



GOLD FIELDS



Creamos valor que perdure
más allá de la minería

2024

**Resumen Ejecutivo
Reporte de Sostenibilidad
Gold Fields en Perú**

A nuestros grupos de interés (GRI 2-22)

Me complace presentarles nuestro Reporte de Sostenibilidad correspondiente al año 2024, documento de publicación anual en el que detallamos los aspectos más destacados de nuestra gestión. Este reporte, al igual que en años anteriores, ha sido elaborado con métricas alineadas a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas, el Marco de Desarrollo Sostenible del ICMM, los 10 Principios del Pacto Mundial y nuestros propios indicadores ambientales, sociales y de gobernanza.

En el 2024 nuestro equipo en Perú superó con éxito grandes retos en el marco del inicio de una nueva etapa en la vida de nuestra operación. De esta manera, presentamos nuestros principales logros y resultados:

En cuanto al desempeño operativo e innovación, alcanzamos una producción de 87,590.40 de onzas de oro (Au), 22,268.16 toneladas de cobre (Cu), totalizando 172,545.6 onzas equivalentes de oro (Au). Además, se presentaron 576 iniciativas de eficiencia e innovación, de las cuales se implementaron más de 300 con un beneficio económico de más de S/ 12 millones de soles.

Respecto a nuestro aporte económico, contribuimos con más de 100 millones de soles por concepto de canon minero, regalías mineras y otros tributos; para la Región Cajamarca y la Provincia de Hualgayoc. Además, nos enfocamos en consolidar y mantener nuestra cadena de suministro responsable: adquirimos bienes y servicios de empresas locales por más de S/. 100 millones de soles, generando oportunidades a 166 empresas locales. Asimismo, reportamos una tasa de 29.90 % de empleo local, con una fuerza laboral de más de 600 personas entre puestos directos e indirectos en Cerro Corona y más de 250 en trabajos no mineros fuera de nuestra operación.

En diversidad e inclusión y en línea con nuestra prioridad de Grupo al 2030, logramos que el 27,7 % de nuestra planilla esté conformada por mujeres, con el 11.6 % en posiciones de liderazgo.

En línea con nuestro principal valor "Seguridad" y nuestro compromiso con el cuidado integral de las personas reportamos cero lesiones serias por cuarto año consecutivo, alcanzando un TRIFR de 0.17. Asimismo, nuestros equipos de Operaciones Mina y Protección Interna marcaron hitos en nuestra historia de seguridad al alcanzar los 2 millones y las 5.5 millones de horas hombre trabajadas sin accidentes con tiempo perdido, respectivamente.

En cuanto a la gestión social y comunitaria, invertimos más de S/. 23 millones de soles en proyectos de inversión social directa destinada a proyectos de infraestructura, educación, agua y saneamiento, y salud en comunidades de nuestra área de influencia directa (AID).

En materia ambiental, nuevamente logramos un porcentaje de agua reciclada del 83% sobre la meta de 79%. Asimismo, nuestras emisiones de alcance 2 registradas equivalen a cero, ya que la energía consumida en Cerro Corona proviene de fuentes 100% renovables.

Estos son solo algunos de los reconocimientos que recibimos en el 2024 y que nos llenan de orgullo y reafirman nuestro compromiso con nuestros grupos de interés: impulsando la innovación y la excelencia en nuestra operación y consolidando nuestra gestión sostenible en los aspectos ambiental, social y de gobernanza.

Atentamente,
Luis Alberto Rivera Ruiz
Vicepresidente Ejecutivo Américas

Nuestras cifras de sostenibilidad en el 2024

+S/100 millones

en bienes y servicios de empresas locales.

S/100 millones

por concepto de canon minero, regalías mineras y otros tributos; para la Región Cajamarca y la Provincia de Hualgayoc.

+S/23 millones

en proyectos de infraestructura, desarrollo productivo, salud y educación.

172,545.6 oz

equivalentes de oro (Au)

S/12.8 millones

en beneficio económico por iniciativas de eficiencia e innovación implementadas.

166

empresas locales participaron en nuestra cadena de suministro.

27.7%

de participación femenina

29.90 %

de tasa de empleo local

83 %

de agua reutilizada en el proceso.

600

personas en puestos de empleo local

+250

non mining jobs.

0

emisiones de alcance 2



Nuestro propósito, visión y valores (GRI 2-22)

En el 2024, nuestras acciones han estado alineadas a cumplir con el propósito de crear valor duradero que perdure más allá de la minería.

Nuestra visión es ser la empresa minera aurífera más reconocida por entregar un valor superior sostenible. Para nosotros, esto significa desarrollar nuestras actividades de manera segura y responsable, minimizando el impacto ambiental y maximizando los beneficios para nuestros grupos de interés.

Contamos con seis valores que respaldan nuestro propósito:

Seguridad	Responsabilidad
Integridad	Innovación
Respeto	Cumplimiento colaborativo

Nuestra estrategia

Nuestros tres pilares estratégicos nos permiten cumplir con nuestro propósito de crear valor que perdure más allá de la minería.

Nuestro éxito está estrechamente ligado a la gestión responsable de nuestra sostenibilidad y a nuestra distribución de valor a los grupos de interés clave. En ese sentido, las iniciativas específicas para cada grupo de interés, en el marco de nuestra estrategia, contribuyen a forjar un legado de creación de valor significativo a largo plazo.



Pilar 1: Maximizar el potencial de nuestros activos actuales por medio de las personas y la innovación

Pilar 2: Consolidar nuestro compromiso de primer orden en materia ESG.

Pilar 3: Hacer crecer el valor y la calidad de nuestra cartera de activos.

Avances de Gold Fields en Perú por pilar de la estrategia del Grupo

Pilar 1	<ul style="list-style-type: none"> Cero fatalidades y/o lesiones serias. Gold Fields en Perú fue nombrada la segunda empresa minera con mejor reputación en Perú (2024) a pesar del complejo contexto de Cerro Corona que se acerca rápidamente a una nueva y desafiante fase. Logramos exitosamente la implementación del 100% del Gold Fields Way con todos los empleados y contratistas. Un hito clave fue integrar el valor de “Cuidar” nuestra Cultura de Seguridad, con acciones específicas para promover tanto el y la salud mental como componentes críticos de un lugar de trabajo seguro y solidario.
Pilar 2	<ul style="list-style-type: none"> Participación del 29.90 % de los trabajadores locales en Cerro Corona, superando la meta corporativa de Empleo de la Comunidad Anfitriona en un 0,5% (meta: 28,5%). Cerro Corona obtuvo la segunda estrella del Programa Huella de Carbono Perú, otorgada por el Ministerio del Ambiente (Minam) por su destacada gestión de emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI). Durante 2024 se superó el 100% de cumplimiento de los indicadores propuestos en el plan de relacionamiento con grupos de interés.
Pilar 3	<ul style="list-style-type: none"> 1 proyecto de exploración brownfields cerca de la jurisdicción actual y 5 proyectos de exploración greenfields. Finalizada la evaluación social en el área de influencia directa e indirecta del proyecto Nueva Esperanza. Evaluación social y negociación de superficie para prospección finalizada para los proyectos Leónidas y Moquegua. Evaluación social y adquisición de datos de visión del mundo completadas para los proyectos Callatia y Keya.

Nuestras prioridades al año 2030

1. Seguridad, salud y medio ambiente:

- Cero fatalidades
- Cero lesiones graves
- Cero incidentes ambientales graves

2. Diversidad y Género

30% de representación femenina

3. Creación de valor para stakeholders

30% del valor total creado beneficia a las comunidades anfitrionas.
Seis proyectos emblemáticos

4. Descarbonización

50% de reducción de emisiones absolutas y 30% de emisiones netas desde la línea base de 2016 (alcance 1 y 2)
Emisiones netas cero para 2050

5. Gestión de relaves

Conformidad con el Estándar Global de la industria sobre manejo de relaves.
Reducir el número de TSF ascendentes activos de 5 a 3.

6. Uso del agua

80% de agua reciclada/reutilizada
Reducción de 45% en el uso de agua dulce desde la referencia de 2018

Gobierno corporativo (GRI 2-9) (GRI 2-10) (GRI 2-11)

Nuestro directorio está compuesto por un presidente y tres directores. Tanto el presidente como los directores ocupan cargos ejecutivos en la organización. La elección de los miembros del directorio la realiza la Junta General de Accionistas de Gold Fields en Perú por un plazo de tres años y estos pueden ser reelegidos indefinidamente.

Nuestras políticas corporativas (GRI 2-23)

Contamos con políticas corporativas que guían nuestra acción individual y colectiva. Estas son de dominio público y se encuentran disponibles en nuestra página web.

- Política de Diversidad del Grupo
- Política Antisoborno y Anticorrupción
- Política de Lavado de Activos, Tráfico de Influencias y Financiamiento del Terrorismo
- Política de Tratamiento de Datos Personales
- Política de Relación y Compromiso con los Grupos De Interés
- Política de Cambio Climático
- Política de Desarrollo Sostenible
- Política de Seguridad y Salud Ocupacional
- Código de Conducta
- Política Integrada de Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente
- Política de Gestión de Agua
- Declaración Regional de Derechos Humanos.
- Política de Gestión de Energía y Carbono

Estándares de talla mundial (GRI 2-23) (GRI 2-28)

Gestionamos nuestras operaciones bajo estándares externos e indicadores de prácticas mineras responsables internacionales y sectoriales.

Asimismo, reportamos anualmente de manera transparente; brindando a nuestros grupos de interés la información necesaria para evaluar nuestro desempeño y comprender los desafíos que enfrentamos. Para respaldar este compromiso, alineamos nuestros reportes a los siguientes estándares:

- Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM)
- Consejo Mundial del Oro (World Gold Council)
- Global Reporting Initiative
- Pacto Mundial de las Naciones Unidas
- Estándar Global de la Industria para la Gestión de Relaves

Sostenibilidad en Gold Fields (GRI 2-22)

Integramos principios de desarrollo sostenible a nuestra estrategia y planeamiento de negocio, sistemas de gestión y procesos de toma de decisiones con el objetivo de generar mayor valor para nuestros grupos de interés.

Nuestros objetivos en este ámbito se enmarcan en:

- 1** Llevar a cabo nuestras actividades operativas:
 - Con transparencia y ética.
 - Con absoluta consideración y en cumplimiento de los requisitos y obligaciones regulatorias vinculadas a las reglas, códigos y normas de la industria.
 - De manera proactiva y con un abordaje simultáneo de las necesidades empresariales y sociales.
 - En coherencia con sólidos sistemas de gobierno corporativo.
- 2** Respetar los derechos humanos, así como la diversidad de intereses, culturas, costumbres y valores de nuestros colaboradores, terceros (contratistas, proveedores, prestadores de servicios y socios comerciales), comunidades y otros actores de nuestro ámbito de influencia.
- 3** Implementar estrategias y sistemas de gestión de riesgos eficaces que contemplen las percepciones de nuestros grupos de interés sobre los riesgos existentes.
- 4** Mejorar de manera continua nuestro sistema y desempeño en materia de gestión de seguridad y salud ocupacional.
- 5** Mejorar de manera continua nuestro sistema y desempeño en materia de gestión ambiental, incluyendo aspectos como la administración del agua, uso de energía, cambio climático, biodiversidad, planeamiento del uso de tierras y cierre de minas integrado.
- 6** Implementar un enfoque estratégico, consistente y a nivel de toda la organización en cuanto a la gestión de materiales y de la cadena de suministro, con el fin de generar un valor sostenible más allá del valor de los bienes y servicios que se adquieran.
- 7** Vender nuestro producto a compradores responsables, y asegurarnos de no contribuir a conflictos armados ilegales o violaciones del derecho internacional humanitario.
- 8** Mejorar de manera continua nuestro desempeño social, y contribuir al desarrollo socioeconómico e institucional de las comunidades y países donde operamos.
- 9** Establecer un relacionamiento proactivo, transparente y abierto con los grupos de interés clave.
- 10** Analizar eficazmente las tendencias, e informar y verificar de forma independiente el progreso y desempeño de la empresa.
- 11** Sensibilizar en temas de Desarrollo Sostenible entre nuestros empleados, terceros, comunidades y visitantes.
- 12** Revisar y actualizar de manera periódica nuestros procesos y desempeño con el fin de garantizar el cumplimiento de estos compromisos.

Desempeño operacional e innovación

Principales hitos 2024

1. Alcanzamos una producción de 87,590.40 de onzas de oro (Au), 22,268.16 toneladas de cobre (Cu) totalizando 172,545.6 onzas equivalentes de oro (Au).
2. Cerramos el 2024 con un TRIFR= 0.17.
3. No tuvimos paralizaciones sociales y/o laborales que afecten la producción.
4. Registramos S/ 12.8 millones de soles en beneficio económico por iniciativas de eficiencia e innovación implementadas.



ODS



Prioridad ESG



Desempeño operativo (GRI 3-3)

Durante el 2024 buscamos aumentar la eficiencia en nuestras operaciones teniendo los siguientes objetivos estratégicos:

Indicadores de producción

87.590
onzas de oro

22.268
toneladas de cobre

172.545
onzas equivalentes de oro

Optimización de la vida de la mina hasta 2030

Durante el 2024 logramos:

- La aprobación de la Novena Modificatoria del Estudio de Impacto Ambiental de Cerro Corona (IX MEIA)
- En diciembre concluyó la construcción de la Planta de Tratamiento de Agua del TSF.
- La ingeniería básica del In-Pit TSF alcanzó un 97% de avance.
- Se completó el 100% del sistema de bombeo de agua PCB.
- La construcción del canal de coronación 3803 TSF alcanzó un 80% de avance.

Innovación para la excelencia (GRI 3-3)

Nuestro equipo trabaja para fomentar un ambiente y una cultura que invite a nuestros colaboradores a contribuir con mejoras e innovaciones en sus áreas de trabajo. Las iniciativas implementadas en 2024 han generado mejoras significativas en eficiencia, costos y producción, logrando un **beneficio económico total de S/12 millones de soles**.

Producción	<ul style="list-style-type: none"> • Optimización del circuito Mine to Plant, mejorando la eficiencia en el transporte y procesamiento de mineral. • Automatización del sistema de flotación rougher, optimizando la recuperación de Au/Cu. • Implementación de mejoras en el circuito gravimétrico para maximizar la recuperación de oro.
Costos	<ul style="list-style-type: none"> • Optimización de la gestión de energía mediante machine learning, reduciendo el consumo energético. • Reducción del consumo de bolas y cal en el proceso de molienda. • Implementación del control del nivel de llenado de bolas, optimizando el uso de insumos.
Mina	<ul style="list-style-type: none"> • Mejora en la producción a través de la optimización de operaciones. • Optimización del proceso de perforación y voladura con enfoque en reducción de costos. • Cambio estratégico de la flota de acarreo, optimizando el rendimiento y costos operativos.

Creación de valor local y nacional

Principales hitos 2024

1. Contribuimos con más de 100 millones de soles por concepto de canon minero, regalías mineras y otros tributos; para la Región Cajamarca y la Provincia de Hualgayoc.
2. Registramos más de S/. 100 millones de soles en bienes y servicios de empresas locales.
3. Dimos oportunidades a más de 600 personas en puestos de empleo local y a más de 250 en *non mining jobs*, reportando 29.90 % de tasa de empleo local,
4. Consumimos bienes y servicios de 166 empresas locales, quienes participaron en nuestra cadena de suministro.



ODS



Prioridad ESG



Aporte económico local y nacional

Contribución al desarrollo (GRI 3-3)

Buscamos cumplir con nuestro compromiso de contribuir de manera tangible y significativa al desarrollo del país, la región y nuestras áreas de influencia. Por esa razón, es importante para nosotros transparentar los aportes establecidos por concepto de canon minero, regalías mineras y otros; así como la distribución de los mismos en la región Cajamarca.

S/ 165.209,691 mill.
en impuesto a la renta

S/ 82.604,846 mill.
en canon minero

S/ 17.386,033 mill.
en regalías mineras

S/ 15.104,927 mill.
en impuesto especial a la minería

Empleo local (GRI 401-1)

29.90 %
tasa de generación de empleo local

620
personas en puestos de empleo local

254
personas en non mining jobs

Cadena de suministro responsable (GRI 3-3)

S/ 100.721,92 mill.
en adquisiciones locales de bienes y servicios

166
empresas locales participaron en nuestra cadena de suministro

Debida diligencia en nuestra cadena de suministro

Es importante que los proveedores y contratistas con los que trabajemos se adhieran a nuestro Código de Conducta y políticas internas, además de estándares ambientales y sociales.

Todos nuestros proveedores firman una declaración jurada que incluye el compromiso de cumplir con la Ley de Prácticas Anticorrupción en el Extranjero (FCPA, por sus siglas en inglés) de Estados Unidos, así como con toda ley, reglamento, regulación, estatuto y práctica del Perú contra delitos de corrupción, soborno y lavado de dinero.

Contamos con lineamientos corporativos y locales que guían, de manera transparente, la gestión de proveedores, la gestión de contratación de servicios y la compra de bienes.

Experiencia del colaborador/a, diversidad e inclusión

Principales hitos 2024

1. Reportamos 27.7% de mujeres de participación femenina, el mayor porcentaje en la minería peruana.
2. Adherimos a 26 empresas contratistas a nuestro Pacto BastaYa, para seguir promoviendo espacios respetuosos y libres de violencia.
3. Consolidamos nuestra Línea de Espacios Respetuosos, canal de apoyo emocional que atiende situaciones de hostigamiento sexual, bullying, racismo y discriminación.
4. Iniciamos una relación de colaboración con la Red de Empresas y Personas con Discapacidad (RED) para fomentar la inclusión laboral de personas con discapacidad.



ODS



Prioridad ESG



Diversidad, equidad e inclusión

Nuestra visión de la diversidad, equidad e inclusión (GRI 3-3) (GRI 405-1)

Nuestra estrategia de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI) está alineada con nuestra Forma de Ser de Gold Fields, promoviendo una cultura diversa, equitativa y respetuosa. Estamos comprometidos en seguir construyendo un ambiente donde todas las personas puedan desarrollarse y expresarse libremente.

27.7 %
colaboradoras mujeres

11.6 %
mujeres en posiciones de liderazgo

33.9 %
mujeres en posiciones directamente relacionadas al negocio

Políticas y lineamientos

- Política de Diversidad, Equidad, Inclusión y Pertenencia
- Política de Espacios Respetuosos
- Política corporativa de acoso sexual
- Política de prevención y sanción del hostigamiento sexual
- Procedimiento de investigación y sanción del hostigamiento sexual

Integración Intergeneracional y Desarrollo de Talento

En Gold Fields consolidamos nuestra “Comunidad de Jóvenes Profesionales”, una iniciativa que surge para honrar nuestro propósito de generar valor más allá de la minería. Este esfuerzo integral busca sensibilizar, motivar y apoyar a los jóvenes del país en su desarrollo profesional y personal, contribuyendo a su formación y crecimiento.

Aprendiendo en Familia

programa de prácticas dirigido a los hijos e hijas de nuestro personal, con el objetivo de fomentar el bienestar integral de las familias Gold Fields.

Protagonistas Mineras

programa que impulsa la empleabilidad y el desarrollo profesional de mujeres egresadas y bachilleres que han optado por carreras relacionadas con la minería, promoviendo la inclusión y el empoderamiento femenino en el sector.

Jóvenes Talento

programa de prácticas para recién egresados y practicantes pre-profesionales que buscan iniciar su carrera en el sector minero, brindándoles las herramientas necesarias para su desarrollo profesional y personal.

Cuidado integral de las personas

Principales hitos 2024

1. Por cuarto año consecutivo, no se registraron lesiones serias, alcanzando un TRIFR de 0.17.
2. Registramos un incremento sostenido del reporte de cuasi incidentes (NM) de 52 a 60 es decir en un 15% respecto al año anterior.
3. Convocamos a 4,149 peronas a conversatorios de Derechos Humanos.
4. Capacitamos a 444 colaboradores en el taller introductorio del programa Liderazgo con Coraje y a 1136 colaboradores en el taller de refuerzo.



ODS



Prioridad ESG



Sistema de seguridad (GRI 403-3) (GRI 403-6) (GRI 403-8)

Nuestro Sistema Integrado de Seguridad, Salud Ocupacional, Medioambiente y Energía (SSYMA) ha sido desarrollado y certificado bajo los modelos de las normas internacionales:

Certificaciones internacionales

ISO 45001:2018

Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

ISO 14001:2015

Sistemas de Gestión Ambiental

ISO 50001:2018

Sistemas de Gestión de la Energía

Principales indicadores de seguridad (GRI 403-9)

0.17

TRIFR

0

Lesiones serias

60

Incidentes sin pérdidas (NM)

Derechos Humanos y seguridad (GRI 3-3) (GRI 410-1)

Nuestra Declaración Regional de Derechos Humanos basada en:

1. Los Principios internacionales de la Declaración Universal de Derechos Humanos
2. La Convención Americana de Derechos Humanos
3. La Declaración de la Organización Internacional del Trabajo
4. El Pacto Global de las Naciones Unidas
5. Los Principios Rectores sobre Empresa y Derechos Humanos 55 de las Naciones Unidas
6. Los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos
7. La Declaración Política de Derechos Humanos de Gold Fields Ltd.

Cuidado de la salud mental

Nuestro enfoque de gestión en relación a la salud mental se encuentra adscrito al programa integral "Bienestar 360°: Mente, Cuerpo y Emoción", el cual promueve el bienestar mental, físico y emocional de los trabajadores.

Atención especializada a trabajadores y sus familias

Producción y difusión de contenido audiovisual

Identificación y atención de problemas de salud mental

Celebración del Día de la Salud Mental

Charlas educativas y de seguridad

Charlas en las áreas operativas

Gestión social y comunitaria

Principales hitos 2024

1. Logramos resolver el 100 % del total de quejas presentadas, cifra que ha ido en aumento desde el 2020.
2. Destinamos más de S/. 23 millones de soles a la ejecución de proyectos de infraestructura, desarrollo productivo, salud y educación.
3. Construimos 126 unidades de saneamiento básico en el caserío La Cuadratura bajo en mecanismo de Obras por impuestos.



ODS



Prioridad ESG



Pilares de la gestión

Políticas y lineamientos (GRI 3-3)

- Declaración Regional de Derechos Humanos
- Política Corporativa de Relación y Compromiso con Grupos de Interés
- Política de Donaciones y Auspicio
- Política de Desarrollo Sostenible del Grupo
- Celebración y Suscripción de Nuevos Compromisos Sociales
- Protocolo de Relacionamiento Social
- Procedimiento de Contratación de empleo local
- Procedimiento de Atención de Requerimientos de Servicios y Compra de Bienes a Empresas Locales
- Procedimiento de Atención y Resolución de Quejas y Reclamos
- Procedimiento de Gestión de Compromisos Sociales

100%

tasa de cierre de quejas y reclamos

88%

tasa de cumplimiento de compromisos

S/ 23 millones

de inversión en proyectos de desarrollo

Proyectos de desarrollo

(GRI 203-1)

Infraestructura

4 proyectos de infraestructura vial, saneamiento y agua potable; y desarrollo comunitario.

Educación

9 proyectos de fortalecimiento de la educación a través de infraestructura, entrega de becas, apoyo docente, equipamiento para aprendizaje, etc.

Productividad

5 proyectos de fortalecimiento de la agricultura y ganadería a través de infraestructura, equipamiento, sanidad, siembra y cosecha de agua, etc.

Gestión y cumplimiento ambiental

Principales hitos 2024

1. Registramos 0 emisiones de alcance 2.
2. Reutilizamos 83 % de agua en nuestro proceso productivo.
3. Contabilizamos 468.6 kg CO₂ de emisiones evitadas.
4. Logramos una valorización del 68.39% de los residuos generados.
5. Alcanzamos una cobertura del 65.6% en capacitaciones ambientales a colaboradores/as.



ODS



Prioridad ESG



Gestión del agua y relaves (GRI 3-3) (GRI 303-2) (GRI 303-1)

83 %
porcentaje de agua reutilizada

2943.34 MI
captación total de agua

4.18 %
porcentaje de reducción de consumo de agua

2858.44 MI
agua de lluvia captada

75 %
avance en la implementación del Sistema de Alerta Temprana como parte de la Certificación del Estándar global de Presas de Relaves

1254.05 MI
agua vertida

Gestión de residuos y efluentes (GRI 306-1) (GRI 306-2)

Generación de residuos por materiales

304.93 tm
metales reciclados

Generación de residuos por tratamiento

1130.57 tm
metales reciclados

81.79 tm
plásticos reciclados

700 tm
plásticos reciclados

43.85 tm
papel y cartón reciclados

430.57 tm
papel y cartón reciclados

700 tm
disposición en relleno sanitario

700 tm
disposición en relleno sanitario

Gestión de emisiones y huella de carbono (GRI 3-3)

Tabla de consumo energético por tipo de fuente
(GRI 302-1)

17678.00 KI
Diésel

633.43 TJ
Diésel

24.00 KI
Gasolina

0.84 TJ
Gasolina

2.76 KI
Gas licuado de petróleo

153.595.00 MW-h
Consumo de electricidad

Indicadores principales
(GRI 305-1) (305-2)

46831.00
emisiones directas (alcance 1)

0.00
emisiones directas (alcance 2)

46831.00
emisiones directas (alcance 1 y 2)

Avances en el proceso de Certificación del Estándar global de Presas de Relaves

En el 2024 alcanzamos un 75 % de avance en la implementación del Sistema de Alerta Temprana:

1. Actualizamos el Plan de Preparación y Respuesta ante Emergencias, incluyendo fallas creíbles en la presa de relaves, considerando la normativa peruana vigente y el estándar corporativo de gestión de relaves.

2. Realizamos talleres para identificar los posibles riesgos de la presa de relaves, con la participación de colaboradores involucrados en su funcionamiento, con el fin de establecer planes de acción que permitan mitigar riesgos potenciales.

3. Realizamos un simulacro de campo ante un evento catastrófico en la presa de relaves, con la participación de todas las áreas de la empresa; lo que nos permite estar preparados para actuar eficazmente ante cualquier contingencia y evaluar la eficacia de los planes establecidos.

Nuestros reconocimientos

Certificado internacional IREC

Recertificación por 3er año por la totalidad de la energía eléctrica que se ha consumido en nuestra operación Cerro Corona, en el 2023, es de cero emisiones de gases de efecto invernadero

Segunda estrella del Programa Huella de Carbono Perú

Este hito resalta nuestro desempeño en la gestión de emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI), reafirmando nuestro compromiso con la sostenibilidad y la protección del medio ambiente.

FirstJob

Empresa número 1 para practicantes en el Perú por segundo año consecutivo y por segundo año consecutivo somos parte del ranking que reconoce a las mejores empresas para profesionales jóvenes menores de 35 años, en cuanto al Aprendizaje y Desarrollo, Ambiente Laboral y Calidad de Vida; así como la experiencia del colaborador.

Empresa con Gestión Sostenible

Contamos 12 años consecutivos siendo reconocidos por nuestra Gestión Sostenible en el Perú.

Mercado Empresas

El ranking Mercado Empresas nos reconoció como la segunda empresa minera con mejor reputación en el país. Asimismo, estamos en el TOP 5 de las empresas mineras con mejores prácticas en medio ambiente, social y gobernanza. Además, escalamos 4 posiciones en el ranking sectorial de Talento: 4to lugar - Puesto 35 del Top 100, ascendiendo 25 posiciones en comparación con el año pasado.

Certificación ISO del SSYMA

El sistema de gestión de Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente de Cerro Corona es conforme con los requisitos de la Norma ISO 45001:2018 e ISO 14001:2015, los certificados se renuevan por 3 años.

Premios ProActivo 2024

Tercer lugar en la categoría Mediana Minería por nuestro proyecto "Fortalecimiento de la Cadena Láctea en Hualgayoc", destacando su impacto positivo y enfoque innovador en la comunidad.

DHC Internacional

Top 50 de Empresas Comprometidas con las Juventudes (puesto 17) a nivel iberoamericana

AMCHAM

Aplauso AMCHAM en reconocimiento a nuestra Comunidad de Jóvenes Profesionales.

Impulsando la Innovación en Gold Fields



A través de nuestro programa Ingenio, cada colaborador o equipo puede compartir ideas y proponer mejoras en cualquier área del negocio. Esta plataforma web de innovación centraliza todas las iniciativas propuestas y en desarrollo, facilitando la colaboración y permitiendo que cualquier miembro de la organización se sume a proyectos de su interés.

Reconocemos que, aunque algunas iniciativas no puedan implementarse de inmediato, la evolución tecnológica puede hacerlas viables y costo-eficientes en el futuro. Por ello, Ingenio no solo impulsa la mejora continua, sino que también mantiene a nuestros colaboradores actualizados con las últimas tecnologías, tendencias y mejores prácticas del sector minero.

Para incentivar la participación, cada idea es evaluada y premiada con incentivos canjeables, reconociendo el esfuerzo y creatividad de nuestros colaboradores. Con Ingenio, seguimos fortaleciendo nuestra cultura de innovación y optimización de procesos en Gold Fields.

Cerro Corona alcanza importantes hitos en seguridad



Nuestro equipo de Operaciones Mina, en colaboración con empresas contratistas, alcanzó un hito extraordinario: 2 millones de horas hombre trabajadas sin accidentes con tiempo perdido (LTI) en Cerro Corona.

Esto fue posible gracias al compromiso de más de 770 personas, incluidas 62 empresas comunitarias y nuestros socios contratistas, quienes han adoptado nuestra cultura de seguridad con decisión y compromiso.

Por su parte, nuestro equipo de Protección Interna, en colaboración con 2 empresas contratistas, logró otro hito extraordinario: 5,5 millones de horas hombre trabajadas sin incidentes con tiempo perdido (LTI) en Cerro Corona.

Ambos logros reafirman nuestro compromiso con la seguridad y demuestran que con dedicación y esfuerzo, es posible mantener un ambiente de trabajo seguro y saludable para todos. Estas cifras representan no sólo un éxito en materia de seguridad, sino también en la gestión eficiente y responsable de nuestras operaciones, reforzando la confianza en nuestras políticas, procesos y prácticas.

Obras por impuestos



El estado peruano promueve asociaciones público-privadas para mejorar la entrega de infraestructura pública de calidad. Este mecanismo, llamado "Obras por Impuestos", permite a empresas privadas financiar y ejecutar obras públicas a cambio de futuras reducciones fiscales.

A través de este mecanismo, logramos construir 126 unidades de saneamiento básico en el caserío La Cuadratura, comunidad de nuestra área de influencia.

Además, durante el año iniciamos las fases administrativas de otros dos proyectos de saneamiento rural para las comunidades de El Tingo y Pilacones, y uno para 15 caseríos de Hualgayoc y Bambamarca; que buscan mejorar los servicios de agua y saneamiento para casi 70.000 personas.

Comunidad de Jóvenes Profesionales



Nuestra Comunidad de Jóvenes Profesionales está compuesta por 3 programas:

Aprendiendo en Familia: programa de prácticas dirigido a los hijos e hijas de nuestro personal, con el objetivo de fomentar el bienestar integral de las familias Gold Fields.

Protagonistas Mineras: programa que impulsa la empleabilidad y el desarrollo profesional de mujeres egresadas y bachilleres que han optado por carreras relacionadas con la minería, promoviendo la inclusión y el empoderamiento femenino en el sector.

Jóvenes Talento: programa de prácticas para recién egresados y practicantes pre-profesionales que buscan iniciar su carrera en el sector minero, brindándoles las herramientas necesarias para su desarrollo profesional y personal.

Cada miembro de nuestra comunidad accede a una propuesta de valor competitiva en el mercado laboral para construir una carrera sólida y exitosa:

- Un entorno de bienestar integral: trabajamos como un sólo equipo en ambientes inclusivos, seguros y respetuosos, velando siempre por el bienestar de nuestra gente.
- Cultura de innovación: apoyamos y fomentamos las ideas creativas y las nuevas formas de trabajar.
- Desarrollo personalizado: acceso a nuestro Centro de Alto Rendimiento (CAR), donde pueden participar en talleres, cursos y conversatorios con líderes, tanto de manera virtual como presencial.
- Mentoría y acompañamiento: desde el primer día se les asigna mentores que los guían en el cumplimiento de metas retadoras. Reciben feedback constante para potenciar tus valores, competencias y conocimientos.
- Evaluación y crecimiento: nuestro plan de Evaluación de Aprendizaje y Desarrollo está enfocado en el crecimiento integral.

Huella de Carbono



El Perú viene realizando distintos esfuerzos para desarrollar una economía baja en carbono. La participación de los sectores público y privado es fundamental para lograr el éxito en este propósito. La reducción de emisiones es sinónimo de sostenibilidad, menores costes de producción, mayor competitividad, mayor productividad y mejor calidad de vida para todos.

En Gold Fields en Perú queremos contribuir con esos esfuerzos mediante la correcta medición y gestión de nuestra huella de carbono. Nuestro objetivo es contar con un reporte estandarizado para cuantificar las emisiones de GEI, de manera que siguiendo la metodología propuesta por la norma ISO 14064 podamos estar seguros de que las emisiones de GEI reportadas son representativas de las principales actividades de la empresa de las cuales seríamos responsables en caso de un posible impuesto al carbono o un programa nacional obligatorio.



GOLD FIELDS