



GOLD FIELDS

**PROGRAMA ANUAL DE
CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD Y
SALUD OCUPACIONAL**

**U.E.A. CAROLINA I
CERRO CORONA**

Código: SSYMA-D03.19

Versión: 01

Página 1 de 18

**PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIÓN EN
SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL EN MINERÍA**

DE ACUERDO AL D.S. 023-2017-EM, ART. 74 – MATRIZ DE
CAPACITACIÓN BÁSICA ANEXO 6 E IPERC, ART. 75 – CURSOS
ESPECÍFICOS

**GOLD FIELDS
AÑO 2025
Versión 1**



PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

U.E.A. CAROLINA I
CERRO CORONA

Código: SSYMA-D03.19

Versión: 01

Página 2 de 18

1. OBJETIVOS

- a. Este programa nos permitirá alinear todos los esfuerzos y actividades de capacitación con los objetivos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional, buscando proteger de esta manera a nuestro principal capital, los trabajadores de la U.M. Cerro Corona, así como a aquellos que desarrollan labores en Cajamarca, Lima y Puerto Salaverry.
- b. Los procesos de capacitación y formación de los trabajadores contemplados en este Programa están orientados a desarrollar sus capacidades, destrezas, habilidades, valores y competencias fundamentales, y propiciar su eficacia y mejora de desempeño personal, grupal y organizacional.
- c. Contribuir al desarrollo de la cultura de seguridad y salud en todos nuestros colaboradores.
- d. Cumplir con la normativa nacional y los estándares de nuestra organización.
- e. Brindar un servicio de capacitación de alto nivel con el soporte de una empresa especializada, que influya positivamente en los trabajadores para el desarrollo de sus capacidades, habilidades, liderazgo y comportamientos seguros.

2. ALCANCE

Todos los trabajadores de Gold Fields y empresas contratistas deberán aplicar este programa de capacitación, entrenamiento y sensibilización respecto a la seguridad y salud ocupacional, en todas las actividades que se desarrollan en Cerro Corona, Cajamarca, Lima y Puerto Salaverry.

3. REFERENCIAS LEGALES

- LEY No. 29783 – Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- D.S. 024-2016-EM – Reglamento de Seguridad y Salud Ocupacional en Minería.
- D.S. 023-2017-EM – Modificatoria al Reglamento de Seguridad y Salud Ocupacional en Minería.
- D.S. 034-2023-EM – Modificatoria al Reglamento de Seguridad y Salud Ocupacional en Minería.
- D.S. 040-2014-EM – Reglamento de Protección y Gestión Ambiental para las Actividades de Explotación, Beneficio, Labor General, Transporte y Almacenamiento Minero.
- Sistema Integrado de Gestión en Seguridad, Salud y Medio Ambiente SSYMA de Gold Fields.
- Procedimiento de Capacitación (SSYMA-P03.03).
- Normas nacionales e internacionales aplicables vigentes: NFPA, OSHA, ISO, ANSI.

4. PROCESO DE CAPACITACIÓN.

De acuerdo al Principio de Prevención de la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, indica que el empleador es el responsable de garantizar la seguridad de todos sus trabajadores y de cualquier otra persona que se encuentre dentro de la empresa, por lo que también debe de ver por los clientes, proveedores, contratistas y visitantes; y tomando en consideración el Principio de Información y Capacitación de la misma ley, que indica que se debe garantizar una adecuada capacitación a los colaboradores y sus representantes, con el fin de que tengan el conocimiento adecuado para poder ayudar a gestionar los riesgos de los trabajos que se realizan, con énfasis en lo que sea potencialmente peligroso para la vida y la salud de los trabajadores y su familia; se ha propuesto cubrir las necesidades y requerimientos de capacitación en temas de seguridad y salud ocupacional de todos los colaboradores de la organización, esto según las funciones del puesto de trabajo y la Matriz IPERC respectiva, considerando para cada curso, como mínimo las horas establecidas en la normativa nacional y el presente Programa.



GOLD FIELDS

PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

U.E.A. CAROLINA I
CERRO CORONA

Código: SSYMA-D03.19

Versión: 01

Página 3 de 18

Se ha organizado los procesos de capacitación para lograr que la información, las recomendaciones y las prácticas seguras sean adoptadas y adaptadas a los diferentes puestos de trabajo y características de nuestros colaboradores; se ha planteado desarrollar los procesos de capacitación de manera participativa, con técnicas de enseñanza orientadas a la formación de adultos, combinando herramientas como: desarrollo de ejercicios visuales, aplicación de dinámicas con elementos lúdicos, juegos de roles, estudio de casos, salas grupales de interacción virtual, entre otros; y de esta manera, complementar la base teórica con actividades prácticas para un mejor aprendizaje.

Las presentaciones son elaboradas considerando la normativa nacional, estándares internacionales, normas internas y buenas prácticas de la industria. Se ha considerado la interacción continua con los participantes, pues ellos juegan un papel protagónico en el desarrollo de las tareas en la operación. De esta manera, buscamos concientizar e influenciar positivamente en los colaboradores para la aplicación de prácticas seguras alineadas a los estándares y procedimientos de la operación.

Al final de cada sesión, los instructores realizan un proceso de retroalimentación para la mejora continua de los cursos, una rueda de consultas y de preguntas para afirmar los conocimientos y el desarrollo de compromisos.

Cada empresa y los mismos participantes podrán obtener la respectiva Constancia o Certificado de Participación (ver Anexo 1), previa verificación de la obtención de nota aprobatoria de los diferentes cursos como Inducción, Cursos Matriz Anexo 6 y Cursos Específicos (Art. 75 del DS-024-2016-EM).

5. PLAN DE CAPACITACIÓN 2025

Este Plan de Capacitación está enfocado para ser ejecutado en modalidad presencial, modalidad virtual síncrona (clases on-line) mediante la plataforma Zoom u otra que se determine en base a las oportunidades de mejora y virtual asíncrona mediante una plataforma especialmente diseñada para el efecto (isemvirtual.org.pe).

4.1. Inducción General

La inducción general es un proceso orientado a la integración exitosa de nuevos empleados. Se trata de un conjunto de actividades diseñadas con el fin de proporcionar a los recién llegados la información básica necesaria para desempeñar sus funciones de manera satisfactoria.

El proceso de Inducción y Orientación Básica que todo trabajador nuevo debe llevar, consta de 2 cursos:

- **Inducción y Orientación Básica:** Curso con una duración de nueve (09) horas, que contempla temas de seguridad y salud ocupacional (8 horas), así como temas de gestión ambiental, responsabilidad social, gestión de energía, derechos humanos, seguridad de la información, prevención del hostigamiento sexual y equidad de género (1 hora).
- **Código de Conducta y Política Antisoborno y Anticorrupción:** Curso con una duración de una (01) hora, que contempla información relacionada al código de conducta y la política antisoborno y anticorrupción de Gold Fields; con material proporcionado por el Área Legal de Gold Fields al proveedor de capacitación.
- Para el caso de personal que desarrollará actividades que no excedan 30 días (durante un año) en la operación de Cerro Corona, Proyectos de Exploraciones y otras locaciones la Inducción y Orientación Básica será de 4 horas, abordando temas de seguridad y



GOLD FIELDS

PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

U.E.A. CAROLINA I
CERRO CORONA

Código: SSYMA-D03.19

Versión: 01

Página 4 de 18

salud ocupacional, gestión ambiental, responsabilidad social, gestión de energía, derechos humanos, seguridad de la información, prevención del hostigamiento sexual y equidad de género.

- Para el personal que labora en Oficinas de Lima la inducción se realizará en función a la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo 29783. Tiene una duración de 4 horas, y contempla temas de seguridad y salud ocupacional, gestión ambiental, responsabilidad social, gestión de energía, derechos humanos, seguridad de la información, prevención del hostigamiento sexual y equidad de género.

4.2. Inducción Específica

La Inducción Específica es la capacitación que brinda al trabajador la información y el conocimiento necesarios a fin de prepararlo para el trabajo específico. Es una capacitación obligatoria para todo personal nuevo o que ha sido transferido o promovido. Está orientada a los peligros y riesgos propios del puesto de trabajo así como a las características particulares del trabajo a realizar incluyendo análisis de aspectos e impactos ambientales, identificación de peligros, evaluación de riesgos y puesta en marcha de controles específicos para ejecutar un trabajo seguro. Esta definición es equivalente a la de Inducción del Trabajo Específico del D.S. 023-2016 EM Reglamento de Seguridad y Salud Ocupacional en Minería.

Para el año 2025, el área de Seguridad y Salud Ocupacional ha determinado el desarrollo de las capacitaciones listadas en el cuadro siguiente como parte del proceso de Inducción Específica del Anexo 5 del DS. 024-2016-EM, el cual será registrado en el formato (SSYMA-P03.03-F02 Inducción Específica).

N°	Cursos obligatorios parte de la inducción específica	Horas de capacitación por cada curso
1	Procedimiento de Cero Alcohol y Drogas**	1
2	Gestión de Controles Críticos**	1
3	Pare y Piénselo Mejor**	1
4	Gestión del Comportamiento**	1
5	Fatiga y Somnolencia**	1
6	Liderazgo con Coraje para una Producción Segura**	1

* Notas:

(1) **Todos estos cursos se están programando bajo la modalidad asincrónica (videos grabados interactivos) en la plataforma isemvirtual.org.pe.

(2) **Todos estos cursos también se pueden desarrollar de manera presencial y virtual según la necesidad de cada organización.



GOLD FIELDS

PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

**U.E.A. CAROLINA I
CERRO CORONA**

Código: SSYMA-D03.19

Versión: 01

Página 5 de 18

4.3. Capacitación en Cursos Matriz Anexo 6 y Cursos Específicos

El Programa Anual de Capacitación en Seguridad y Salud Ocupacional dirigido a los y trabajadores de Gold Fields y empresas contratistas, que brinden servicios en la U.M. Cerro Corona, Cajamarca, Puerto Salaverry y Proyectos de Exploración se basa en:

- Artículos 74, 75 y Matriz Anexo 6 del DS. 023-2017-EM – Reglamento de Seguridad y Salud Ocupacional en Minería.
- Sistema Integrado de Gestión en Seguridad, Salud y Medio Ambiente SSYMA de Gold Fields.
- Procedimiento de Capacitación (SSYMA-P03.03).
- Requerimientos de las diferentes áreas de Gold Fields (estándares y procedimientos).
- De acuerdo a los requerimientos de las matrices IPERC de las diferentes áreas - actividades operacionales de Gold Fields.
- Normas nacionales e internacionales vigentes aplicables.

Los cursos y horas de duración de las capacitaciones, se establecen en cumplimiento al artículo 74 del DS-023-2017-EM y en la Matriz Anexo 6 de la misma norma, que se usa como base para la elaboración Matriz de Capacitación Básica en Seguridad y Salud Ocupacional (SSYMA-D03.19) (Ver Anexo 2) y se muestran en el cuadro siguiente:

N°	Capacitaciones en cumplimiento al artículo 74 del DS. N°023-2017-EM	Horas de capacitación por cada curso
1	Gestión de la Seguridad y Salud Ocupacional basado en el Reglamento de Seguridad y Salud Ocupacional y Política de Seguridad y Salud Ocupacional / Gestión del cambio	3
2	Notificación, Investigación y reporte de Incidentes, Incidentes peligrosos y accidentes de trabajo / Metodología ICAM	4
3	Liderazgo Visiblemente Sentido y Seguridad basada en el Comportamiento	2
4	Respuesta ante emergencias por áreas específicas	4
5	IPERC	4
6	Trabajos en altura	4
7	Mapa de Riesgos, Riesgos Psicosociales	4
8	Auditoría, Fiscalización e Inspección de Seguridad	3
9	Primeros Auxilios	2
10	Prevención y protección contra incendios	2
11	Estándares y procedimiento escrito de trabajo seguro por actividades	2
12	Higiene Ocupacional (Agentes físicos, químicos, biológicos). Disposición de residuos sólidos y Control de Sustancias peligrosas	2
13	Manejo defensivo y/o transporte de personal	4
14	Comité de Seguridad y Salud Ocupacional, Reglamento Interno de Seguridad y Salud Ocupacional. Programa Anual de SSO	3



GOLD FIELDS

PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

U.E.A. CAROLINA I
CERRO CORONA

Código: SSYMA-D03.19

Versión: 01

Página 6 de 18

15	Seguridad en la oficina y ergonomía	2
16	Riesgos Eléctricos	3
17	Prevención de accidente por desprendimiento de rocas	3
18	El uso de equipo de protección personal (EPP)	2

*Notas:

- (1) El área de Seguridad y Salud Ocupacional, revisará los contenidos de los cursos y planteará mejoras al respecto según sea pertinente. Además, de forma continua se vigilará el cumplimiento de la normativa vigente en coordinación con la empresa especializada de capacitación.
- (2) Los cursos IPERC, Mapa de Riesgos, Riesgos Psicosociales, Notificación, Investigación y Reporte de Incidentes / Metodología ICAM, Auditoría, Fiscalización e Inspección de Seguridad, Seguridad en la Oficina y Ergonomía, El Uso del Equipo de Protección Personal, Respuesta a Emergencias por Áreas Específicas, Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional basado en el Reglamento de Seguridad y Salud Ocupacional y Política de Seguridad y Salud Ocupacional / Gestión del Cambio y Comité de Seguridad y Salud ocupacional, Reglamento Interno de Seguridad y Salud Ocupacional, Programa Anual de Seguridad y Salud Ocupacional están implementados también bajo modalidad asincrónica y deberán ser llevados de acuerdo a lo indicado en la Matriz del Anexo 6 del D.S. 023-2017 E.M.
- (3) La Matriz de Capacitación Básica en Seguridad y Salud Ocupacional 2025 (SSYMA-D03.20), ha sido desarrollada tomando en cuenta los puestos de trabajo (por competencia) y los controles descritos en el IPERC. El trabajador es responsable de completar las cuatro capacitaciones definidas en dicha Matriz de acuerdo a su puesto y área de trabajo. Los casos particulares sobre la necesidad de completar otros cursos producto del análisis de riesgo de un puesto de trabajo en particular, deben ser gestionados con el Senior Specialist Health and Safety (responsable de capacitación de Gold Fields).

La capacitación y sensibilización en Seguridad y Salud Ocupacional, incluye cursos específicos en Seguridad y Salud Ocupacional indicados por el artículo 75 del DS-023-2017-EM como:

N°	Capacitaciones específicas cumplimiento al artículo 75 del DS. N°023-2017-EM	Horas de capacitación por cada curso
1	Aislamiento y Bloqueo de Energía	3
2	Trabajos en Caliente	3
3	Trabajos en Espacios Confinados	3
4	Izajes y Grúas	2
5	Seguridad con explosivos *	2
6	Seguridad en Movimiento de Tierras, Excavaciones y Zanjas	4
7	Cuadradores y Vigías	2
8	Seguridad con Herramientas manuales / eléctricas	2



GOLD FIELDS

PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

**U.E.A. CAROLINA I
CERRO CORONA**

Código: SSYMA-D03.19

Versión: 01

Página 7 de 18

9	Escaleras y andamios	2
10	Identificación básica de materiales peligrosos	2

*Notas:

(1) El área de Seguridad y Salud Ocupacional, revisará los contenidos de los cursos y planteará mejoras al respecto según sea pertinente. Además, de forma continua se vigilará el cumplimiento de la normativa vigente en coordinación con la empresa especializada de capacitación.

(2) Se puede proponer nuevos cursos, adicionales a los que hace mención la legislación nacional vigente, los cuales serán difundidos por la empresa especializada responsable de la capacitación.

(3)* El curso de Seguridad con Explosivos puede ser dictado por un especialista del área encargada de dicho proceso (Supervisor de Perforación y Voladura). Las listas de participación y notas obtenidas deben ser remitidas a la empresa especializada de capacitación para el registro en la base de datos.

(4) Los ingenieros del equipo de Seguridad y Salud Ocupacional podrán brindar el soporte en el dictado de cursos cuando sea requerido.

4.4. Capacitación en Cursos Ley 29783

El personal que desarrollará actividades en las oficinas de Gold Fields, en Lima, deberá llevar durante el año los siguientes cursos de capacitación, de forma virtual asincrónica:

N°	Capacitaciones en cumplimiento de la Ley No. 29783	Horas de capacitación por cada curso
1	IPERC	1
2	Seguridad en Oficinas y Ergonomía	1
3	Normativa en Seguridad y Salud Ocupacional	1
4	Respuesta a Emergencias	1

*Notas:

(1) El área de Seguridad y Salud Ocupacional, revisará los contenidos de los cursos y planteará mejoras al respecto según sea pertinente. Además, de forma continua se vigilará el cumplimiento de la normativa vigente en coordinación con la empresa especializada de capacitación.



GOLD FIELDS

PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

**U.E.A. CAROLINA I
CERRO CORONA**

Código: SSYMA-D03.19

Versión: 01

Página 8 de 18

4.5. Diseño, revisión y aprobación de cursos

El contenido de cada uno de los cursos programados, los ejercicios, dinámicas de participación y evaluaciones de entrada y salida serán desarrollados por la empresa especializada responsable de la capacitación, de acuerdo a los requisitos indicados en el Procedimiento de Capacitación (SSYMA-P03.03) y aprobados por el área de Seguridad y Salud Ocupacional de Gold Fields a través de comunicaciones específicas.

4.6. Evaluación de participantes e instructores por curso

4.5.1. Evaluación de participantes

Todos los colaboradores que participen de los cursos de capacitación rendirán una Evaluación de Entrada (para medir el nivel de conocimiento previo) y posteriormente al finalizar la capacitación rendirán una Evaluación de Salida para medir el nivel de aprendizaje obtenido. El número de preguntas de estas evaluaciones estará en función al número de horas de capacitación según el siguiente cuadro:

- Inducción General Permanente (8 horas) y Temporal (4 Horas) -> 20 preguntas
- Cursos Anexo 06 y Específicos (2 Horas a 4 Horas) -> 10 preguntas
- Cursos Inducción Específica y Ley 29783 (1 Hora) -> 5 preguntas

Las evaluaciones en los cursos en la modalidad presencial, síncrona (modalidad – online) y asíncrona, se realizarán a través de la plataforma establecida por la empresa especializada de capacitación, con la finalidad de tener un registro que evidencie el aprendizaje obtenido. En modalidad presencial, en casos excepcionales, como problemas con el servicio de internet, energía eléctrica u otros, se puede aplicar los exámenes en formato físico; para ello, se utilizará una Cartilla de Respuestas (ver Anexo 3), para marcar las respuestas según las preguntas brindadas por el instructor. Posteriormente se realizará la digitalización respectiva en la plataforma establecida por la empresa especializada de capacitación para fines de certificación y reportes. En modalidad síncrona, en caso de alguna dificultad al momento de rendir las evaluaciones, el participante y/o su empresa, recibirá el soporte de la empresa especializada de capacitación según sea el caso.

La nota mínima aprobatoria de los cursos en SSO a desarrollar durante el año 2025, es la siguiente:

CURSO	TRABAJADORES	SUPERVISOR OPERATIVO	SUPERVISOR DE SSO
INDUCCIÓN GENERAL (Permanente y Temporal)	16/20	18/20	20/20
TRABAJOS DE ALTO RIESGO, incluye Trabajos en Altura (Anexo 6)	18/20	18/20	18/20
ANEXO 6 Y CURSOS ESPECÍFICOS, no incluye Trabajos de Alto Riesgo	16/20	16/20	16/20



GOLD FIELDS

PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

**U.E.A. CAROLINA I
CERRO CORONA**

Código: SSYMA-D03.19

Versión: 01

Página 9 de 18

MANEJO DEFENSIVO Y FATIGA Y SOMNOLENCIA	16/20	16/20	16/20
INDUCCIÓN ESPECÍFICA (06 cursos)	14/20	14/20	14/20

4.5.2. Evaluación de instructores, materiales, ambientes y manejo de tiempo

Los participantes podrán realizar la evaluación de los instructores, del material, del ambiente y consideraciones del tiempo de la capacitación respondiendo la Encuesta de Satisfacción de Curso (ver Anexo 4). La medición está dirigida a evaluar la ejecución del Servicio desde el punto de vista de los participantes, a través del uso de una Escala de Likert (Muy alto – Alto – Regular – Bajo - Muy Bajo) para determinar en qué medida están de acuerdo o en desacuerdo con lo planteado y obtener el porcentaje de calificación de curso e instructor del 0% al 100%.

Los resultados de la Encuesta de Satisfacción de Curso permitirán no solo medir el adecuado cumplimiento del servicio sino además determinar oportunidades de mejora planteando planes de acción pertinentes.

4.7. Manejo de la información (Control documentario)

Los documentos en físico de las evaluaciones y Formatos de Participación (SSYMAP03.05-F01) serán archivados por la empresa especializada de capacitación y entregados a Gold Fields al fin del servicio o cuando sean requeridos. Asimismo, la empresa contratista de capacitación deberá mantener una base de datos electrónica que permita realizar consultas sobre la asistencia de los participantes a los cursos. La empresa especializada de capacitación será responsable de la seguridad de la información física y electrónica.

La empresa especializada de capacitación emitirá los reportes de servicio a Gold Fields incluyendo estadísticas mensuales, reportes trimestrales de cumplimiento legal (dentro de los 5 primeros días del mes siguiente de cierre) y un reporte anual.

4.8. Fecha de inicio de la capacitación anual

Se ha proyectado como fecha de inicio de las capacitaciones el día viernes 03 de enero del año 2025, de acuerdo al Programa de Capacitaciones 2025 y la Matriz de Capacitación Básica en Seguridad y Salud Ocupacional, determinada por Gold Fields (ver Anexo 2).

4.9. Flujograma de capacitación para personal nuevo

Ver Anexo 5.



GOLD FIELDS

PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

**U.E.A. CAROLINA I
CERRO CORONA**

Código: SSYMA-D03.19

Versión: 01

Página 10 de 18

6. PLAN DE IMPLEMENTACIÓN Y EJECUCIÓN DEL PROGRAMA DE CAPACITACIÓN.

6.1. Plan de Implementación del Programa de Capacitación

Los elementos fundamentales para diseñar, desarrollar e implementar el servicio de capacitación son los requisitos normativos vigentes, así como los estándares y herramientas del Sistema de Gestión de Seguridad, Salud y Medio Ambiente SSYMA de Gold Fields.

Durante la ejecución del servicio de capacitación se difundirá continuamente la Política Integrada de Gold Fields en la cual se detallan los compromisos asumidos para el logro de los objetivos en Seguridad y Salud Ocupacional. Así mismo, se difundirá los valores de Gold Fields en todas las capacitaciones, pues estos son el alma de nuestra conducta en los diferentes trabajos que desarrollamos y la base de nuestra estrategia corporativa; incentivando siempre el liderazgo y el desarrollo de comportamientos seguros en el área de trabajo, dentro de nuestro enfoque para alcanzar una Producción Segura y guiados por nuestra Visión de Seguridad, "Que todos regresemos a casa sanos y salvos, después de cada jornada de trabajo".

Existe un Cronograma proyectado anual para el periodo 2025 (ver Anexo 06) y una Programación aprobada mensualmente para el dictado de los cursos, con los horarios para las sesiones, los cuales serán de estricto cumplimiento. Esta información es compartida mensualmente a través de Gold Fields Comunica y reenviada a todas las empresas contratistas por la empresa especializada de capacitación.

También se ha considerado la implementación de servicios de capacitación extraordinaria, las cuales deberán solicitarse con un día de anticipación para su debida planificación y ejecución.

6.2. Herramientas de capacitación:

En el desarrollo del proceso de capacitación se han incluido herramientas que ayudan a interiorizar la información, mejorar los conocimientos, habilidades y aptitudes del personal que labora en Cerro Corona, Cajamarca, Puerto Salaverry, Lima y Proyectos de Exploración, para empleados de Gold Fields y trabajadores de las empresas contratistas.

Estas herramientas son el Mindfulness, Storytelling, Lego Serious Play ©, Visual Thinking, Estudio de Casos, Juego de Roles, entre otras.

➤ **Mindfulness**

- Ejecución de un ejercicio inicial breve de concentración en el presente.
- Realización de micro pausas activas de dos minutos por cada hora en cada sesión y mindfulness para ubicación en el aquí y ahora, eliminando distractores y enfocando el tema de la sesión tratada.

➤ **Storytelling**

- Se orienta a una narrativa atrapante de sucesos, con un mensaje final que deja un aprendizaje o concepto.
- De acuerdo a los temas tratados, se incentiva desde el instructor y participantes voluntarios (o seleccionados por el instructor) el contar pequeñas historias para fomentar el mentoring y la generación de lecciones de manera colectiva.
- La historia será un hecho de la vida real en la que haya participado el narrador.
- El story telling especialmente está enfocado en peligros / riesgos críticos.



GOLD FIELDS

PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

**U.E.A. CAROLINA I
CERRO CORONA**

Código: SSYMA-D03.19

Versión: 01

Página 11 de 18

- **Lego Serious Play ©**
 - Técnica que busca facilitar la reflexión, la comunicación y la resolución de problemas entre las personas, permitiendo, mediante el juego, elaborar y compartir historias, situaciones y puntos de vista.
 - Mejora la resolución de problemas de forma individual o colectiva, mediante la utilización de las habilidades visuales, auditivas y cinestésicas.
 - El método requiere a los participantes que aprendan y escuchen y proporciona voz a todos.

- **Visual Thinking**
 - El Visual Thinking permite analizar situaciones problema o situaciones de preocupación o interés del trabajador y generar algunas alternativas de solución.
 - Como parte de los ejercicios prácticos, se promueve el desarrollo de mapas conceptuales, diagramas causales, gráficas sencillas combinando textos y dibujos libres que puedan plasmar el entendimiento de los temas.
 - Se incentiva el Visual Thinking para tratar los temas de seguridad y vida, peligros y riesgos, actos y condiciones sub estándares.
 - Su enfoque es concientizador.

- **Estudio de Casos**
 - Modo de enseñanza en el que los participantes construyen su aprendizaje a partir del análisis y discusión de experiencias y situaciones de la vida real, asociadas a la labor que desarrollan en sus áreas laborales.

 - En general, esta forma de trabajo busca dar a los estudiantes la oportunidad de relacionar los conocimientos teóricos del curso con ambientes de aplicación práctica.

- **Juego de Roles**
 - El juego de roles es una estrategia que permite que los participantes asuman y representen roles en el contexto de situaciones reales o realistas propias del mundo académico o profesional.
 - Es una forma de llevar la realidad a los espacios de capacitación.

- **Gamificación con herramientas on line**
 - Uso de herramientas como Quizziz, Mentimeter, Kahoot, entre otras para desarrollo de lluvia de ideas, mini cuestionarios, mini grupos en salas, reconocimiento al buen desempeño.

6.3. Modalidades de capacitación:

Los cursos pueden desarrollarse bajo modalidad presencial, virtual síncrona (online) y virtual asíncrona.

- **PRESENCIAL**

Se realizará en una sala de capacitación adecuada para dicho fin, con el mobiliario correspondiente.

- **VIRTUAL SÍNCRONA (On Line)**

Se contará con una plataforma virtual asociada a ZOOM para que los trabajadores a través de un usuario puedan ingresar y realizar el curso, para lo cual se podrá utilizar una PC, laptop o celular.



GOLD FIELDS

PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

U.E.A. CAROLINA I
CERRO CORONA

Código: SSYMA-D03.19

Versión: 01

Página 12 de 18

- **VIRTUAL ASÍNCRONA:**
Se contará con una plataforma virtual ISEMVIRTUAL para que los trabajadores a través de un usuario puedan ingresar y realizar el curso, para lo cual se podrá utilizar una PC, laptop o celular.

Para las 3 modalidades, durante el desarrollo deben poseer de manera general los siguientes elementos:

6.4. Estructura general de los cursos de capacitación:

- Presentación: Slide que identifique plenamente el curso.
- Bienvenida a los participantes y presentación del instructor.
- Presentación de Gold Fields
 - Política Integrada y Valores
 - Producción Segura y Visión de Seguridad
- Dinámica de Mindfulness.
- Evaluación de Entrada.
- Contrato Didáctico: que regula el comportamiento de los participantes del curso.
- Descripción del Contenido del Curso.
- Introducción al Curso. Importancia.
- Storytelling (Componente socioemocional).
- Desarrollo Teórico y Conceptual del Tema (Componente teórico).
 - Objetivos.
 - Referencias Normativas.
 - Definiciones.
 - Video de reflexión y aplicación de criterios básicos del tema (discusión e interacción con los participantes).
 - Responsabilidades.
 - Estándares.
- Visual thinking / Lego Serious Play © / otras (Componente práctico).
- Conclusiones y Reflexiones Finales. Asunción de Compromisos. Lema.
- Evaluación de Salida.
- Agradecimiento y Despedida.

7. ESQUEMA GENERAL DE LOS CURSOS DE CAPACITACIÓN EN SSO – CERRO CORONA – 2025.

Curso	Tipo Metodología Duración	Objetivo	Recursos
EL USO DE EQUIPO DE PROTECCION PERSONAL (EPP)	Tipo: ANEXO 6 Metodología: asincrónico Duración:(2h)	Conocer la importancia de utilizar los equipos de protección personal. Conocer los tipos de equipos de protección personal utilizados en Gold Fields. Conocer técnicas de selección de EPP, en base a las especificaciones técnicas y normas internacionales, de acuerdo al peligro y riesgo a la cual va a estar expuesto el trabajador.	Presentaciones (PPT). Ayudas audiovisuales (videos). Talleres prácticos. Evaluaciones.



GOLD FIELDS

PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

**U.E.A. CAROLINA I
CERRO CORONA**

Código: SSYMA-D03.19

Versión: 01

Página 13 de 18

Curso	Tipo Metodología Duración	Objetivo	Recursos
GESTIÓN Y DE LA SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL BASADO EN EL REGLAMENTO DE SSO Y POLITICA DE SSO / GESTIÓN DEL CAMBIO	Tipo: ANEXO 6 Metodología: asincrónico Duración:(3h)	Comprender y entender el funcionamiento de un Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud Ocupacional. Obtener los conocimientos y saber interpretar el reglamento de SSO, para la implementación de un SGSSO. Reconocer que mediante un SGSSO podemos tener el correcto control de los riesgos evitando accidentes en la empresa.	Presentaciones (PPT). Ayudas audiovisuales (videos). Talleres prácticos. Evaluaciones.
HIGIENE OCUPACIONAL DISPOSICIÓN DE RESIDUOS SOLIDOS, CONTROL DE SUSTANCIAS PELIGROSAS	Tipo: ANEXO 6 Metodología: Clásica / Online Duración:(2h)	Reforzar el en participante el papel de la higiene industrial en la prevención de enfermedades ocupacionales y reconocimiento de agentes de riesgo, la disposición de los residuos sólidos, así como las exigencias de GF para el ingreso, almacenamiento, uso y acciones en caso de incidentes con Sustancias Peligrosas, acordes al procedimiento vigente.	Presentaciones (PPT). Ayudas audiovisuales (videos). Talleres prácticos. Evaluaciones.
IPERC	Tipo: ANEXO 6 Metodología: asincrónico Duración:(4h)	Revisar los criterios para una eficiente evaluación de riesgos a los que están expuestos nuestros colaboradores, terceros y visitantes; proponer medidas de control para prevenir la ocurrencia de accidentes de trabajo o enfermedades ocupacionales y contribuir a la excelencia operacional.	Presentaciones (PPT). Ayudas audiovisuales (videos). Talleres Prácticos. Evaluaciones.
LIDERAZGO VISIBLEMENTE SENTIDO & SEGURIDAD BASADA EN EL COMPORTAMIENTO	Tipo: ANEXO 6 Metodología: asincrónico Duración:(2h)	Brindar al participante los conocimientos de la aplicación del liderazgo visiblemente sentido y la importancia de la gestión del comportamiento en la prevención de incidentes laborales.	Presentaciones (PPT). Ayudas audiovisuales (videos). Talleres Prácticos. Evaluaciones.
MANEJO DEFENSIVO Y/O TRANSPORTE DE PERSONAL	Tipo: ANEXO 6 Metodología: Clásica / Online Duración:(4h)	Adquirir los conocimientos necesarios para conducir de forma segura y adecuada. Comprender que conducir de forma segura y adecuada es una elección personal. Reconocer los peligros que surgen cuando conducimos, y adoptar defensas para prevenir pérdida de control del vehículo.	Presentaciones (PPT). Ayudas audiovisuales (videos). Talleres Prácticos Evaluaciones.
NOTIFICACION, INVESTIGACION Y REPORTE DE INCIDENTES / ICAM	Tipo: ANEXO 6 Metodología: asincrónico Duración:(3h)	Contribuir a la prevención y la recurrencia de accidentes e incidentes realizando investigaciones efectivas para identificar sus causas básicas y aplicar las acciones correctivas del caso.	Presentaciones (PPT). Ayudas audiovisuales (videos). Talleres Prácticos. Evaluaciones.
PREVENCIÓN DE ACCIDENTE POR DESPRENDIMIENTO DE ROCAS	Tipo: ANEXO 6 Metodología: Clásica / Online Duración:(3h)	Conocer los lineamientos para la identificación continua de los peligros, evaluación y control de riesgos en las actividades e instalaciones de Gold Fields. Conocer las especificaciones generales y las responsabilidades vinculadas a las tareas que	Presentaciones (PPT). Ayudas audiovisuales (videos). Talleres Prácticos. Evaluaciones.



PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

**U.E.A. CAROLINA I
CERRO CORONA**

Código: SSYMA-D03.19

Versión: 01

Página 14 de 18

Curso	Tipo Metodología Duración	Objetivo	Recursos
		involucran el desprendimiento de rocas.	
PREVENCIÓN Y PROTECCIÓN CONTRA INCENDIOS	Tipo: ANEXO 6 Metodología: Clásica / Online Duración:(2h)	Adquirir las nociones básicas en la prevención de incendios, tanto en nuestras áreas de trabajo, como en nuestros hogares, sabiendo que acciones básicas debemos tomar antes y durante del mismo.	Presentaciones (PPT). Ayudas audiovisuales (videos). Talleres Prácticos. Evaluaciones.
PRIMEROS AUXILIOS	Tipo: ANEXO 6 Metodología: Clásica / Online Duración:(2h)	Revisar los conocimientos básicos para ayudar a una persona enferma o accidentada hasta que llegue ayuda especializada.	Presentaciones (PPT). Ayudas audiovisuales (videos). Talleres Prácticos. Evaluaciones.
RIESGO ELECTRICOS	Tipo: ANEXO 6 Metodología: Clásica / Online Duración:(3h)	Evitar accidentes por liberación imprevista de energía eléctrica. Promover un ambiente de trabajo seguro y saludable evitando lesiones y accidentes como resultado del trabajo con energía eléctrica de baja tensión y media tensión. Proteger la integridad física de los trabajadores, ante situaciones provocadas por la presencia de las descargas eléctricas atmosféricas.	Presentaciones (PPT). Ayudas audiovisuales (videos). Talleres Prácticos. Evaluaciones.
SEGURIDAD EN LA OFICINA Y ERGONOMIA	Tipo: ANEXO 6 Metodología: asincrónico Duración:(2h)	Brindar al participante los conocimientos para reconocer los peligros y evaluar los riesgos a los que se expone en labores de oficina y en las posturas que adopta, así como los controles a aplicar con el fin de mejorar el rendimiento del trabajador.	Presentaciones (PPT). Ayudas audiovisuales (videos). Talleres prácticos. Evaluaciones.
MAPA DE RIESGOS, RIESGOS PSICOSOCIALES	Tipo: ANEXO 6 Metodología: asincrónico Duración:(4h)	Obtener conocimientos del proceso laboral en la salud, con el estudio e identificación de los riesgos y procesos peligrosos a los cuales están expuestos los trabajadores en su lugar de trabajo y estar en la capacidad de aplicar las acciones preventivas para evitar incidentes y enfermedades ocupacionales.	Presentaciones (PPT). Ayudas audiovisuales (videos). Talleres prácticos. Evaluaciones.
TRABAJOS EN ALTURA	Tipo: ANEXO 6 Metodología: Clásica / Online Duración:(4h)	Revisar los lineamientos para un proceso sistemático de identificación continua de los peligros, evaluación y control de los riesgos relacionados a la Seguridad y Salud Ocupacional asociados a trabajos en altura en las actividades e instalaciones de Gold Fields y prevenir lesiones, incidentes, accidentes de trabajo, enfermedades ocupacionales durante la ejecución de estos trabajos.	Presentaciones (PPT). Ayudas audiovisuales (videos). Talleres Prácticos Equipos de protección personal contra caídas Evaluaciones
AUDITORIA, FISCALIZACIÓN E INSPECCIÓN DE SEGURIDAD	Tipo: ANEXO 6 Metodología: asincrónico Duración:(3h)	Conocer aspectos fundamentales de una Auditoría de Seguridad para estar siempre preparados. Conocer y entender los lineamientos generales para el proceso de fiscalización de acuerdo a requisitos de normas nacionales. Asegurar el Programa de Inspecciones de Seguridad que	Presentaciones (PPT). Ayudas audiovisuales (videos). Talleres prácticos. Evaluaciones.



GOLD FIELDS

PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

**U.E.A. CAROLINA I
CERRO CORONA**

Código: SSYMA-D03.19

Versión: 01

Página 15 de 18

Curso	Tipo Metodología Duración	Objetivo	Recursos
		satisfaga los requisitos legales y los establecidos por la operación	
COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL. REGLAMENTO INTERNO DE SSO. PROGRAMA ANUAL DE SSO.	Tipo: ANEXO 6 Metodología: asincrónico Duración:(3h)	Conocer las funciones y responsabilidades del Comité de Seguridad y Salud Ocupacional. Conocer las responsabilidades y obligaciones de acuerdo a las disposiciones del RISSO. Conocer la Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional en base a lo descrito en el Plan anual de SSO.	Presentaciones (PPT). Ayudas audiovisuales (videos). Talleres Prácticos. Evaluaciones.
RESPUESTA ANTE EMERGENCIAS POR ÁREAS ESPECÍFICAS	Tipo: ANEXO 6 Metodología: asincrónico Duración:(4h)	Proveer los planes de acción prácticos, priorizados y organizados, de fácil acceso y entendimiento ante emergencias, para ser atendidas de forma aceptable e inmediata, teniendo como prioridad la protección de la vida Humana, del Medio Ambiente y la Propiedad.	Presentaciones (PPT). Ayudas audiovisuales (videos). Talleres Prácticos. Evaluaciones.
AISLAMIENTO Y BLOQUEO DE ENERGÍAS	Tipo: Específica Metodología: Clásica / Online Duración:(3h)	Revisar los estándares técnicos para aplicar el Aislamiento y Bloqueo de Energías. Conocer las responsabilidades en la aplicación del Aislamiento y Bloqueo de Energías. Entender la importancia de aplicar el Aislamiento y Bloqueo de Energías para realizar un trabajo seguro.	Presentaciones (PPT). Ayudas audiovisuales (videos). Talleres Prácticos. Kit de Bloqueo y Rotulado. Evaluaciones.
TRABAJOS EN CALIENTE	Tipo: Específica Metodología: Clásica / Online Duración:(3h)	Revisar los lineamientos para un proceso sistemático de identificación continua de los peligros, evaluación y control de los riesgos relacionados a la Seguridad y Salud Ocupacional asociados a los trabajos en caliente en las actividades e instalaciones de Gold Fields.	Presentaciones (PPT). Ayudas audiovisuales (videos). Talleres Prácticos. Evaluaciones.
TRABAJOS EN ESPACIOS CONFINADOS	Tipo: Específica Metodología: Clásica / Online Duración:(3h)	Revisar los lineamientos para la identificación continua de los peligros, y evaluación y control de riesgos relacionados a la seguridad y Salud Ocupacional asociados a espacios confinados en las actividades e instalaciones de Gold Fields. Revisar nuestras responsabilidades en trabajos con espacios confinados.	Presentaciones (PPT). Ayudas audiovisuales (videos). Talleres Prácticos. Evaluaciones.
SEGURIDAD EN MOVIMIENTO DE TIERRAS, EXCAVACIONES Y ZANJAS	Tipo: Específica Metodología: asincrónico Duración:(4h)	Establecer las condiciones de seguridad para proteger a las personas de posibles accidentes de trabajo asociados con la realización movimiento de tierras y de excavaciones y zanjas Realizar correctamente la Identificación de Peligros, Evaluación de Riesgos y Aplicación de Controles en estas actividades.	Presentaciones (PPT). Ayudas audiovisuales (videos). Talleres Prácticos. Evaluaciones.
IZAJES Y GRÚAS	Tipo: Específica Metodología: Clásica / Online Duración:(2h)	Conocer estándares técnicos para realizar trabajos de izaje y grúas. Conocer las responsabilidades en los trabajos de izaje y grúas. Entender la importancia de realizar un trabajo seguro en izaje y grúas.	Presentaciones (PPT). Ayudas audiovisuales (videos). Talleres Prácticos. Evaluaciones.



GOLD FIELDS

PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

U.E.A. CAROLINA I
CERRO CORONA

Código: SSYMA-D03.19

Versión: 01

Página 16 de 18

Curso	Tipo Metodología Duración	Objetivo	Recursos
CUADRADORES Y VIGÍAS	Tipo: Específica Metodología: Clásica / Online Duración:(2h)	Conocer estándares en trabajos asociados al control del movimiento de equipos y vehículos. Conocer las responsabilidades en la aplicación del control de equipos y vehículos. Entender la importancia de aplicar el control de equipos y vehículos en movimiento.	Presentaciones (PPT). Ayudas audiovisuales (videos). Talleres Prácticos. Evaluaciones.
SEGURIDAD CON EXPLOSIVOS	Tipo: Específica Metodología: Clásica / Online (2h)	Brindar al participante los conocimientos generales de seguridad en trabajos relacionados al uso de explosivos, de acuerdo al procedimiento general de GF. Dirigido principalmente a la línea operativa (Supervisores, Técnicos, personal de piso).	Presentaciones (PPT). Ayudas audiovisuales (videos). Talleres Prácticos. Evaluaciones.
SEGURIDAD CON HERRAMIENTAS MANUALES Y ELÉCTRICAS	Tipo: Específica Metodología: Clásica / Online (2h)	Conocer estándares técnicos para realizar trabajos con herramientas portátiles. Conocer las responsabilidades en los trabajos con herramientas portátiles Entender la importancia de realizar un trabajo seguro con herramientas portátiles.	Presentaciones (PPT). Ayudas audiovisuales (videos). Talleres Prácticos. Evaluaciones.
USO DE ESCALERAS Y ANDAMIOS	Tipo: Específica Metodología: Clásica / Online (2h)	Conocer el estándar y aplicar la identificación continua de los peligros y evaluación y control de los riesgos relacionados asociados a los trabajos con escaleras y andamios.	Presentaciones (PPT). Ayudas audiovisuales (videos). Talleres Prácticos. Evaluaciones.
IDENTIFICACIÓN BÁSICA DE MATERIALES PELIGROSOS	Tipo: Específica Metodología: asincrónico (1h)	Establecer los lineamientos para un proceso sistemático de identificación continua de los peligros y evaluación y control de los riesgos relacionados a la Seguridad y Salud Ocupacional asociados a la exposición a materiales peligrosos en las actividades e instalaciones de Gold Fields.	Presentaciones (PPT). Ayudas audiovisuales (videos). Talleres Prácticos. Evaluaciones.

8. PROGRAMA DE CAPACITACIÓN SSO – 2025 – CERRO CORONA

Programa de Capacitación por Mes - Año 2025. (Ver Anexo 06)

9. PERSONAL ENCARGADO DEL SERVICIO DE CAPACITACIÓN.

El personal que se requiere para cubrir este servicio es el siguiente:

- 01 Coordinador General de Capacitación, ubicado en Cajamarca (régimen 5x2).
- 03 Instructores Senior (2 en Cerro Corona – régimen 8x6 - y 1 en Cajamarca - régimen 5x2).
- 01 Analista de Sistemas de Gestión de Seguridad (régimen 5x2).
- 01 Asistente Técnico (régimen 5x2).
- 02 Asistentes Administrativos (régimen 5x2).



GOLD FIELDS

PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

**U.E.A. CAROLINA I
CERRO CORONA**

Código: SSYMA-D03.19

Versión: 01

Página 17 de 18

10. RECURSOS PARA LA CAPACITACIÓN.

9.1 Ambientes para las capacitaciones.

Cerro Corona:

Para el desarrollo de las capacitaciones se cuenta con una sala en el campamento definitivo, esta se encuentra equipada con retroproyectors y mobiliario, con un aforo de 70 personas.

Cajamarca:

En la ciudad de Cajamarca se cuenta con 02 salas de capacitación acondicionadas con mobiliario y recursos necesarios para tal fin, con un aforo de 48 personas por cada sala.

Lima:

En la ciudad de Lima se cuenta con 04 salas de capacitación acondicionadas con mobiliario y recursos necesarios para tal fin, con un aforo de 30 personas por cada sala.

También se cuenta con salas a disposición en Arequipa, Cerro de Pasco, Trujillo, debidamente implementadas y a disposición del servicio, según requerimiento.

Adicionalmente, el servicio incluye capacitaciones In House previa coordinación con las empresas solicitantes.

Respecto a las capacitaciones virtuales síncronas estas se desarrollarán por medio de la plataforma Zoom u otra que se determina apropiada de acuerdo a las necesidades de la unidad minera.

Para los cursos asincrónicos, la plataforma utilizada es isemvirtual.org.pe, la cual es implementada a través del LMS Moodle.

Circuitos de Evaluación Práctica de Manejo Defensivo para Obtención de Licencia Interna de Conducir u Operar LICO

Se cuenta con dos circuitos, uno ubicado en Cerro Corona y otro en la ciudad de Cajamarca. Estos han sido establecidos e implementados para la evaluación práctica de manejo defensivo y cuentan con los debidos controles de seguridad para preservar la integridad de los participantes e instructores.

9.2 Materiales y equipos.

Los materiales y equipos que serán utilizados para el desarrollo de las capacitaciones se muestran a continuación:

9.2.1 Hardware/Software

- Laptop (08)
- Impresora multifuncional (02)
- Escáner multifuncional (02)
- Proyector multimedia (04)



GOLD FIELDS

PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

**U.E.A. CAROLINA I
CERRO CORONA**

Código: SSYMA-D03.19

Versión: 01

Página 18 de 18

- Sistema de audio tipo torre (02).
- Microsoft Office para los equipos de cómputo.
- Plataforma institucional para ingreso de datos, administración de la información y generación de reportes referidos a la capacitación (isem.org.pe)
- Plataforma de capacitación virtual sincrónica – salas virtuales.
- Plataforma de capacitación virtual asincrónica (isemvirtual.org.pe)

9.2.2 Material Impreso.

- Formato de Participación (SSYMAP03.05-F01).
- Formato de evaluación de ingreso y salida de los cursos.
- Manuales de Participante.
- Cargos de Entrega de Documentos.

9.2.3 Otros materiales y equipos.

- Puntero láser con pasador de diapositivas (04).
- Material didáctico (maquetas, equipos de simulación, EPP).
- Lego Serious Play ©
- Pizarras acrílicas y plumones.
- De acuerdo a los requerimientos de cada curso (cartillas, banners, material para dinámicas, otros)

11. ANEXOS

- **Anexo 1** Constancia – Certificado de Participación.
- **Anexo 2** Matriz Anual de Capacitación Básica en SSO.
- **Anexo 3** Cartilla de Respuestas – Evaluación de Curso
- **Anexo 4** Formato de Encuesta de Satisfacción del Curso
- **Anexo 5** Flujograma de Capacitación para Personal Nuevo
- **Anexo 6** Cronograma de Cursos mes / año 2025

ELABORADO POR	REVISADO POR	APROBADO POR
Pavel Rodríguez	Freddy Toribio	Miembros del comité
Senior Specialist Health and Safety	Gerente de Seguridad y Salud Ocupacional	Comité de Seguridad y Saludos Ocupacional
Fecha: 17/12/2024		Fecha: 17/12/2024