesiones serias y enfermedades ocupacionales	# Fatalidades (FI)	0
	# Lesiones serias (SI)	0
	% de participación en el programa de Liderazgo con Coraje para la Seguridad	40%
	% de implementación del Plan de Acción de Comportamientos Vitales	40%
	# Ratio de compromiso en seguridad (SER)	4.00
	% de cumplimiento en el cierre oportuno de acciones de SPI	95%
	# Incidentes sin pérdidas (NM)	52
	# Simulacros de emergencia SSO y MA	2
	% de participación en Auditoría y Verificación de Controles Críticos	90%
	N° de Reporte de enfermedades ocupacionales relacionadas a la actividad minera	0

❖ PAMA: Programa Anual de Medio Ambiente

OBJETIVO	INDICADOR	META
1. Mejorar las prácticas para el Desarrollo Sostenible.	% de cumplimiento de actividades	100% de actividades implementadas
2. Mejorar la gestión del agua.	% de reducción del consumo de agua	Reducción 1 a 2%
3. Mantener el desempeño de la Gestión de los Incidentes.	Número de incidentes ambientales significativos de nivel 3, 4 y 5 Número de incidentes ambientales no significativos de nivel 0, 1 y 2	Incidentes: Nivel 3: max 0 Nivel 4: max 0 Nivel 5: max 0 Nivel 0: max 100 Nivel 1: max 18 Nivel 2: max 5
4. Mejorar la gestión de Residuos Orgánicos	% de cumplimiento de actividades	100% de actividades implementadas

❖ PAEn: Programa Anual de Energía

OBJETIVO	INDICADOR	META
1. Mejorar los mecanismos de concientización en el uso eficiente de la energía	% de cumplimiento de actividades	1. 10 comunicaciones a todo el personal de Gold Fields y empresas contratistas 2. 95% del personal capacitado GFLC y empresas contratistas .
2. Alcanzar el desempeño del indicador de ahorro de energía	% Ahorro de Energía del consumo anual	1.40%
3. Mantener el desempeño de consumo de energía en las áreas de consumo significativo	IDE = GI combustible consumido X Tn de material movido / Km recorridos del equipo. IDE = Budget 2024 (KWh)	0.035 limite maximo 151,626,130 kWh
4. Mejorar los mecanismos de reportabilidad energética	% Acciones ejecutadas	100%

¿Conoce cuáles son los aspectos ambientales positivos y oportunidades en Cerro Corona?

ASPECTO AMBIENTAL POSITIVO	IMPACTO AMBIENTAL POSITIVO	OPORTUNIDAD	ÁREA/PROCESOS
Almacenamiento de agua en del depósito de relaves	Reducción del consumo de agua de ríos	---	Procesos
Control de la descarga de los pasivos ambientales ubicados en las quebradas Las Gordas y Las Águilas, Bocamina Mesa de Plata, Bocamina vía 557 y Relavera La Jalca.	Mejora de la calidad del agua del río tingo	---	Proyectos de Capital
Generación de empleo local	Mejora de la calidad de vida de la población	Generar y aumentar las capacidades técnicas de la población	Gestión y Desarrollo Social
Mejora de la calidad de agua de consumo humano	Mejora de la calidad de vida de la población	---	Gestión y Desarrollo Social
Forestación de Áreas no intervenidas	Disminución de la Huella de carbono	Mejorar la calidad de los servicios ecosistémicos de regulación del clima	Medio Ambiente

¿Conoce cuáles son los aspectos ambientales significativos y riesgos en Cerro Corona?

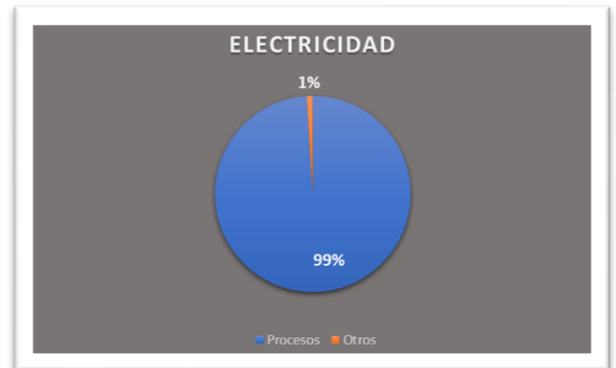
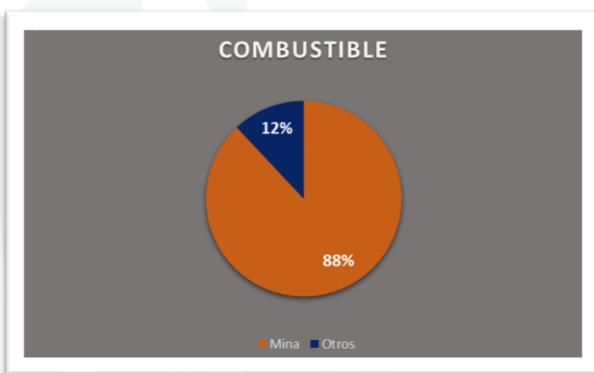
ASPECTO AMBIENTAL SIGNIFICATIVO	RIESGO	PROCESO/ÁREA	ACTIVIDADES RELACIONADAS
PÉRDIDA DE CONTENCIÓN DE AGUA DE CONTACTO	Ocurrencia de un incidente ambiental serio, que ocasiona Impacto Ambiental, daño a la reputación de la empresa y/o Sanciones impuestas por la Autoridad Competente	MINA	POZA LAVADO DE EQUIPOS
		MINA	CONSTRUCCIÓN RANPA DE ACCESO HACIA CERRO MARÍA
		AGUAS Y RELAVES	OPERACIÓN DE LAS POZAS DE SEDIMENTACIÓN DE LA CANTERA CUADRATURA
		PROYECTOS DE CAPITAL	CONSTRUCCIÓN DE LA POZA DE COLECCIÓN Y BOMBEO (PCB)
		RECURSOS HÍDRICOS	OPERACIÓN DE LA POZA DE COLECCIÓN Y BOMBEO (PCB)
PÉRDIDA DE CONTENCIÓN DE RELAVES	Incumplimiento al Artículo 16 del Reglamento de Protección y Gestión Ambiental para las Actividades de Explotación, Beneficio, Labor General, Transporte y Almacenamiento Minero D.S. N° 040-2014-EM	PROYECTOS DE CAPITAL	CONSTRUCCIÓN DE PRESA DE RELAVES
		AGUAS Y RELAVES	OPERACIÓN DEL DEPÓSITO DE RELAVES
USO DE ÁREAS SUPERFICIALES SIN PERMISO	Potencial Impacto Ambiental, daño a la reputación de la empresa y/o Sanciones impuestas por la Autoridad Competente	MINA, PROYECTOS DE CAPITAL , RELACIONES COMUNITARIAS, SERVICIOS GENERALES	ALMACENAMIENTO DE MATERIAL/ ESTACIONAMIENTO DE EQUIPOS EN AREAS SUPERFICIALES SIN PERMISO FUERA DE LA HUELLA DE GF
			CONSTRUCCIÓN DE INFRAESTRUCTURA

¿Conoce cuáles son las fuentes de energía en Cerro Corona?

En Cerro Corona utilizamos 04 fuentes de energía



En el 2024 el consumo de energía se distribuye en la operación de la siguiente manera:



“Las áreas con consumo significativo de energía son: Mina (combustible) y Procesos (electricidad)”

¿Conoce si en Cerro Corona se genera emisiones de carbono por uso de energía eléctrica?

En Cerro Corona No generamos emisiones de CO2 por el uso de la energía eléctrica



¿Conoce al comité de Seguridad y Salud en el Trabajo?

El 27 de diciembre del 2022 se realizaron las elecciones para **los representantes de los trabajadores ante el Comité SSO – Cerro Corona** para el periodo del 2023 y 2024.

Los representantes de la empresa son:
Titulares:

- ❖ Freddy Toribio.
- ❖ Luis Villegas.
- ❖ Daniel Roca.
- ❖ Boris Cabalcanti.
- ❖ Rafael Guerrero.

Suplentes:

- ❖ Felipe Ahumada.
- ❖ Waldemar García.
- ❖ Gino Roque.
- ❖ Enrique Torres.

Representantes de los trabajadores elegidos para formar parte del Comité de Seguridad y Salud Ocupacional - Cerro Corona para el periodo 2023 - 2024


Estimado equipo Gold Fields,

Les comunicamos que tras las elecciones del pasado 27 de diciembre de 2022, fueron elegidos los/las siguientes **Representantes de los Trabajadores ante el Comité SSO-Cerro Corona**.

Representantes Titulares de los Trabajadores

				
Evelyn Cerdán Olivares	José Gallardo Burga	Encarnación Villanueva de la Cruz	Dener Bustamante Pérez	Jesús Cotrina Acuña

Representantes Suplentes de los Trabajadores

			
Karla López Ortiz	Luis Villalobos Mendoza	Jaime Herrera Vásquez	Segundo Vásquez Cubas

Atentamente,
La Junta Electoral

Tu seguridad y salud ocupacional en buenas manos









seguridad integridad respeto responsabilidad innovación cumplimiento colaboración

¿Conoce el comité de Energía?

La Gerencia General de Cerro Corona, ha designado como miembros del Comité de Gestión de Energía a las siguientes personas, quienes tienen el objetivo de **proponer estrategias, revisar, monitorear y evaluar el desempeño energético de nuestras actividades.**

Conoce a nuestro Comité de Gestión de Energía

Con el objetivo de asumir nuestro compromiso con la eficiencia energética, Gold Fields ha implementado un **Sistema de Gestión de la Energía** basado en la norma ISO 50001:2018. En ese sentido, Ronald Díaz, vicepresidente de Operaciones y gerente general, ha nombrado al siguiente **Comité de Gestión de la Energía**:

Lider del Comité

Pedro Dávila

Superintendente de Gestión de Mantenimiento y Energía

Nuevo miembro del Comité





Edwin Zegarra
Gerente de Medio Ambiente, Agua y Reservas



Luis Villegas
Gerente de Operaciones



Daniel Roca
Gerente de Operaciones



Luis Sánchez
Jefe de Innovación



Diego Torres
Superintendente de Procesos y Metalurgia



Jorge Luis García
Gerente de Abastecimiento



Iris Díaz
Jefa de Desarrollo Sostenible

Nuevo miembro del Comité









#UnidosSomosMasFuerzas

¿Conoce el control documentario del Sistema Integrado de Gestión SSYMA?

El control documentario es un requisito de las normas ISO “debemos asegurar que la información documentada está disponible, es adecuada para su uso, está protegida y **garantiza** el uso de la versión vigente”, para cumplir con ello contamos con el procedimiento SSYMA-P03.08: Creación, Actualización y Control de la Información Documentada, aquí se describe como controlamos las copias impresas de los documentos con excepción de los formatos.



No guardar los documentos en su PC personal, porque pueden ser una versión desactualizada, mejor usar la **pagina web** o **la red interna del SSYMA** para consultas.



No imprimir documentos sin coordinación con el área de Desarrollo Sostenible (Marilyn Zelada, Shirley Torres), así contribuimos a reducir el uso de papel, si es muy necesario imprimir, el documento debe llevar el sello de **“copia controlada”**



No imprimir por ejemplo: Política del SSYMA para eso tenemos las **cartillas tamaño fotocheck**.

¡RECUERDA!

Evita en lo posible, imprimir documentos, para ello contamos con medios digitales de visualización, tales como:

- ❖ *Página web (<https://www.goldfields.com.pe/>)*
- ❖ *Intranet GF*
- ❖ *La red interna SSYMA*
- ❖ *Las cartillas digitales.*

