



GOLD FIELDS

SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN -SSYMA-

PLAN ANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL CY2026

CódigoSSYMA-PR01.01

Versión 01

Page 1 of 20

INTRODUCCIÓN

Gold Fields La Cima S.A., como empresa minera, tiene como objetivo alcanzar un elevado nivel de Seguridad y Salud Ocupacional para todos sus empleados y contratistas, siendo la prevención de fatalidades y lesiones personales serias, enfermedades ocupacionales, la meta fundamental del Sistema Integrado de Gestión de Seguridad, Salud Ocupacional, Medio Ambiente y Energía (SSYMA).

Este objetivo está estrechamente alineado con nuestro propósito y con nuestra visión de una producción segura. Queremos ser la empresa minera aurífera más reconocida por entregar un valor superior sostenible.

Además, este objetivo se ve reflejado en los valores de Gold Fields La Cima S.A. que son:

- Seguridad
- Respeto
- Responsabilidad
- **Colaboración**

Asimismo, se manejan los siguientes principios:

- La Seguridad y Salud Ocupacional debe ser manejada con un enfoque de Sistema de Gestión.
- El Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional debe ser implementado y mantenido de acuerdo con la realidad y características de la organización.
- El liderazgo de la Alta Gerencia y Gerencias de Área es crítico para el éxito del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional.
- La Seguridad y Salud Ocupacional debe ser parte de los objetivos globales de la organización.
- La Seguridad y Salud Ocupacional debe ser parte de todo proceso operativo y administrativo.
- Adicionalmente a las normas y procedimientos se debe contar con un proceso de concientización efectivo.

El SSYMA-M01.01-F01 Objetivos, Metas y Programa del Sistema de Gestión Seguridad y Salud Ocupacional tiene por finalidad definir la organización, recursos, presupuesto y actividades específicas relacionadas a Seguridad y Salud Ocupacional necesarias para alcanzar los objetivos de Seguridad y Salud Ocupacional establecidos para el **CY2026 (Enero 2026 – Diciembre 2026)**, dicho documento de gestión ha sido elaborado como parte del cumplimiento de los artículos 26 y 57 del D.S. 024-2016-EM, habiendo sido aprobado en la reunión del Comité de Seguridad y Salud Ocupacional de la UEA Carolina I realizado el **10 de diciembre del 2025** según consta en el acta respectiva en Libro de Actas del Comité de Seguridad y Salud Ocupacional.

1. ALCANCE

Gold Fields La Cima S.A. ha definido que el alcance del Plan Anual de Seguridad y Salud Ocupacional (SSYMA-PR01.01.F01) es aplicable a todas las áreas operativas y administrativas de Gold Fields La Cima S.A., así como a todos sus contratistas y visitantes en la UEA Carolina I (Cerro Corona) y en los lugares de trabajo en Cajamarca, Trujillo y Lima.



GOLD FIELDS

SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN -SSYMA-

PLAN ANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL CY2026

CódigoSSYMA-PR01.01

Versión 01

Page 2 of 20

2. DEFINICIONES

2.1 Alta Dirección

Está conformada por el Vicepresidente Ejecutivo y *Gerente General*.

2.2 Desempeño en Seguridad y Salud Ocupacional

Resultados medibles de la gestión que hace Gold Fields La Cima S.A., de sus riesgos de Seguridad y Salud Ocupacional.

2.3 Lugar de Trabajo

Cualquier sitio físico en el cual se realizan actividades relacionadas con las labores bajo control de Gold Fields La Cima S.A.

2.4 Manual del Sistema Integrado de Gestión de Seguridad, Salud Ocupacional, Medio Ambiente y Gestión de la Energía

Documento que describe los elementos principales del Sistema Integrado de Gestión de SSYMA, su interacción, así como la referencia a los documentos relacionados, donde se establecen los Objetivos, metas y programas del Sistema Integrado de Gestión SSYMA.

2.5 Mejora Continua

Proceso recurrente de optimización del Sistema Integrado de Gestión de SSYMA para lograr mejoras en el desempeño de Seguridad, Salud Ocupacional, Medio Ambiente y Energía de manera coherente con la Política Integrada de Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente y la Política de Gestión de Energía y Carbono de Gold Fields La Cima S.A.

2.6 Objetivos de Seguridad y Salud Ocupacional

Resultados de Seguridad y Salud Ocupacional en términos de desempeño de Seguridad y Salud Ocupacional que Gold Fields La Cima S.A., establece a fin de cumplirlas.

2.7 Oportunidades de Seguridad y Salud Ocupacional

Circunstancia o conjunto de circunstancias que pueden conducir a la mejora del desempeño de la Seguridad y Salud Ocupacional.

2.8 Parte Interesada

Individuo, organizaciones, grupo interno o externo al lugar de trabajo, interesado o impactado por el desempeño de Seguridad, Salud Ocupacional, Medio Ambiente y Energía de Gold Fields La Cima S.A. Las partes interesadas internas pueden ser trabajadores y niveles de supervisión de Gold Fields La Cima S.A., y contratistas, visitantes o proveedores. Las partes interesadas externas pueden ser la comunidad, medios de comunicación o autoridades del gobierno, entre otros. Las partes interesadas pueden afectar, verse afectadas o percibirse afectadas por una decisión o actividad de Gold Fields La Cima S.A.

2.9 Política Integrada del Sistema de Gestión de Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente

Documento emitido por la Alta Dirección en donde se establecen las intenciones globales y dirección generales de Gold Fields La Cima S.A., en relación con su desempeño en Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente formalmente expresada por la alta dirección. Esta definición incluye a la denominación de Política de Seguridad y Salud Ocupacional del MINEM.



GOLD FIELDS

SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN -SSYMA-

PLAN ANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL CY2026

CódigoSSYMA-PR01.01

Versión 01

Page 3 of 20

2.10 Programa Anual de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional

Documento que define la organización, recursos, presupuesto y actividades específicas relacionadas a Seguridad y Salud Ocupacional con la finalidad de alcanzar los objetivos de Seguridad y Salud Ocupacional, dicho documento ha sido elaborado como parte del cumplimiento de los artículos 57 del D.S. 024-2016-EM.

2.11 Riesgos en Seguridad y Salud Ocupacional

Condiciones o factores que afectan o podrían afectar la seguridad o salud de empleados, trabajadores temporales, contratistas, visitas o cualquier otra persona y causar o que podrían causar daños a la propiedad y pérdidas al proceso en el lugar del trabajo.

2.12 Safety Improvement Program (SIP): Estrategia de seguridad corporativa.

2.13 Sistema Integrado de Gestión (SSYMA)

Parte del Sistema de Gestión de una organización, empleada para desarrollar e implementar su Política Integrada de Gestión en los aspectos de Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente y Política de Gestión de Energía y Carbono, en sus procesos. Gold Fields La Cima S.A. ha implementado, mantiene y mejora continuamente su Sistema Integrado de Gestión SSYMA en sus operaciones.

3. COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL Y REGLAMENTO INTERNO DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

El Comité de Seguridad y Salud Ocupacional de la UEA Carolina I, es un comité paritario que se encuentra conformado de la siguiente manera:

Representantes del Empleador designados para el periodo 2025 – 2026:

MIEMBROS TITULARES	NOMBRES Y APELLIDOS	CARGO
1	Freddy Toribio Chamarro	Gerente de SSO
2	Luis Villegas Landa	Gerente de Operaciones
3	Daniel Roca Fabian	Gerente de Operaciones
4	Boris Cabalcanti Urbano	Especialista de Salud Senior
5	Rafael Guerrero Valqui	Superintendente de Mina

MIEMBROS SUPLENTE	NOMBRES Y APELLIDOS	CARGO
1	Felipe Ahumada Padilla	Asesor Legal
2	Waldemar García Torres	Superintendente de Servicio al Personal
3	Diego Torres Francia	Superintendente de Procesos y Metalurgia
4	Gino Roque Rodriguez	Ingeniero de Planeamiento Mina senior
5	Enrique Torres Fernandez	Ingeniero de Planeamiento Mina senior

Representantes de los trabajadores designados para el periodo 2025 – 2026:

MIEMBROS TITULARES	NOMBRES Y APELLIDOS	CARGO
1	Edwin Villoslada Lucano	Técnico Electricista
2	Andres Gallardo López	Técnico Mecánico

**GOLD FIELDS****SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN
-SSYMA-****PLAN ANUAL DE SEGURIDAD Y
SALUD OCUPACIONAL CY2026**

CódigoSSYMA-PR01.01

Versión 01

Page 4 of 20

3	Merardo Hernández Guevara	Muestrero de Producción
4	Victor Burga Paisig	Operador de Metalurgia
5	Saúl Uriarte Zamora	Operador de Planta Procesos

MIEMBROS SUPLENTE	NOMBRES Y APELLIDOS	CARGO
1	Nicolás Rubio Edquen	Muestrero de Producción
2	José Campos Saavedra	Topógrafo
3	Oscar Guevara Goicochea	Muestrero de Producción
4	Alipio Hernandez Guevara	Operador de Metalurgia
5	Victor García Prado	Muestrero de Producción

4. REGLAMENTO INTERNO DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

En concordancia con la Ley N° 29783 Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo y su Reglamento D.S N° 005-2012-TR (lo aplicable en su nueva modificatoria en el D.S. N° 001-2021-TR) y el Artículo 58 del D.S. 024-2016-EM Reglamento de Seguridad y Salud Ocupacional en Minería y su modificatoria D.S. 023-2017-EM, se elabora el Reglamento Interno de Seguridad y Salud Ocupacional de Gold Fields La Cima S.A. (en adelante Gold Fields), cuya onceava versión podrán encontrar en el presente documento.

Este Reglamento está alineado el Sistema Integrado de Gestión de Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente de Gold Fields.

Adicionalmente el Reglamento es complementado con los requerimientos legales establecidos.

5. IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, EVALUACIÓN Y CONTROL DE RIESGOS Y MAPAS DE RIESGOS.**IPERC**

Gold Fields La Cima S.A. cuenta con el procedimiento de IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, EVALUACIÓN DE RIESGOS Y DETERMINACIÓN DE CONTROLES (IPERC), el cual establece los lineamientos para un proceso sistemático de identificación continua y proactiva de peligros, evaluación de riesgos y determinación de controles relacionados a la Seguridad y Salud Ocupacional en las actividades e instalaciones relacionadas con los procesos de Gold Fields.

MAPAS DE RIESGOS

Gold Fields La Cima S.A. gestiona el diseño de los mapas de riesgos de las áreas, anualmente después de un proceso de IPERC y cuando se requiera, utilizando el IPERC Base como referencia para su elaboración. Los mapas incluyen la señalética para los riesgos físico, químicos, biológicos, ergonómicos en instalaciones y la ubicación de los equipos de emergencias.

6. RESPONSABILIDADES**6.1 Vicepresidente de Operaciones / Gerente General**

- Aprobar el presupuesto anual asignado a Seguridad y Salud Ocupacional y asegurar que existan recursos para un efectivo SSYMA en Gold Fields La Cima S.A.
- Aprobar los Objetivos de Seguridad y Salud Ocupacional de Gold Fields La Cima S.A.
- Incluir el tema de Seguridad y Salud Ocupacional como parte de las reuniones de coordinación con el personal de gerencia a su cargo.
- Definir las funciones asignando responsabilidades laborales, delegando autoridad, para facilitar la eficacia

Este documento no se encuentra controlado en formato físico, la persona que requiere imprimir este documento debe asegurarse que se encuentre en la última versión, para acceder a la última versión ingresar a www.goldfields.com.pe



GOLD FIELDS

SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN -SSYMA-

PLAN ANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL CY2026

CódigoSSYMA-PR01.01

Versión 01

Page 5 of 20

del Seguridad y Salud Ocupacional.

- Realiza las revisiones de la Gerencia al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional.
- Cumplir con las responsabilidades que les sean asignadas en los procedimientos de Seguridad y Salud Ocupacional.
- Implementar, mantener y mejorar continuamente el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional.

6.2 Gerente/Sub Gerente/Superintendente de área

- Definir los Objetivos de Seguridad y Salud Ocupacional para el área bajo su responsabilidad, de manera que estén alineados con los objetivos de Seguridad y Salud Ocupacional de Gold Fields La Cima S.A.
- Incluir el tema de Seguridad y Salud Ocupacional como parte de las reuniones de coordinación con el personal de supervisión a su cargo.
- Proporcionar los recursos necesarios para lograr cumplir con los Objetivos de Seguridad y Salud Ocupacional del área bajo su responsabilidad.
- Participar en las Revisiones de la Gerencia del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional de Gold Fields La Cima S.A., cuando se requiera.
- Cumplir con las responsabilidades que les sean asignadas en los procedimientos de Seguridad y Salud Ocupacional.
- Implementar, mantener y mejorar continuamente el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional en el área de su responsabilidad.

6.3 Supervisor General /Jefe de Área

- Incluir el tema de Seguridad y Salud Ocupacional como parte de las reuniones de coordinación con el personal de supervisión a su cargo.
- Proporcionar el apoyo necesario para lograr cumplir con los Objetivos de Seguridad y Salud Ocupacional del área bajo su responsabilidad.
- Cumplir con las responsabilidades que les sean asignadas en los procedimientos de Seguridad y Salud Ocupacional.

6.4 Supervisor

- Incluir el tema de Seguridad y Salud Ocupacional como parte de las reuniones de coordinación con el personal bajo su cargo.
- Proporcionar el apoyo necesario para lograr cumplir con los Objetivos de Seguridad y Salud Ocupacional del área bajo su responsabilidad.
- Cumplir con las responsabilidades que les sean asignadas en los procedimientos de Seguridad y Salud Ocupacional.

6.5 Gerente de Seguridad y Salud Ocupacional

- Desarrollar y proponer los objetivos de Seguridad y Salud Ocupacional a la Alta Dirección y Gerentes de Área de Gold Fields La Cima S.A.
- Desarrollar y monitorear el cumplimiento del Programa Anual de Seguridad y Salud Ocupacional.
- Proponer al Gerente General de Operaciones Cerro Corona el presupuesto anual para Seguridad y Salud Ocupacional que garantice que existan suficientes recursos para proporcionar un Sistema de Seguridad y Salud Ocupacional efectivo en Gold Fields La Cima S.A.
- Cumplir con las responsabilidades que les sean asignadas en los procedimientos de Seguridad y Salud Ocupacional.
- Ejercer la función de Representante de la Dirección para la implementación, mantenimiento y mejora continua del SSYMA de Gold Fields La Cima S.A.



GOLD FIELDS

SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN -SSYMA-

PLAN ANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL CY2026

CódigoSSYMA-PR01.01

Versión 01

Page 6 of 20

- Asegurar que el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional se establece, implementa y mantiene de acuerdo con los requisitos de la norma ISO 45001.
- Asegurar que los reportes de desempeño del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional sean presentados a la Alta Dirección para su revisión y utilizados con base para la mejora de la gestión. **Los elementos a presentar por la Alta Dirección se especifican en el Procedimiento SSYMA-P05.01 REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN, Anexo SSYMA-P05.01-A01: Tabla de Elementos de Entrada para la Revisión por la Dirección.**
- Programar las Revisiones de la Gerencia del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional.

7. RECURSOS DEL AREA DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

El área de Seguridad y Salud Ocupacional cuenta con los recursos necesarios para una eficiente ejecución de sus funciones y alcance de objetivos.

7.1 Recursos Humanos

En el organigrama actual del área de Seguridad y Salud Ocupacional figuran por parte de Gold Fields La Cima S.A.:

- 01 Gerente de Seguridad y Salud Ocupacional.
- 01 Sub Gerente de Salud Ocupacional (Con reporte a las Gerencias de SSO y RRHH)
- 01 Asistente de Seguridad y Salud Ocupacional.
- 01 Jefe de Seguridad y Salud Ocupacional
- 02 Supervisores Generales de Seguridad Ocupacional
- 01 ingeniero Sénior de Seguridad Ocupacional
- 04 Ingenieros de Seguridad Ocupacional.

Este personal ha sido seleccionado mediante un proceso de evaluación basado en conocimiento y experiencia en el tema de Seguridad y Salud Ocupacional.



GOLD FIELDS

SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN -SSYMA-

PLAN ANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL CY2026

CódigoSSYMA-PR01.01

Versión 01

Page 7 of 20

En la figura 1: Organigrama de la Gerencia de SSO, se muestra la estructura organizacional del área

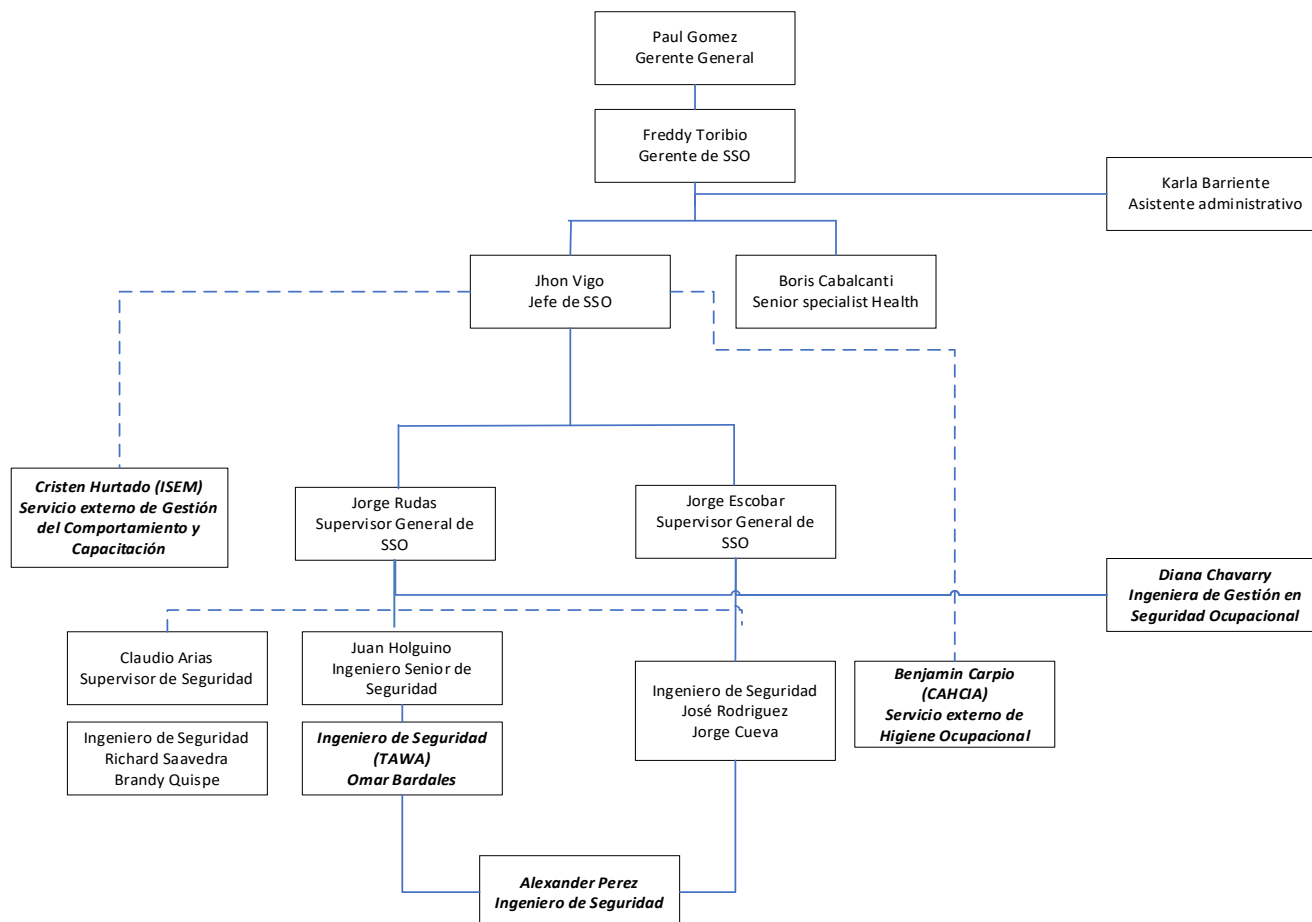


Figura 1. Organigrama de la Gerencia de Seguridad y Salud Ocupacional

El servicio de Salud Ocupacional es administrado por el área de Seguridad y Salud Ocupacional y ha sido tercerizado a través de la empresa **Salus Laboris S.A.C.**, empresa que cuenta con un total de **13 personas (01 Coordinador Médico, 01 Asistente Administrativo, 02 Médicos Asistenciales con perfil Ocupacional, 01 Psicólogo Ocupacional, 04 Enfermera Asistencial, 01 Químico Farmacéutico y 03 Paramédicos)**.

El servicio de Inducción General y Específica, cursos del anexo 6 del D.S.023-2017-EM, cursos específicos, cursos especializados y Manejo Defensivo es administrado por el por el área de Seguridad y Salud Ocupacional y ha sido tercerizado a través de la empresa ISEM, empresa que cuenta con un total de **08 personas (01 Coordinador, 02 analistas, 01 asistente administrativo, 01 asistente de facturación, 01 Instructor en Cajamarca y 02 Instructores en Cerro Corona)**.

El servicio de Respuesta a Emergencias es administrado por la Gerencia de Protección Interna y Control de Pérdidas a través de la empresa **SALUS LABORIS**, cuenta con un total de **20 personas (03 supervisores de respuesta a emergencias, 01 Supervisor de SSOMA, 01 supervisor de sistemas contra incendios, 04 Rescatistas, 02 técnicos de sistemas contra incendios y 09 operadores de Centro de Control)**.



GOLD FIELDS

SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN -SSYMA-

PLAN ANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL CY2026

CódigoSSYMA-PR01.01

Versión 01

Page 8 of 20

El servicio de Coordinación de Gestión del Comportamiento y Capacitación es administrado por el área de Seguridad y Salud Ocupacional y ha sido tercerizado a través de la empresa ISEM, la cual cuenta con un (01) profesional asignado para la prestación del servicio.

El servicio de Supervisión de Seguridad Vial es administrado por el área de Seguridad y Salud Ocupacional y ha sido tercerizado a través de la empresa SALUS LABORIS, empresa que cuenta con un total de 04 personas (02 Supervisores de Seguridad Vial en Cerro Corona y 02 Supervisores de Seguridad Vial en ruta entre Cajamarca y Ciudad de Dios).

El servicio de Higiene Ocupacional es gestionado por el área de Seguridad y Salud Ocupacional y cuenta con el soporte de la empresa Salus Laboris, la cual dispone de dos (02) Ingenieros de Higiene Ocupacional. ***Se cuenta además con el apoyo de la empresa CAHCIA, que dispone de un (01) Ingeniero Senior de Higiene Ocupacional.***

7.2 Recursos materiales

El área de Seguridad y Salud Ocupacional está ubicada en el complejo de Oficinas del Campamento Definitivo, en donde se le han asignado **05** oficinas. Además, contamos con una oficina en Procesos y EPCM.

Los recursos materiales con que se cuenta son:

- Camionetas: **04**
- Celulares: 13
- Radios Portátiles: 05
- Radio fija: 01
- Computadores: 16
- Detectores Fijos de Tormenta Eléctrica: 03
- Detectores Móviles de Tormenta Eléctrica: 02
- Sistema de advertencia para tormenta eléctrica: 01
- Alcohóímetros: **20** (Anexo 01)
- Equipos de Higiene Industrial (Anexo 02)
- Equipamiento de Emergencia (Anexo 03)

7.3 Recursos financieros

El presupuesto del área para el CY2026 es de un total de MUSD 1'88.409

estando distribuido de la siguiente manera:

SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL 2026	
ITEM	PRESUPESTO (M\$)
Materiales	49
Servicios	289
Consultores	59
Contratistas	644
Labor	845
Total	1'88.409



GOLD FIELDS

SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN -SSYMA-

PLAN ANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL CY2026

CódigoSSYMA-PR01.01

Versión 01

Page 9 of 20

8. CAPACITACIONES EN SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

En cumplimiento con la prevención Gold Fields La Cima S.A. cuenta con el procedimiento en su página web <https://www.goldfields.com.pe/sostenibilidad-sistema-integrado-ssyma/> SSYMA-P03.03 Capacitación, en donde se definen lo establecido las capacitaciones que se ejecutan en nuestra organización.

9. PROCEDIMIENTOS

En cumplimiento con la prevención Gold Fields La Cima S.A. cuenta con el procedimiento todos sus procedimientos establecidos en su página web <https://www.goldfields.com.pe/sostenibilidad-sistema-integrado-ssyma/>.

10. CREACIÓN, ACTUALIZACIÓN Y CONTROL DE LA INFORMACIÓN DOCUMENTADA

Gold Fields La Cima S.A. establece los lineamientos para la creación, revisión, aprobación, actualización, identificación y control de la información documentada del Sistema Integrado de Gestión SSYMA, asegurando que los documentos y registros se encuentren disponibles, actualizados, protegidos y adecuadamente controlados para su uso en las operaciones.
SSYMA-P03.08-Creación, Actualización y Control de la Información Documentada.

11. INSPECCIONES INTERNAS DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

Gold Fields La Cima S.A. ha establecido dentro de su procedimiento SSYMA-P04.02 INSPECCIONES los lineamientos para identificar, evaluar y corregir las condiciones subestándares relacionadas a la Seguridad, Salud Ocupacional, Medio Ambiente en las áreas de trabajo de Gold Fields.

12. PLAN DE CONTINGENCIA

Gold Fields La Cima S.A cuenta con un Plan de respuesta a Emergencias el cual considera los procedimientos preestablecidos de tipo operativo, destinados a la coordinación, alerta, movilización y respuesta ante una situación de emergencia y cuya finalidad es evitar o reducir los daños a los trabajadores, al medio ambiente o a las instalaciones, ya sean estas de origen técnico o natural que se presentasen en el ámbito de las operaciones de la mina Cerro Corona - Gold Fields.
SSYMA-PR03.09-Plan-de-Respuesta-a-Emergencias-Cerro-Corona

13. INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES, INCIDENTES Y ENFERMEDADES OCUPACIONALES

Gold Fields La Cima S.A. establece los lineamientos para la adecuada clasificación, investigación y reporte de los incidentes relacionados a la Seguridad y Salud Ocupacional que ocurran en las actividades e instalaciones relacionadas con los procesos de Gold Fields, de acuerdo con lo definido en el procedimiento: SSYMA-P04.05 Gestión de Incidentes de Seguridad y Salud Ocupacional.

14. GESTIÓN DE RIESGOS

Gold Fields La Cima S.A. cuenta con un procedimiento de Gestión de Riesgos que establece el marco corporativo para la identificación, evaluación, tratamiento y seguimiento de los riesgos asociados a sus procesos y actividades, con la finalidad de proteger a las personas, asegurar la continuidad operativa y resguardar la sostenibilidad. La gestión se estructura en Riesgos Empresariales y Riesgos Operacionales, integrando la evaluación estratégica y la aplicación de herramientas operativas en campo, garantizando un enfoque sistemático, preventivo y alineado a los objetivos.
SSYMA-P02.18-Gestión-de-Riesgos.

15. AUDITORIAS



GOLD FIELDS

SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN -SSYMA-

PLAN ANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL CY2026

CódigoSSYMA-PR01.01

Versión 01

Page 10 of 20

Gold Fields La Cima S.A. establece los lineamientos generales para realizar el proceso de auditoría interna y externa del Sistema Integrado de Gestión SSYMA conforme con las actividades planificadas, basado en los requisitos de la norma ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 e ISO 50001:2018 de manera que se implemente y se mantenga el sistema eficazmente en Gold Fields. ***En ese marco, se ha definido el siguiente programa anual de auditorías SSYMA.***

Tipo de Auditoría	Norma / Criterio Aplicable
Auditoría Externa	Normas Legales de Seguridad y Salud Ocupacional
Auditoría Interna	ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001
Auditoría Externa (Certificación)	ISO 50001
Auditoría Interna	ISO 14001, ISO 45001
Auditoría Externa (Certificación)	ISO 14001, ISO 45001
Auditoría Externa	Procesos Medio Ambiente, Social, Seguridad y Salud Ocupacional y Recursos Humanos

16. PLANIFICACIÓN DE LA GESTIÓN SSO PARA EL AÑO 2026

En concordancia con la Política Integrada del Sistema de Gestión de Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente, la Alta Dirección de Gold Fields La Cima S.A. ha considerado la implementación de un Sistema de Gestión SSYMA en la U.E.A. Carolina I (Cerro Corona) sobre la base de los requisitos de la norma ISO 45001:2018, ISO14001:2015 e ISO 50001:2018 para la mejora continua en su desempeño.

Este Sistema de Gestión es aplicable a todas las áreas operativas y administrativas de Gold Fields La Cima S.A., así como a todos sus contratistas y visitantes en la UEA Carolina 1 (Cerro Corona) y en los lugares de trabajo en Cajamarca, Trujillo y Lima.

Gold Fields La Cima S.A. cuenta con procedimientos específicos para establecer, implementar y mantener cada uno de los elementos anteriormente mencionados de acuerdo con el anexo SSYMA-PR01.01-A02.

La interacción de procesos del sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional de la UEA Carolina I se ha desarrollado en la siguiente figura:



GOLD FIELDS

SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN -SSYMA-

PLAN ANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL CY2026

CódigoSSYMA-PR01.01

Versión 01

Page 11 of 20

INTERACCIÓN DE PROCESOS DE LA U.E.A CAROLINA I (CERRO CORONA)

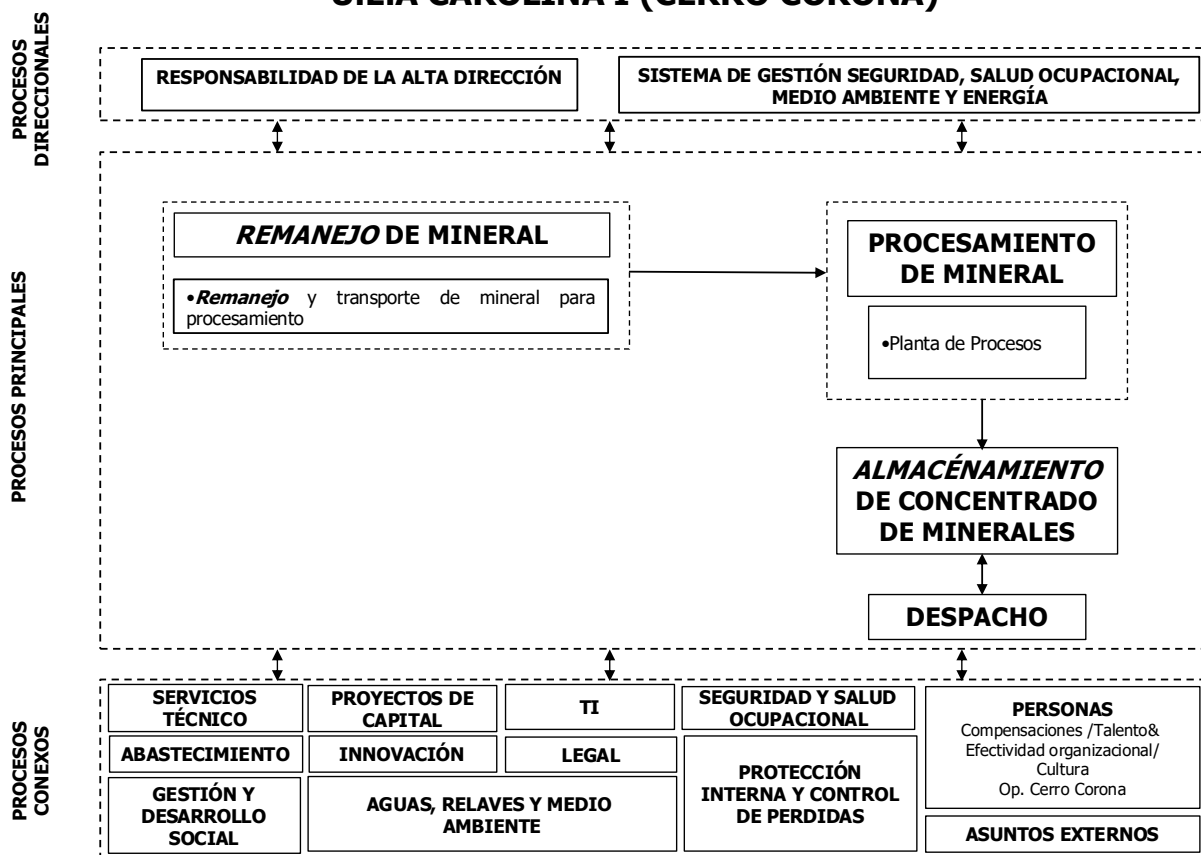


Figura 2. Mapa de Procesos de la Operación Cerro Corona



GOLD FIELDS

SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN -SSYMA-

PLAN ANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL CY2026

CódigoSSYMA-PR01.01

Versión 01

Page 12 of 20

16.1 Política Integrada del Sistema de Gestión de Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente



GOLD FIELDS

POLÍTICA INTEGRADA DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD, SALUD OCUPACIONAL Y MEDIO AMBIENTE

Gold Fields La Cima S.A., como empresa dedicada a la actividad minera, realizando actividades de exploración, explotación, procesamiento de recursos minerales y venta de concentrado de cobre con contenido de oro, y alineado a nuestro propósito de "crear valor que perdure más allá de la minería", ha definido como objetivo alcanzar y mantener un elevado nivel de Seguridad y Salud Ocupacional para todo su personal, contratistas y visitantes, así como ejecutar nuestras actividades generando un valor superior sostenible a través de la consolidación de nuestros compromisos en materia ambiental.

Para alcanzar estos objetivos, Gold Fields La Cima S.A. se compromete a:

- ✓ Integrar, mantener y mejorar continuamente el desempeño del sistema integrado de gestión de Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente en los procesos operativos, comerciales y administrativos desarrollados dentro de nuestra actividad minera que garantice:
 - Eliminar o minimizar los peligros e impactos ambientales adversos, reducir los riesgos e identificar las oportunidades para la gestión de Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente.
 - Tomar en cuenta las dimensiones de seguridad, salud ocupacional y medio ambiente dentro de las estrategias e iniciativas de negocios.
 - La participación y consulta de todo su personal, así como de los representantes de los trabajadores y contratistas en todos los niveles y funciones aplicables.
- ✓ Capacitar y/o sensibilizar en Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente a todo el personal de Gold Fields La Cima S.A. y contratistas para el cumplimiento de sus obligaciones y responsabilidades, así como la importancia de sus acciones en el desempeño del Sistema de Gestión de Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente.
- ✓ Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables, que sean apropiadas al propósito, tamaño y contexto de nuestras operaciones para prevenir lesiones y deterioro de la salud relacionadas con el trabajo del personal de Gold Fields La Cima S.A., contratistas y visitantes que tengan acceso a nuestras operaciones, procesos comerciales y actividades administrativas.
- ✓ Prevenir la alteración del medio ambiente mediante la implementación de procesos, prácticas, técnicas, materiales, productos, servicios o energías que eviten, reduzcan o controlen la generación, emisión o descarga de cualquier tipo de agente o residuo, con el fin de reducir y controlar los impactos ambientales adversos.
- ✓ Gestionar de manera sostenible nuestro flujo de materiales aplicando principios de circularidad cuando sea posible.
- ✓ Integrar los objetivos de desarrollo sostenible definidos por Gold Fields La Cima S.A. en el ciclo de vida de la mina, así como a nuestras actividades diarias.
- ✓ Fomentar una cultura que garantice la creación de ambientes de trabajos seguros en el trabajo.
- ✓ Cumplir con los requisitos establecidos en el Reglamento de Seguridad y Salud Ocupacional en Minería, Reglamento de Protección y Gestión Ambiental, normas legales nacionales, normas internas y otros requisitos vigentes y aplicables a la Gestión de Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente.

Cajamarca, 02 de julio de 2025

Paul Gómez
Vicepresidente Senior y Gerente General
de Gold Fields Perú

16.2 Misión y Visión de Gold Fields La Cima S.A.

La MISIÓN de Gold Fields La Cima S.A. es:

Gold Fields La Cima S.A. está comprometida con la optimización de sus operaciones, las mejores prácticas socio ambientales y un crecimiento rentable y sostenible; desarrollando al mejor talento humano disponible y promoviendo relaciones de confianza y beneficio mutuo con la comunidad de su entorno, para con seguir la mayor rentabilidad para sus inversionistas.

La VISIÓN de Gold Fields La Cima

Ser líder global en minería aurífera sostenible.

16.3 Diagnóstico y análisis de resultados de la Gestión del año anterior 2025

El **año 2025** significó un año de retos en producción, compromisos sociales y culminación de proyectos como parte del desarrollo productivo, el cual involucra deceso de personal y con ello nuevos riesgos en las actividades, sin embargo y pese a esta gran demanda de recursos y esfuerzo, no hemos dejado de lado ninguna de las actividades comprometidas dentro de nuestro Sistema Integrado de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional de Gold Fields La Cima S.A.

Además, es importante señalar que a inicios de año se planteó una estrategia alienada a la estrategia corporativa que consistió en la atención de los temas de mayor impacto en la gestión, comprendidos en 3 pilares y catorce líneas de acción, tal y como se muestra en el siguiente esquema: Figura 3.



Figura 3. Esquema de gestión SSO 2025 – catorce líneas de acción

**GOLD FIELDS****SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN
-SSYMA-****PLAN ANUAL DE SEGURIDAD Y
SALUD OCUPACIONAL CY2026**

CódigoSSYMA-PR01.01

Versión 01

Page 14 of 20

Al cierre del año se pudo evidenciar un importante nivel de cumplimiento de los objetivos establecidos a inicios de año, como se puede apreciar en el tablero de control de KPIs del año 2025:

KPI	Unit	%Weight	Threshold	Meta	Max	Q1	Q2	Q3	Q4	YTD	Status
Fatalidades	N°	10%	0	0	0	0	0	0	0	0	
Lesiones serias	N°	10%	0	0	0	0	0	0	0	0	
Liderazgo con coraje en seguridad (% participación)	N°	15%	1045	1100	1155	-	326	593	1279	2198	
Ratio del Compromiso de Seguridad (SER)	Rate	15%	5.55	6.17	6.78	6.15	7.50	7.12	7.61	7.14	
Cierre oportuno de las acciones correctivas de SPI	%	10%	90%	95%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
% Cumplimiento de plan de acción de Producción Segura	%	10%	88%	90%	92%	-	50%	-	50%	100%	
Cuasi incidentes	N°	10%	55	57	59	15	16	18	22	71	
Verificación de controles críticos (% performance CRM)	%	5%	80%	85%	92%	101%	100%	103%	110%	103%	

Cuadro 1. KPIs (Indicadores Clave de Desempeño) SSO 2025

Asimismo, durante este periodo se logró cumplir el 100% de las actividades planificadas, los detalles de este cumplimiento se encuentran en el Anexo 4: Objetivos, Metas y Programa de Seguridad y Salud Ocupacional 2025 (SSYMA-M01.01-F01) y en el Anexo 5: Informe PASSO 2025, se hace una descripción detallada de las principales actividades realizadas y como estas contribuyeron al logro de los objetivos planteados a inicios de año.

16.4 Objetivos y metas de Seguridad y Salud Ocupacional 2026

Para el 2026 (**enero 2026 - diciembre 2026**) se han definido los objetivos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional de Gold Fields La Cima S.A. en base a los resultados obtenidos en el **CY2025 (enero 2025 - diciembre 2025)** y tomando en cuenta el principio de la Mejora Continua:

Objetivos de Mejora

- Prevenir la ocurrencia de fatalidades y lesiones serias.
- Establecer lineamientos para la gestión de SSO alineados con la estrategia de seguridad corporativa (SIP).
- Continuar con el desarrollo de la cultura de seguridad interdependiente de Gold Fields Perú, **cumpliendo los lineamientos indicados en el SIP.**

**GOLD FIELDS****SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN
-SSYMA-****PLAN ANUAL DE SEGURIDAD Y
SALUD OCUPACIONAL CY2026**

CódigoSSYMA-PR01.01

Versión 01

Page 15 of 20

- *Identificar los factores desencadenantes de los Peligros con Potencial de Fatalidad mediante las investigaciones e implementar el plan de acción.*
- *Identificar y reducir la ocurrencia de incidentes psicosociales graves reales, mediante la identificación temprana de factores de riesgo, la intervención oportuna y el fortalecimiento del liderazgo y la cultura de respeto.*

Considerando estos objetivos de mejora y alineados con los objetivos corporativos se han considerado los siguientes objetivos de desempeño y línea base para el **2026**:

KPI	Unit	%Weight	Threshold	Target	Max	Q1	Q2	Q3	Q4	YTD	Status
Fatalidades	N°	15%	0	0	0	-	-	-	-	-	
Lesiones serias	N°	15%	0	0	0	-	-	-	-	-	
SPI con lesiones	N°	10%	0	0	0	-	-	-	-	-	
Ratio de frecuencia de reportes de peligros con potencial de fatalidad (HFP)	Rate	15%	8.02	8.12	8.22	-	-	-	-	-	
Ratio del Compromiso de Seguridad (SER)	Rate	15%	6.18	6.38	6.58	-	-	-	-	-	
%Reducción de los incidentes psicosociales graves reales	%	10%	Establecer línea base	Establecer línea base	Establecer línea base	-	-	-	-	-	
# Enfermedades ocupacionales nuevas generadas en Cerro Corona	N°	10%	0	0	0	-	-	-	-	-	
% Cumplimiento de plan de acción de LVS	%	10%	83%	85%	87%	-	-	-	-	-	

Cuadro 2. KPIs (Indicadores Clave de Desempeño) SSO **2026**

Tomando en cuenta lo anterior, hemos establecido un esquema de gestión estrechamente alineado con cada uno de los tres pilares de nuestra estrategia corporativa y enfocados en áreas con alto nivel de impacto.

ALCANCE	ÁREAS / TEMAS CLAVE	ACTIVIDADES ESPECÍFICAS
Liderazgo en Seguridad (Objetivo: Incorporar rutinas de liderazgo)	1.1. Liderazgo y cultura	1.1.1. Cumplir la estrategia de Liderazgo Visible y Sentido (VFL) incluyendo las caminatas de contención del riesgo (RWC)
		1.1.2. Realizar Coaching en Liderazgo Visible y Sentido (VFL) para Gold Fields
		1.1.3. Realizar Coaching en Liderazgo Visible y Sentido (VFL) para empresas contratistas
	1.2. Compromiso con la seguridad	1.2.1 Implementar un módulo virtual para el proceso de onboarding para supervisores, que incluya una guía paso a paso para la correcta ejecución de este proceso.
		1.2.2. Entrenamiento anual en Compromiso con la Seguridad incluyendo los 5 componentes del SER (ILC, IL, VCC, OPT, CCR)

**GOLD FIELDS****SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN
-SSYMA-****PLAN ANUAL DE SEGURIDAD Y
SALUD OCUPACIONAL CY2026**

CódigoSSYMA-PR01.01

Versión 01

Page 16 of 20

2. Procesos y rutinas de riesgo (Objetivo: Institucionalizar la toma de decisiones basada en riesgos)	2.1. Construcción de capacidades / competencias	2.1.1. Entrenamiento de Curso de Liderazgo con Coraje para la seguridad (CSL) 2.0
		2.1.2. Realizar taller de CAPASSO 6.0 Interno - temas: *Cultura de seguridad – LVS/Gestión del cambio/Higiene y ergonomía/Gestión de controles críticos
		2.1.3. Realizar taller de Análisis de las 6 fuentes, dirigido a equipo SSO GF y líderes principales
		2.1.4. Realizar Taller de Gestión de la seguridad para Gerentes y Supervisores 3.0
	2.2. Sistema de medición de competencias	2.2.1. Evaluar mensualmente la competencia en tareas críticas y aplicación de comportamientos vitales, mediante la aplicación de las safety Audit
		2.2.2. Validar competencias técnicas y aplicación de comportamientos vitales, a través de ejecución de OPTs
		2.2.3. Elaborar y ejecutar el plan de acción para cerrar las brechas de capacitación identificadas en la evaluación del 2025
	2.3. Resiliencia al riesgo	2.3.1. Difundir y sensibilizar al personal con los podcast de SSO
		2.3.2. Medir el impacto de la percepción del material audiovisual de SSO difundidos (podcast, video procedimiento y lecciones aprendidas)
	2.4 Gestión de Tránsito y Fatiga	2.3.3. Actualizar y difundir el Procedimiento de Tormentas Eléctricas definiendo requisitos estándar para refugios mediante flyers/boletines
		2.4.1. Actualizar Reglamento Interno de Tránsito basado en normas legales y NSC considerando los cambios operativos, gestión de fatiga y CAS (colisión avoidance system) y la implementación de nuevas tecnologías.
		2.4.2. Cumplir con la ejecución del programa de campañas de Sensibilización en Gestión de Tránsito y fatiga, desarrolladas por las empresas contratistas (TRC, Primax y Galena)
3. Implementar estándares de grupo	3.1. Implementar Estándar de seguridad	2.4.3. Actualizar el procedimiento de Gestión de Fatiga incluyendo la implementación de nuevas tecnologías (CAS)
		3.1.1. Realizar análisis de brechas para la implementación del estándar de seguridad
	3.2. Implementar Estándar de salud	3.1.2. Verificar el nivel de implementación del estándar de seguridad
		3.2.1. Realizar análisis de brechas para la implementación del estándar de salud
4. Gestión de socios estratégicos	4.1. Medición de desempeño	3.2.2. Verificar el nivel de implementación del estándar de salud
		4.2.1. Revisar y actualizar el Procedimiento de Gestión de Contratistas definiendo criterios clave para la medición del desempeño y metodología de reconocimiento en la operación
		4.2.2. Auditoría de desempeño a Empresas Contratistas (Incluyendo acápites de: higiene industrial, gestión de controles críticos, fatiga, tránsito, gestión de incidentes)
		4.2.3. Realizar Comité Gerencial de SSO de las Empresas Contratistas y principales Sponsor GF
		4.2.4. Auditoría de Seguridad en Campo a Empresas Contratistas, con equipos multidisciplinarios de SSO, Higiene Industrial y Seguridad Operativa de GF.

**GOLD FIELDS****SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN
-SSYMA-****PLAN ANUAL DE SEGURIDAD Y
SALUD OCUPACIONAL CY2026**

CódigoSSYMA-PR01.01

Versión 01

Page 17 of 20

5. Sistemas de seguridad	5.1. Capacitación SSO	4.1.1. Incorporar y aplicar metodología lúdica en el material de los cursos de alto riesgo: Teórico - práctico (presencial) *Aislamiento y Bloqueo de Energía / Trabajos en Caliente / Trabajos en Espacios Confinados / Izajes y Grúas / Seguridad en Movimiento de Tierras/Excavaciones y Zanjaz / Cuadradores y Vigías / Seguridad con Herramientas manuales / eléctricas / Escaleras y andamios / Identificación básica de materiales peligrosos / Trabajos en altura / Manejo defensivo / Riesgo eléctrico
		4.1.2. Reportes de cumplimiento de Anexo 6, de acuerdo con la matriz por puesto de trabajo
	5.2. Gestión de incidentes y lecciones aprendidas	4.2.1. Difusión de las Lecciones aprendidas (LA) de SPI y TRI; eventos corporativos relevantes (LAC)
		4.2.2. Entrenamiento ICAM enfocado a revisar investigaciones propias de la compañía
	5.3. Gestión de cambio	4.3.1. Capacitación en gestión del cambio
		4.3.2. Elaborar y cumplir la estrategia para aplicación de Gestión de cambio
	5.4. Salud Mental	4.4.1. Realización de monitoreo de factores de riesgos psicosociales (CENSOPAS COPSOQ)
		4.4.2. Ejecutar el plan de acción del monitoreo de factores de riesgos psicosociales del 2025
	5.5. Salud Ocupacional	4.5.1. Gestionar los exámenes médicos: Preocupacionales, Anuales, Retiros y de Reincorporación.
		4.5.2. Asegurar el seguimiento a todo personal con lesiones Músculo - esqueléticas.
		4.5.3. Asegurar el seguimiento a toda trabajadora gestante.
		4.5.4. Evaluación y auditoría a todas las clínicas ocupacionales autorizadas
		4.5.5. Ejecución y seguimiento en pruebas de somnolencia y drogas a los conductores / operadores de vehículos equipos que tengan incidentes de tránsito
		4.5.6. Sensibilización en agentes ocupacionales mediante (charlas, flyers, boletines)
		4.5.7. Reporte de Sustancias Cancerígenas
		4.5.8. Realizar pruebas médicas específicas al personal con exposición de alto riesgo a sustancias cancerígenas, en caso de identificarse casos en los reportes (ver 2.7.8)
	5.6. Sensibilización SSO interactiva	4.6.1 Elaborar y ejecutar una estrategia para posicionar el concepto de "Producción Segura", que incluya: - 01 campaña, 02 sesiones interactivas de alto impacto, difusión de audiovisuales y promoción activa de slogan de PS
		4.6.2. Medir la efectividad de la campaña de posicionamiento del concepto de Producción Segura mediante evaluaciones digitales en los cursos virtuales y focus group
		4.6.3. Realizar estrategia y cumplimiento de la aplicación del reconocimiento de la gestión SSO para promover el liderazgo con coraje

Cuadro 3. Esquema de Programa Anual **2026** Gold Fields Perú

 GOLD FIELDS	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN -SSYMA- PLAN ANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL CY2026	CódigoSSYMA-PR01.01 Versión 01 Page 18 of 20
---	---	--

17. CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES DEL PROGRAMA ANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL 2026

El consolidado del programa para el año **2026**, se muestra en el Anexo 6. Objetivos, Metas y Programa de Seguridad y Salud Ocupacional **2025** de acuerdo con el formato SSYMA-M01.01-F01.

ALCANCE	ÁREAS / TEMAS CLAVE	ACTIVIDADES ESPECÍFICAS	PLAZO
Liderazgo en Seguridad (Objetivo: Incorporar rutinas de liderazgo)	1.1. Liderazgo y cultura	1.1.1. Cumplir la estrategia de Liderazgo Visible y Sentido (VFL) incluyendo las caminatas de contención del riesgo (RWC)	31/12/2026
		1.1.2. Realizar Coaching en Liderazgo Visible y Sentido (VFL) para Gold Fields	31/05/2026
		1.1.3. Realizar Coaching en Liderazgo Visible y Sentido (VFL) para empresas contratistas	31/05/2026
	1.2. Compromiso con la seguridad	1.2.1 Implementar un módulo virtual para el proceso de onboarding para supervisores, que incluya una guía paso a paso para la correcta ejecución de este proceso.	30/10/2026
		1.2.2. Entrenamiento anual en Compromiso con la Seguridad incluyendo los 5 componentes del SER (ILC, IL, VCC, OPT, CCR)	30/04/2025
2. Procesos y rutinas de riesgo (Objetivo: Institucionalizar la toma de decisiones basada en riesgos)	2.1. Construcción de capacidades / competencias	2.1.1. Entrenamiento de Curso de Liderazgo con Coraje para la seguridad (CSL) 2.0	31/10/2026
		2.1.2. Realizar taller de CAPASSO 6.0 Interno - temas: *Cultura de seguridad – LVS / Gestión del cambio / Higiene y ergonomía / Gestión de controles críticos	31/12/2026
		2.1.3. Realizar taller de Análisis de las 6 fuentes, dirigido a equipo SSO GF y líderes principales	30/06/2026
		2.1.4. Realizar Taller de Gestión de la seguridad para Gerentes y Supervisores 3.0	31/08/2026
	2.2. Sistema de medición de competencias	2.2.1. Evaluar mensualmente la competencia en tareas críticas y aplicación de comportamientos vitales, mediante la aplicación de las safety Audit	31/12/2026
		2.2.2. Validar competencias técnicas y aplicación de comportamientos vitales, a través de ejecución de OPTs	30/04/2026
		2.2.3. Elaborar y ejecutar el plan de acción para cerrar las brechas de capacitación identificadas en la evaluación del 2025	30/06/2026
	2.3. Resiliencia al riesgo	2.3.1. Difundir y sensibilizar al personal con los podcasts de SSO	31/10/2026
		2.3.2. Medir el impacto de la percepción del material audiovisual de SSO difundidos (podcast, video procedimiento y lecciones aprendidas)	31/12/2026
		2.3.3. Actualizar y difundir el Procedimiento de Tormentas Eléctricas definiendo requisitos estándar para refugios mediante flyers/boletines	30/04/2026 30/08/2026
	2.4 Gestión de Tránsito y Fatiga	2.4.1. Actualizar Reglamento Interno de Tránsito basado en normas legales y NSC considerando los cambios operativos, gestión de fatiga y CAS (colisión avoidance system) y la implementación de nuevas tecnologías.	30/04/2026
		2.4.2. Cumplir con la ejecución del programa de campañas de Sensibilización en Gestión de Tránsito y fatiga, desarrolladas por las empresas contratistas (TRC, Primax y Galena)	31/12/2026
		2.4.3. Actualizar el procedimiento de Gestión de Fatiga incluyendo la implementación de nuevas tecnologías (CAS)	30/04/2026
3. Implementar estándares de grupo	3.1. Implementar Estándar de seguridad	3.1.1. Realizar análisis de brechas para la implementación del estándar de seguridad	31/12/2026
		3.1.2. Verificar el nivel de implementación del estándar de seguridad	31/12/2026
	3.2. Implementar Estándar de salud	3.2.1. Realizar análisis de brechas para la implementación del estándar de salud	31/12/2026
		3.2.2. Verificar el nivel de implementación del estándar de salud	31/12/2026

**GOLD FIELDS****SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN
-SSYMA-****PLAN ANUAL DE SEGURIDAD Y
SALUD OCUPACIONAL CY2026**

CódigoSSYMA-PR01.01

Versión 01

Page 19 of 20

4. Gestión de socios estratégicos	4.1. Medición de desempeño	4.2.1. Revisar y actualizar el Procedimiento de Gestión de Contratistas definiendo criterios clave para la medición del desempeño y metodología de reconocimiento en la operación	30/04/2026
		4.2.2. Auditoría de desempeño a Empresas Contratistas (Incluyendo acápites de: higiene industrial, gestión de controles críticos, fatiga, tránsito, gestión de incidentes)	30/09/2026
		4.2.3. Realizar Comité Gerencial de SSO de las Empresas Contratistas y principales Sponsor GF	31/12/2026
		4.2.4. Auditoría de Seguridad en Campo a Empresas Contratistas, con equipos multidisciplinarios de SSO, Higiene Industrial y Seguridad Operativa de GF.	30/11/2026
5. Sistemas de seguridad	5.1. Capacitación SSO	4.1.1. Incorporar y aplicar metodología lúdica en el material de los cursos de alto riesgo: Teórico - práctico (presencial) *Aislamiento y Bloqueo de Energía / Trabajos en Caliente / Trabajos en Espacios Confinados / Izajes y Grúas / Seguridad en Movimiento de Tierras/Excavaciones y Zanjas / Cuadradores y Vigías / Seguridad con Herramientas manuales / eléctricas / Escaleras y andamios / Identificación básica de materiales peligrosos / Trabajos en altura / Manejo defensivo / Riesgo eléctrico	28/02/2026
		4.1.2. Reportes de cumplimiento de Anexo 6, de acuerdo a la matriz por puesto de trabajo	31/12/2025
	5.2. Gestión de incidentes y lecciones aprendidas	4.2.1. Difusión de las Lecciones aprendidas (LA) de SPI y TRI; eventos corporativos relevantes (LAC)	31/12/2026
		4.2.2. Entrenamiento ICAM enfocado a revisar investigaciones propias de la compañía	31/12/2026
	5.3. Gestión de cambio	4.3.1. Capacitación en gestión del cambio	30/06/2026
		4.3.2. Elaborar y cumplir la estrategia para aplicación de Gestión de cambio	31/12/2026
	5.4. Salud Mental	4.4.1. Realización de monitoreo de factores de riesgos psicosociales (CENSOPAS COPSOQ)	31/12/2026
		4.4.2. Ejecutar el plan de acción del monitoreo de factores de riesgos psicosociales del 2025	31/12/2026
	5.5. Salud Ocupacional	4.5.1. Gestionar los exámenes médicos: Preocupacionales, Anuales, Retiros y de Reincorporación.	31/01/2026 AI 31/12/2026
		4.5.2. Asegurar el seguimiento a todo personal con lesiones Músculo - esqueléticas.	31/01/2026 AI 31/12/2026
		4.5.3. Asegurar el seguimiento a toda trabajadora gestante.	31/01/2026 AI 31/12/2026
		4.5.4. Evaluación y auditoría a todas las clínicas ocupacionales autorizadas	31/07/2026
		4.5.5. Ejecución y seguimiento en pruebas de somnolencia y drogas a los conductores / operadores de vehículos equipos que tengan incidentes de tránsito	31/12/2026
		4.5.6. Sensibilización en agentes ocupacionales mediante (charlas, flyers, boletines)	31/12/2026
		4.5.7. Reporte de Sustancias Cancerígenas	31/12/2026
		4.5.8. Realizar pruebas médicas específicas al personal con exposición de alto riesgo a sustancias cancerígenas, en caso de identificarse casos en los reportes (ver 2.7.8)	31/12/2026
	5.6. Sensibilización SSO interactiva	4.6.1 Elaborar y ejecutar una estrategia para posicionar el concepto de "Producción Segura", que incluya: - 01 campaña, 02 sesiones interactivas de alto impacto, difusión de audiovisuales y promoción activa de slogan de PS	31/12/2026



GOLD FIELDS

SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN -SSYMA-

PLAN ANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL CY2026

CódigoSSYMA-PR01.01

Versión 01

Page 20 of 20

		4.6.2. Medir la efectividad de la campaña de posicionamiento del concepto de Producción Segura mediante evaluaciones digitales en los cursos virtuales y focus group	Del 01/02/2026 al 31/12/2026
		4.6.3. Realizar estrategia y cumplimiento de la aplicación del reconocimiento de la gestión SSO para promover el liderazgo con coraje	31/12/2025

18. ANEXOS

Anexo 1: Estado y ubicación de alcoholímetros

Anexo 2: Equipos de Higiene Industrial

Anexo 3: Equipamiento de Emergencias **2026** (SSYMA-D03.06)

Anexo 4: Elementos de Entrada para la Revisión por la Dirección (Anexo SSYMA-P05.01-A01)

Anexo 5: Objetivos, Metas y Programa de Seguridad y Salud Ocupacional **2025** (SSYMA-M01.01-F01)

Anexo 6: Informe PASSO **2025**, se hace una descripción detallada de las principales actividades realizadas y como estas contribuyeron al logro de los objetivos planteados a inicios de año

Anexo 7: Objetivos, Metas y Programa de Seguridad y Salud Ocupacional **2026** (SSYMA-M01.01-F01)

19. COMENTARIOS FINALES

El presente Programa Anual de Seguridad y Salud Ocupacional **CY2026** fue revisado y aprobado en el Comité de Seguridad y Salud Ocupacional de Gold Fields La Cima S.A. el **10 de diciembre del 2025** y es un documento dinámico que podrá ser modificado conforme se identifiquen oportunidades de mejora durante el año.

Versión	Fecha de Aprobación	Aprobación
03	10/12/2025	Comité de Seguridad y Salud Ocupacional UEA Carolina I