



**GOLD FIELDS**

## **PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL**

**U.E.A. CAROLINA I  
CERRO CORONA**

**Código: SSYMA-D03.19**

**Versión: 01**

**Página 1 de 19**

# **PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL EN MINERÍA**

DE ACUERDO AL D.S. 023-2017-EM, ART. 74  
MATRIZ DE CAPACITACIÓN BÁSICA ANEXO  
ART. 75 – CURSOS ESPECÍFICOS  
IPERC

**GOLD FIELDS  
AÑO 2026  
Versión 1**



**GOLD FIELDS**

## **PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL**

**U.E.A. CAROLINA I  
CERRO CORONA**

**Código: SSYMA-D03.19**

**Versión: 01**

**Página 2 de 19**

### **1. OBJETIVOS**

- a. Articular y dirigir todas las acciones de capacitación en coherencia con los objetivos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional, garantizando la protección del elemento más valioso de la organización: los trabajadores de la U.M. Cerro Corona y aquellos que realizan sus labores en Cajamarca, Lima y el Puerto de Salaverry.
- b. Fortalecer las capacidades, destrezas, habilidades, valores y competencias esenciales de los trabajadores, promoviendo su eficacia y la mejora continua de su desempeño individual, grupal y organizacional.
- c. Impulsar el fortalecimiento de la cultura de seguridad y salud en todos los colaboradores.
- d. Garantizar el cumplimiento de la normativa nacional vigente y de los estándares internos de la organización.
- e. Ofrecer un servicio de capacitación de alto nivel, respaldado por una empresa especializada, que genere un impacto positivo en los trabajadores y favorezca el desarrollo de sus capacidades, habilidades, liderazgo y comportamientos seguros.

### **2. ALCANCE**

Todos los trabajadores de Gold Fields, así como los de las empresas contratistas, deberán cumplir con este programa de capacitación, entrenamiento y sensibilización en seguridad y salud ocupacional, aplicándolo en todas las actividades que se realicen en Cerro Corona, Cajamarca, Lima y el Puerto de Salaverry.

### **3. REFERENCIAS LEGALES**

- ✓ Ley No. 29783 – Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- ✓ D.S. 024-2016-EM – Reglamento de Seguridad y Salud Ocupacional en Minería.
- ✓ D.S. 023-2017-EM – Modificatoria al Reglamento de Seguridad y Salud Ocupacional en Minería.
- ✓ D.S. 034-2023-EM – Modificatoria al Reglamento de Seguridad y Salud Ocupacional en Minería.
- ✓ D.S. 040-2014-EM – Reglamento de Protección y Gestión Ambiental para las Actividades de Explotación, Beneficio, Labor General, Transporte y Almacenamiento Minero.
- ✓ Sistema Integrado de Gestión en Seguridad, Salud y Medio Ambiente SSYMA de Gold Fields.
- ✓ Procedimiento de Capacitación (SSYMA-P03.03).
- ✓ Normas nacionales e internacionales aplicables vigentes: NFPA, OSHA, ISO, ANSI.

### **4. EL PROCESO DE CAPACITACIÓN**

De acuerdo con el Principio de Prevención establecido en la Ley N.º 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, el empleador es responsable de garantizar la seguridad de todos sus trabajadores y de cualquier persona que se encuentre dentro de sus instalaciones, incluyendo clientes, proveedores, contratistas y visitantes. Asimismo, conforme al Principio de Información y Capacitación de la misma norma, se debe asegurar una formación adecuada para los trabajadores y sus representantes, de modo que cuenten con los conocimientos necesarios para gestionar los riesgos asociados a sus labores, especialmente aquellos que puedan poner en peligro la vida y la salud.



GOLD FIELDS

## PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

U.E.A. CAROLINA I  
CERRO CORONA

Código: SSYMA-D03.19

Versión: 01

Página 3 de 19

En ese marco, se ha propuesto atender las necesidades y requerimientos de capacitación en seguridad y salud ocupacional para todos los colaboradores de la organización, según las funciones de cada puesto y la Matriz IPERC correspondiente, considerando para cada curso, como mínimo, las horas establecidas en la normativa nacional y en el presente Programa.

Los procesos de capacitación han sido estructurados para asegurar que la información, las recomendaciones y las prácticas seguras puedan ser comprendidas, adoptadas y aplicadas en los distintos puestos de trabajo, considerando las características de nuestros colaboradores. Para ello, se propone un enfoque participativo que incorpora metodologías de formación para adultos, combinando herramientas como ejercicios visuales, dinámicas con elementos lúdicos, juegos de roles, estudios de caso y salas grupales de interacción virtual, entre otros. De este modo, se busca complementar la base teórica con actividades prácticas que potencien el aprendizaje.

Las presentaciones se elaboran tomando como referencia la normativa nacional, estándares internacionales, normas internas y las mejores prácticas de la industria. Se prioriza la interacción constante con los participantes, quienes desempeñan un rol fundamental en las labores operativas. Con ello, se procura generar conciencia e influir positivamente en la adopción de prácticas seguras alineadas a los estándares y procedimientos de la operación.

Al finalizar cada sesión, los instructores llevan a cabo un proceso de retroalimentación orientado a la mejora continua, así como una rueda de consultas y preguntas que permita reforzar los conocimientos y promover compromisos de seguridad.

Finalmente, cada empresa y los participantes podrán obtener la Constancia o Certificado de Participación correspondiente (ver Anexo 1), previa verificación de la nota aprobatoria en los diferentes cursos, tales como Inducción, Cursos Matriz del Anexo 6 y Cursos Específicos, según lo dispuesto en el Art. 75 del DS-024-2016-EM.

### 5. PLAN DE CAPACITACIÓN 2026

Este Plan de Capacitación está diseñado para ejecutarse en modalidad presencial, en modalidad virtual síncrona (clases en línea) a través de Zoom u otra plataforma que se defina según las oportunidades de mejora, y en modalidad virtual asíncrona mediante una plataforma desarrollada específicamente para este fin, según se indica a continuación.

#### 5.1. Inducción General

La Inducción General es un proceso orientado a la integración exitosa de nuevos empleados. Se trata de un conjunto de actividades diseñadas con el fin de proporcionar a los recién llegados la información básica necesaria para desempeñar sus funciones de manera satisfactoria.

El proceso de Inducción y Orientación Básica que todo trabajador nuevo debe llevar, consta de 2 cursos:

- **Inducción y Orientación Básica:** Curso con una duración de nueve (09) horas, que contempla temas de seguridad y salud ocupacional (8 horas), así como temas de gestión ambiental, responsabilidad social, gestión de energía, derechos humanos, seguridad de la información, prevención del hostigamiento sexual y equidad de género (1 hora).
- **Código de Conducta y Política Antisoborno y Anticorrupción:** Curso con una duración de una (01) hora, que contempla información relacionada al código de conducta

|                                                                                                         |                                                                                |  |                                           |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|--|-------------------------------------------|
| <br><b>GOLD FIELDS</b> | <b>PROGRAMA ANUAL DE<br/>CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD Y<br/>SALUD OCUPACIONAL</b> |  | <b>U.E.A. CAROLINA I<br/>CERRO CORONA</b> |
|                                                                                                         |                                                                                |  | <b>Código: SSYMA-D03.19</b>               |
|                                                                                                         |                                                                                |  | <b>Versión: 01</b>                        |
|                                                                                                         |                                                                                |  | <b>Página 4 de 19</b>                     |

y la política antisoborno y anticorrupción de Gold Fields; con material proporcionado por el Área Legal de Gold Fields al proveedor de capacitación. Esta capacitación deberá ser efectuada de forma presencial.

- Para el caso de personal que desarrollará actividades que no excedan 30 días (durante un año) en la operación de Cerro Corona, Proyectos de Exploraciones y otras locaciones la Inducción y Orientación Básica será de 4 horas, abordando temas de seguridad y salud ocupacional, gestión ambiental, responsabilidad social, gestión de energía, derechos humanos, seguridad de la información, prevención del hostigamiento sexual y equidad de género. Esta capacitación podrá ser efectuada de forma presencial.
- Para el personal que labora en Oficinas de Lima la inducción se realizará en función a la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo - Ley 29783. Tiene una duración de 4 horas, y contempla temas de seguridad y salud ocupacional, gestión ambiental, responsabilidad social, gestión de energía, derechos humanos, seguridad de la información, prevención del hostigamiento sexual y equidad de género. Esta capacitación deberá ser efectuada de forma presencial.

## 5.2.Inducción Específica

La Inducción Específica es la capacitación que brinda al trabajador la información y el conocimiento necesarios a fin de prepararlo para el trabajo específico. Es una capacitación obligatoria para todo personal nuevo o que ha sido transferido o promovido. Está orientada a los peligros y riesgos propios del puesto de trabajo, así como a las características particulares del trabajo a realizar incluyendo análisis de aspectos e impactos ambientales, identificación de peligros, evaluación de riesgos y puesta en marcha de controles específicos para ejecutar un trabajo seguro. Esta definición es equivalente a la de Inducción del Trabajo Específico del D.S. 023-2016 EM Reglamento de Seguridad y Salud Ocupacional en Minería.

Para el año 2026, el área de Seguridad y Salud Ocupacional ha determinado el desarrollo de las capacitaciones listadas en el cuadro siguiente como parte del proceso de Inducción Específica del Anexo 5 del DS. 024-2016-EM, el cual será registrado en el formato (SSYMA-P03.03-F02 Inducción Específica).

| N° | Cursos obligatorios parte de la inducción específica | Horas de capacitación por cada curso |
|----|------------------------------------------------------|--------------------------------------|
| 1  | Procedimiento de Cero Alcohol y Drogas**             | 1                                    |
| 2  | Gestión de Controles Críticos**                      | 1                                    |
| 3  | Pare y Piénselo Mejor**                              | 1                                    |
| 4  | Gestión del Comportamiento**                         | 1                                    |
| 5  | Fatiga y Somnolencia**                               | 1                                    |
| 6  | Liderazgo con Coraje para una Producción Segura**    | 1                                    |

**\* Notas:**

**GOLD FIELDS**

# PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

**U.E.A. CAROLINA I  
CERRO CORONA****Código: SSYMA-D03.19****Versión: 01****Página 5 de 19**

(1) \*\*Todos estos cursos se están programando bajo la modalidad virtual asincrónica (videos grabados) en una plataforma implementada por la empresa especializada de capacitación.

(2) \*\*Todos estos cursos también se pueden desarrollar de manera presencial y virtual sincrónica (on line), según la necesidad de cada organización.

## 5.3. Capacitación en Cursos Matriz Anexo 6 y Cursos Específicos

El Programa Anual de Capacitación en Seguridad y Salud Ocupacional dirigido a los y trabajadores de Gold Fields y empresas contratistas, que brinden servicios en la U.M. Cerro Corona, Cajamarca, Puerto Salaverry y Proyectos de Exploración se basa en:

- Artículos 74, 75 y Matriz Anexo 6 del DS. 023-2017-EM – Reglamento de Seguridad y Salud Ocupacional en Minería.
- Sistema Integrado de Gestión en Seguridad, Salud y Medio Ambiente SSYMA de Gold Fields.
- Procedimiento de Capacitación (SSYMA-P03.03).
- Requerimientos de las diferentes áreas de Gold Fields (estándares y procedimientos).
- De acuerdo a los requerimientos de las matrices IPERC de las diferentes áreas - actividades operacionales de Gold Fields.
- Normas nacionales e internacionales vigentes aplicables.

Los cursos y horas de duración de las capacitaciones, se establecen en cumplimiento al artículo 74 del DS-023-2017-EM y en la Matriz Anexo 6 de la misma norma, que se usa como base para la elaboración Matriz de Capacitación Básica en Seguridad y Salud Ocupacional (SSYMA-D03.19) (Ver Anexo 2) y se muestran en el cuadro siguiente:

| Nº | Capacitaciones en cumplimiento al artículo 74 del DS. N°023-2017-EM                                                                                                   | Horas de capacitación por cada curso |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|
| 1  | Gestión de la Seguridad y Salud Ocupacional basado en el Reglamento de Seguridad y Salud Ocupacional y Política de Seguridad y Salud Ocupacional / Gestión del cambio | 3                                    |
| 2  | Notificación, Investigación y reporte de Incidentes, Incidentes peligrosos y accidentes de trabajo / Metodología ICAM                                                 | 4                                    |
| 3  | Liderazgo Visiblemente Sentido y Seguridad basada en el Comportamiento                                                                                                | 2                                    |
| 4  | Respuesta ante emergencias por áreas específicas                                                                                                                      | 4                                    |
| 5  | IPERC                                                                                                                                                                 | 4                                    |
| 6  | Trabajos en altura                                                                                                                                                    | 4                                    |
| 7  | Mapa de Riesgos, Riesgos Psicosociales                                                                                                                                | 4                                    |
| 8  | Auditoría, Fiscalización e Inspección de Seguridad                                                                                                                    | 3                                    |
| 9  | Primeros Auxilios                                                                                                                                                     | 2                                    |
| 10 | Prevención y protección contra incendios                                                                                                                              | 2                                    |



## PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

U.E.A. CAROLINA I  
CERRO CORONA

Código: SSYMA-D03.19

Versión: 01

Página 6 de 19

|    |                                                                                                                                 |   |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| 11 | Estándares y procedimiento escrito de trabajo seguro por actividades                                                            | 2 |
| 12 | Higiene Ocupacional (Agentes físicos, químicos, biológicos). Disposición de residuos sólidos y Control de Sustancias peligrosas | 2 |
| 13 | Manejo defensivo y/o transporte de personal                                                                                     | 4 |
| 14 | Comité de Seguridad y Salud Ocupacional, Reglamento Interno de Seguridad y Salud Ocupacional. Programa Anual de SSO             | 3 |
| 15 | Seguridad en la oficina y ergonomía                                                                                             | 2 |
| 16 | Riesgos Eléctricos                                                                                                              | 3 |
| 17 | Prevención de accidente por desprendimiento de rocas                                                                            | 3 |
| 18 | El uso de equipo de protección personal (EPP)                                                                                   | 2 |

### \*Notas:

- (1) El área de Seguridad y Salud Ocupacional, revisará los contenidos de los cursos y planteará mejoras al respecto según sea pertinente. Además, de forma continua se vigilará el cumplimiento de la normativa vigente en coordinación con la empresa especializada de capacitación.
- (2) Los cursos Manejo Defensivo y/o Transporte de Personal, Trabajos en Altura y Riesgos Eléctricos, deberán llevarse a cabo únicamente de forma presencial, salvo en situaciones muy especiales aprobadas por el área de Seguridad y Salud Ocupacional y el área sponsor. Los demás cursos podrán ser llevados a cabo de forma presencial o virtual sincrónica.
- (3) La Matriz de Capacitación Básica en Seguridad y Salud Ocupacional 2026 (SSYMA-D03.20), ha sido desarrollada tomando en cuenta los puestos de trabajo (por competencia) y los controles descritos en el IPERC. El trabajador es responsable de completar las cuatro capacitaciones definidas en dicha Matriz de acuerdo a su puesto y área de trabajo. Los casos particulares sobre la necesidad de completar otros cursos, producto del análisis de riesgo de un puesto de trabajo en particular, deben ser gestionados con el área de Seguridad y Salud Ocupacional.

La capacitación y sensibilización en Seguridad y Salud Ocupacional, incluye también Cursos Específicos en Seguridad y Salud Ocupacional indicados por el artículo 75 del DS-023-2017-EM como:

| N° | Capacitaciones Específicas<br>Cumplimiento al artículo 75 del DS. N°023-<br>2017-EM | Horas de<br>capacitación<br>por cada curso |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|
| 1  | Aislamiento y Bloqueo de Energía                                                    | 3                                          |
| 2  | Trabajos en Caliente                                                                | 3                                          |
| 3  | Trabajos en Espacios Confinados                                                     | 3                                          |
| 4  | Izajes y Grúas                                                                      | 2                                          |

**GOLD FIELDS**

# PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

**U.E.A. CAROLINA I  
CERRO CORONA****Código: SSYMA-D03.19****Versión: 01****Página 7 de 19**

|    |                                                           |   |
|----|-----------------------------------------------------------|---|
| 5  | Seguridad con explosivos *                                | 2 |
| 6  | Seguridad en Movimiento de Tierras, Excavaciones y Zanjas | 4 |
| 7  | Cuadradores y Vigías                                      | 2 |
| 8  | Seguridad con Herramientas manuales / eléctricas          | 2 |
| 9  | Escaleras y andamios                                      | 2 |
| 10 | Identificación básica de materiales peligrosos            | 2 |

**\*Notas:**

(1) El área de Seguridad y Salud Ocupacional, revisará los contenidos de los cursos y planteará mejoras al respecto según sea pertinente. Además, de forma continua se vigilará el cumplimiento de la normativa vigente en coordinación con la empresa especializada de capacitación.

(2) Todos los cursos específicos aquí mencionados deberán llevarse a cabo únicamente de forma presencial, salvo en situaciones muy especiales aprobadas por el área de Seguridad y Salud Ocupacional y el área sponsor.

(3) Se puede proponer nuevos cursos, adicionales a los que hace mención la legislación nacional vigente, los cuales serán difundidos por la empresa especializada responsable de la capacitación.

(4)\* El curso de Seguridad con Explosivos puede ser dictado por un especialista del área encargada de dicho proceso (Supervisor de Perforación y Voladura). Las listas de participación y notas obtenidas deben ser remitidas a la empresa especializada de capacitación para el registro en la base de datos.

(5) Los ingenieros del equipo de Seguridad y Salud Ocupacional podrán brindar el soporte en el dictado de cursos cuando sea requerido.

**5.4. Capacitación en Cursos Ley 29783**

El personal que desarrollará actividades en las oficinas de Gold Fields, en Lima, deberá llevar durante el año los siguientes cursos de capacitación, de forma virtual asincrónica:

| Nº | Capacitaciones en cumplimiento de la Ley No. 29783 | Horas de capacitación por cada curso |
|----|----------------------------------------------------|--------------------------------------|
| 1  | IPERC                                              | 1                                    |
| 2  | Seguridad en Oficinas y Ergonomía                  | 1                                    |
| 3  | Normativa en Seguridad y Salud Ocupacional         | 1                                    |
| 4  | Respuesta a Emergencias                            | 1                                    |



GOLD FIELDS

## PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

U.E.A. CAROLINA I  
CERRO CORONA

Código: SSYMA-D03.19

Versión: 01

Página 8 de 19

**\*Notas:**

(1) El área de Seguridad y Salud Ocupacional, revisará los contenidos de los cursos y planteará mejoras al respecto según sea pertinente. Además, de forma continua se vigilará el cumplimiento de la normativa vigente en coordinación con la empresa especializada de capacitación.

### 6. Diseño, revisión y aprobación de cursos

El contenido de cada uno de los cursos programados, los ejercicios, dinámicas de participación y evaluaciones de entrada y salida serán desarrollados por la empresa especializada responsable de la capacitación, de acuerdo a los requisitos indicados en el Procedimiento de Capacitación (SSYMA-P03.03) y aprobados por el área de Seguridad y Salud Ocupacional de Gold Fields a través de comunicaciones específicas.

### 7. Evaluación de participantes e instructores por curso

#### 7.1. Evaluación de participantes

Todos los colaboradores que participen de los cursos de capacitación rendirán una Evaluación de Entrada (para medir el nivel de conocimiento previo) y posteriormente al finalizar la capacitación rendirán una Evaluación de Salida para medir el nivel de aprendizaje obtenido. El número de preguntas de estas evaluaciones estará en función al número de horas de capacitación según el siguiente cuadro:

- Inducción General Permanente (8 horas) y Temporal (4 Horas) -> 20 preguntas
- Cursos Anexo 06 y Específicos (2 Horas a 4 Horas) -> 10 preguntas
- Cursos Inducción Específica y Ley 29783 (1 Hora) -> 5 preguntas

Las evaluaciones en los cursos en la modalidad presencial, síncrona (modalidad – online) y asíncrona, se realizarán a través de la plataforma establecida por la empresa especializada de capacitación, con la finalidad de tener un registro que evidencie el aprendizaje obtenido. En modalidad presencial, en casos excepcionales, como problemas con el servicio de internet, energía eléctrica u otros, se puede aplicar los exámenes en formato físico; para ello, se utilizará una Cartilla de Respuestas (ver Anexo 3), para marcar las respuestas según las preguntas brindadas por el instructor. Posteriormente se realizará la digitalización respectiva en la plataforma establecida por la empresa especializada de capacitación para fines de certificación y reportes. En modalidad síncrona, en caso de alguna dificultad al momento de rendir las evaluaciones, el participante y/o su empresa, recibirá el soporte de la empresa especializada de capacitación según sea el caso.

La nota mínima aprobatoria de los cursos en SSO a desarrollar durante el año 2026, es la siguiente:

**GOLD FIELDS**

## PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

**U.E.A. CAROLINA I  
CERRO CORONA****Código:** SSYMA-D03.19**Versión:** 01**Página** 9 de 19

| CURSO                                                                           | TRABAJADORES | SUPERVISOR<br>OPERATIVO | SUPERVISOR<br>DE SSO |
|---------------------------------------------------------------------------------|--------------|-------------------------|----------------------|
| <b>INDUCCIÓN GENERAL</b><br>(Permanente y Temporal)                             | 16/20        | 18/20                   | 20/20                |
| <b>TRABAJOS DE ALTO RIESGO</b> ,<br>incluye Trabajos en Altura<br>(Anexo 6)     | 18/20        | 18/20                   | 18/20                |
| <b>ANEXO 6 Y CURSOS<br/>ESPECÍFICOS</b> , no incluye<br>Trabajos de Alto Riesgo | 16/20        | 16/20                   | 16/20                |
| <b>MANEJO DEFENSIVO Y FATIGA<br/>Y SOMNOLENCIA</b>                              | 16/20        | 16/20                   | 16/20                |
| <b>INDUCCIÓN ESPECÍFICA</b><br>(06 cursos)                                      | 14/20        | 14/20                   | 14/20                |

### 7.2. Evaluación de instructores, materiales, ambientes y manejo de tiempo

Los participantes podrán realizar la evaluación de los instructores, del material, del ambiente y consideraciones del tiempo de la capacitación respondiendo la Encuesta de Satisfacción de Curso (ver Anexo 4). La medición está dirigida a evaluar la ejecución del Servicio desde el punto de vista de los participantes, a través del uso de una Escala de Likert (Muy alto – Alto – Regular – Bajo - Muy Bajo) para determinar en qué medida están de acuerdo o en desacuerdo con lo planteado y obtener el porcentaje de calificación de curso e instructor del 0% al 100%.

Los resultados de la Encuesta de Satisfacción de Curso permitirán no solo medir el adecuado cumplimiento del servicio sino además determinar oportunidades de mejora planteando planes de acción pertinentes.

### 8. Manejo de la información (Control documental)

Los documentos en físico de las evaluaciones y Formatos de Participación (SSYMAP03.05-F01) serán archivados por la empresa especializada de capacitación y entregados a Gold Fields al fin del servicio o cuando sean requeridos. Asimismo, la empresa contratista de capacitación deberá mantener una base de datos electrónica que permita realizar consultas sobre la asistencia de los participantes a los cursos. La empresa especializada de capacitación será responsable de la seguridad de la información física y electrónica.

La empresa especializada de capacitación emitirá los reportes de servicio a Gold Fields incluyendo estadísticas mensuales, reportes trimestrales de cumplimiento legal (dentro de los 5 primeros días del mes siguiente de cierre) y un reporte anual.

|                                                                                   |                                                                                |  |                                           |
|-----------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|--|-------------------------------------------|
|  | <b>PROGRAMA ANUAL DE<br/>CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD Y<br/>SALUD OCUPACIONAL</b> |  | <b>U.E.A. CAROLINA I<br/>CERRO CORONA</b> |
|                                                                                   |                                                                                |  | <b>Código: SSYMA-D03.19</b>               |
|                                                                                   |                                                                                |  | <b>Versión: 01</b>                        |
|                                                                                   |                                                                                |  | <b>Página 10 de 19</b>                    |

## 9. Fecha de inicio de la capacitación anual

Se ha proyectado como fecha de inicio de las capacitaciones el día viernes 02 de enero del año 2026, de acuerdo al Programa de Capacitaciones 2026 y la Matriz de Capacitación Básica en Seguridad y Salud Ocupacional, determinada por Gold Fields (ver Anexo 2).

## 10. Flujoograma de capacitación para personal nuevo

Ver Anexo 5.

## 11. PLAN DE IMPLEMENTACIÓN Y EJECUCIÓN DEL PROGRAMA DE CAPACITACIÓN.

### 11.1. Plan de Implementación del Programa de Capacitación

Los principales elementos utilizados para diseñar, desarrollar e implementar el servicio de capacitación son los requisitos normativos vigentes, así como los estándares y herramientas del Sistema de Gestión de Seguridad, Salud y Medio Ambiente (SSYMA) de Gold Fields.

Durante la ejecución del servicio, se difundirá de manera continua la Política Integrada de Gold Fields, que establece los compromisos para alcanzar los objetivos en Seguridad y Salud Ocupacional. Del mismo modo, los valores de Gold Fields serán promovidos en todas las capacitaciones, ya que constituyen la base de nuestra conducta en el trabajo y el fundamento de nuestra estrategia corporativa. Con ello, se busca fomentar el liderazgo y la adopción de comportamientos seguros, alineados a nuestra visión de seguridad: "Que todos regresemos a casa sanos y salvos después de cada jornada de trabajo".

Para el periodo 2026 se cuenta con un Cronograma proyectado anual (ver Anexo 06), complementado con una Programación mensual aprobada para el dictado de los cursos, con horarios establecidos que deberán cumplirse estrictamente. Esta información se comunica cada mes a través de Gold Fields Comunica y es reenviada a todas las empresas contratistas por la empresa especializada en capacitación.

Asimismo, se ha contemplado la ejecución de servicios de capacitación extraordinaria, los cuales deberán solicitarse con un mínimo de un día de anticipación para permitir su adecuada planificación y desarrollo.

### 11.2. Herramientas de capacitación

En el proceso de capacitación se han incorporado diversas herramientas que facilitan la internalización de la información y potencian los conocimientos, habilidades y actitudes del personal que labora en Cerro Corona, Cajamarca, Puerto Salaverry, Lima y Proyectos de Exploración, tanto de Gold Fields como de las empresas contratistas.

Las principales herramientas empleadas son: Mindfulness, Storytelling, Lego Serious Play ©, Visual Thinking, Estudio de Casos, Juego de Roles y Gamificación.

#### Mindfulness

- ✓ Se inicia cada sesión con un breve ejercicio de atención plena, orientado a centrar la mente en el presente.



## PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

U.E.A. CAROLINA I  
CERRO CORONA

Código: SSYMA-D03.19

Versión: 01

Página 11 de 19

- ✓ Se aplican micropausas activas de dos minutos por cada hora de capacitación, usando técnicas breves de mindfulness para reducir distractores y favorecer la concentración en el tema tratado.

### Storytelling

- ✓ Utiliza narrativas atractivas que transmiten un mensaje o aprendizaje final.
- ✓ Dependiendo del tema, se motiva al instructor y a los participantes —de manera voluntaria o seleccionada— a compartir historias reales que generen reflexiones conjuntas, fomenten el mentoring y construyan lecciones colectivas.
- ✓ Las historias deben basarse en experiencias vividas por el narrador.
- ✓ El enfoque del storytelling se orienta especialmente a peligros y riesgos críticos.

### Lego Serious Play ©

- ✓ Es una técnica que promueve la reflexión, la comunicación y la resolución de problemas mediante el juego.
- ✓ Facilita la construcción y el intercambio de historias, ideas y perspectivas, utilizando habilidades visuales, auditivas y cinestésicas.
- ✓ El método exige la participación activa de todos los integrantes, dándole voz a cada participante.

### Visual Thinking / Design Thinking

- ✓ Permite analizar situaciones problemáticas o preocupaciones del trabajador, generando alternativas de solución de manera visual.
- ✓ Se promueve el desarrollo de mapas conceptuales, diagramas causales y representaciones gráficas que combinen texto y dibujo para expresar la comprensión del tema.
- ✓ Su aplicación es clave para abordar temas de seguridad y vida, peligros y riesgos, así como actos y condiciones subestándar.
- ✓ Su propósito principal es generar conciencia.

### Estudio de Casos

- ✓ Esta metodología permite que los participantes construyan su aprendizaje analizando y discutiendo experiencias reales vinculadas a sus funciones laborales.
- ✓ Busca relacionar los conocimientos teóricos del curso con situaciones prácticas del entorno de trabajo.

### Juego de Roles

- ✓ Estrategia que permite a los participantes asumir y representar roles vinculados a situaciones reales o simuladas del ámbito laboral.



GOLD FIELDS

## PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

U.E.A. CAROLINA I  
CERRO CORONA

Código: SSYMA-D03.19

Versión: 01

Página 12 de 19

- ✓ Facilita trasladar la realidad operativa a los espacios de formación.
- ✓ Gamificación con herramientas en línea
- ✓ Se emplean plataformas como Quizziz, Mentimeter y Kahoot para realizar lluvias de ideas, mini cuestionarios, trabajo en grupos pequeños y reconocimiento al buen desempeño.

### 11.2. Modalidades de capacitación

Los cursos, de acuerdo a lo establecido en el ítem 5, pueden desarrollarse bajo modalidad presencial, virtual síncrona (online) y virtual asíncrona, según corresponda.

- **PRESENCIAL**  
Se realizará en una sala de capacitación adecuada para dicho fin, con el mobiliario correspondiente.
- **VIRTUAL SÍNCRONA (On Line)**  
Se contará con una plataforma virtual para que los trabajadores a través de un usuario puedan ingresar y realizar el curso, para lo cual se podrá utilizar una PC, laptop o celular.
- **VIRTUAL ASÍNCRONA:**  
Se contará con una plataforma virtual asíncrona para que los trabajadores a través de un usuario puedan ingresar y realizar el curso, para lo cual se podrá utilizar una PC, laptop o celular.

### 11.3. Estructura general de los cursos de capacitación

- Presentación: Identificación plena del curso.
- Bienvenida a los participantes y presentación del instructor.
- Presentación de Gold Fields.
  - Política Integrada y Valores.
  - Producción Segura y Visión de Seguridad.
- Dinámica de Mindfulness.
- Evaluación de Entrada.
- Contrato Didáctico: que regula el comportamiento de los participantes del curso.
- Descripción del Contenido del Curso.
- Introducción al Curso. Importancia.
- Storytelling (Componente socioemocional).
- Desarrollo Teórico y Conceptual del Tema (Componente teórico).
  - Objetivos.
  - Referencias Normativas.
  - Definiciones.
  - Vídeo de reflexión y aplicación de criterios básicos del tema (discusión e interacción con los participantes).
  - Responsabilidades.
  - Estándares.
- Visual Thinking / Lego Serious Play © / Gamificación.
- Conclusiones y Reflexiones Finales. Asunción de Compromisos. Lema.
- Evaluación de Salida.
- Agradecimiento y Despedida.

|                                                                                                         |                                                                                |  |                                           |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|--|-------------------------------------------|
| <br><b>GOLD FIELDS</b> | <b>PROGRAMA ANUAL DE<br/>CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD Y<br/>SALUD OCUPACIONAL</b> |  | <b>U.E.A. CAROLINA I<br/>CERRO CORONA</b> |
|                                                                                                         |                                                                                |  | <b>Código: SSYMA-D03.19</b>               |
|                                                                                                         |                                                                                |  | <b>Versión: 01</b>                        |
|                                                                                                         |                                                                                |  | <b>Página 13 de 19</b>                    |

## 12.ESQUEMA GENERAL DE LOS CURSOS DE CAPACITACIÓN EN SSO – CERRO CORONA – 2026.

| Curso                                                                                                               | Tipo<br>Modalidad<br>Duración                                                                      | Objetivo                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Recursos                                                                                        |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|
| EL USO DE EQUIPO DE PROTECCION PERSONAL (EPP)                                                                       | Tipo:<br>ANEXO 6<br><br>Modalidad:<br>Presencial /<br>Online /<br>Asincrónico<br><br>Duración:(2h) | Conocer la importancia de utilizar los equipos de protección personal.<br>Conocer los tipos de equipos de protección personal utilizados en Gold Fields.<br>Conocer técnicas de selección de EPP, en base a las especificaciones técnicas y normas internacionales, de acuerdo al peligro y riesgo a la cual va a estar expuesto el trabajador.              | Presentaciones (PPT).<br>Ayudas audiovisuales (videos).<br>Talleres prácticos.<br>Evaluaciones. |
| GESTIÓN Y DE LA SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL BASADO EN EL REGLAMENTO DE SSO Y POLITICA DE SSO / GESTIÓN DEL CAMBIO | Tipo:<br>ANEXO 6<br><br>Modalidad:<br>Presencial /<br>Online /<br>Asincrónico<br><br>Duración:(3h) | Comprender y entender el funcionamiento de un Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud Ocupacional.<br>Obtener los conocimientos y saber interpretar el reglamento de SSO, para la implementación de un SGSSO.<br>Reconocer que mediante un SGSSO podemos tener el correcto control de los riesgos evitando accidentes en la empresa.                      | Presentaciones (PPT).<br>Ayudas audiovisuales (videos).<br>Talleres prácticos.<br>Evaluaciones. |
| HIGIENE OCUPACIONAL DISPOSICIÓN DE RESIDUOS SOLIDOS, CONTROL DE SUSTANCIAS PELIGROSAS                               | Tipo:<br>ANEXO 6<br><br>Modalidad:<br>Presencial /<br>Online<br><br>Duración:(2h)                  | Reforzar el en participante el papel de la higiene industrial en la prevención de enfermedades ocupacionales y reconocimiento de agentes de riesgo, la disposición de los residuos sólidos, así como las exigencias de GF para el ingreso, almacenamiento, uso y acciones en caso de incidentes con Sustancias Peligrosas, acordes al procedimiento vigente. | Presentaciones (PPT).<br>Ayudas audiovisuales (videos).<br>Talleres prácticos.<br>Evaluaciones. |
| IPERC                                                                                                               | Tipo:<br>ANEXO 6<br><br>Modalidad:<br>Presencial /<br>Online /<br>Asincrónico<br><br>Duración:(4h) | Revisar los criterios para una eficiente evaluación de riesgos a los que están expuestos nuestros colaboradores, terceros y visitantes; proponer medidas de control para prevenir la ocurrencia de accidentes de trabajo o enfermedades ocupacionales y contribuir a la excelencia operacional.                                                              | Presentaciones (PPT).<br>Ayudas audiovisuales (videos).<br>Talleres Prácticos.<br>Evaluaciones. |
| LIDERAZGO VISIBLEMENTE SENTIDO & SEGURIDAD BASADA EN EL COMPORTAMIENTO                                              | Tipo:<br>ANEXO 6<br><br>Modalidad:<br>Presencial /<br>Online /<br>Asincrónico<br><br>Duración:(2h) | Brindar al participante los conocimientos de la aplicación del liderazgo visiblemente sentido y la importancia de la gestión del comportamiento en la prevención de incidentes laborales.                                                                                                                                                                    | Presentaciones (PPT).<br>Ayudas audiovisuales (videos).<br>Talleres Prácticos.<br>Evaluaciones. |
| MANEJO DEFENSIVO Y/O TRANSPORTE DE PERSONAL                                                                         | Tipo:<br>ANEXO 6<br><br>Modalidad:<br>Presencial /<br>Online<br><br>Duración:(4h)                  | Adquirir los conocimientos necesarios para conducir de forma segura y adecuada.<br>Comprender que conducir de forma segura y adecuada es una elección personal.<br>Reconocer los peligros que surgen cuando conducimos, y adoptar                                                                                                                            | Presentaciones (PPT).<br>Ayudas audiovisuales (videos).<br>Talleres Prácticos<br>Evaluaciones.  |



## PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

**U.E.A. CAROLINA I  
CERRO CORONA**

**Código: SSYMA-D03.19**

**Versión: 01**

**Página 14 de 19**

| Curso                                                               | Tipo<br>Modalidad<br>Duración                                                                      | Objetivo                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Recursos                                                                                        |
|---------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                     |                                                                                                    | defensas para prevenir pérdida de control del vehículo.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                 |
| NOTIFICACION,<br>INVESTIGACION Y<br>REPORTE DE<br>INCIDENTES / ICAM | Tipo:<br>ANEXO 6<br><br>Modalidad:<br>Presencial /<br>Online /<br>Asincrónico<br><br>Duración:(3h) | Contribuir a la prevención y la recurrencia de accidentes e incidentes realizando investigaciones efectivas para identificar sus causas básicas y aplicar las acciones correctivas del caso.                                                                                                                                                                                          | Presentaciones (PPT).<br>Ayudas audiovisuales (videos).<br>Talleres Prácticos.<br>Evaluaciones. |
| PREVENCION DE<br>ACCIDENTE POR<br>DESPRENDIMIENTO DE<br>ROCAS       | Tipo:<br>ANEXO 6<br><br>Modalidad:<br>Presencial /<br>Online<br><br>Duración:(3h)                  | Conocer los lineamientos para la identificación continua de los peligros, evaluación y control de riesgos en las actividades e instalaciones de Gold Fields.<br>Conocer las especificaciones generales y las responsabilidades vinculadas a las tareas que involucran el desprendimiento de rocas.                                                                                    | Presentaciones (PPT).<br>Ayudas audiovisuales (videos).<br>Talleres Prácticos.<br>Evaluaciones. |
| PREVENCION Y<br>PROTECCION CONTRA<br>INCENDIOS                      | Tipo:<br>ANEXO 6<br><br>Modalidad:<br>Presencial /<br>Online<br><br>Duración:(2h)                  | Adquirir las nociones básicas en la prevención de incendios, tanto en nuestras áreas de trabajo, como en nuestros hogares, sabiendo que acciones básicas debemos tomar antes y durante del mismo.                                                                                                                                                                                     | Presentaciones (PPT).<br>Ayudas audiovisuales (videos).<br>Talleres Prácticos.<br>Evaluaciones. |
| PRIMEROS AUXILIOS                                                   | Tipo:<br>ANEXO 6<br><br>Modalidad:<br>Presencial /<br>Online<br><br>Duración:(2h)                  | Revisar los conocimientos básicos para ayudar a una persona enferma o accidentada hasta que llegue ayuda especializada.                                                                                                                                                                                                                                                               | Presentaciones (PPT).<br>Ayudas audiovisuales (videos).<br>Talleres Prácticos.<br>Evaluaciones. |
| RIESGO ELECTRICOS                                                   | Tipo:<br>ANEXO 6<br><br>Modalidad:<br>Presencial /<br>Online<br><br>Duración:(3h)                  | Evitar accidentes por liberación imprevista de energía eléctrica.<br>Promover un ambiente de trabajo seguro y saludable evitando lesiones y accidentes como resultado del trabajo con energía eléctrica de baja tensión y media tensión.<br>Proteger la integridad física de los trabajadores, ante situaciones provocadas por la presencia de las descargas eléctricas atmosféricas. | Presentaciones (PPT).<br>Ayudas audiovisuales (videos).<br>Talleres Prácticos.<br>Evaluaciones. |
| SEGURIDAD EN LA<br>OFICINA Y ERGONOMIA                              | Tipo:<br>ANEXO 6<br><br>Modalidad:<br>Presencial /<br>Online /<br>Asincrónico<br><br>Duración:(2h) | Brindar al participante los conocimientos para reconocer los peligros y evaluar los riesgos a los que se expone en labores de oficina y en las posturas que adopta, así como los controles a aplicar con el fin de mejorar el rendimiento del trabajador.                                                                                                                             | Presentaciones (PPT).<br>Ayudas audiovisuales (videos).<br>Talleres prácticos.<br>Evaluaciones. |

**GOLD FIELDS**

# PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

**U.E.A. CAROLINA I  
CERRO CORONA****Código:** SSYMA-D03.19**Versión:** 01**Página 15 de 19**

| Curso                                                                                                        | Tipo<br>Modalidad<br>Duración                                                                      | Objetivo                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Recursos                                                                                                                                      |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| MAPA DE RIESGOS,<br>RIESGOS<br>PSICOSOCIALES                                                                 | Tipo:<br>ANEXO 6<br><br>Modalidad:<br>Presencial /<br>Online /<br>Asincrónico<br><br>Duración:(4h) | Obtener conocimientos del proceso laboral en la salud, con el estudio e identificación de los riesgos y procesos peligrosos a los cuales están expuestos los trabajadores en su lugar de trabajo y estar en la capacidad de aplicar las acciones preventivas para evitar incidentes y enfermedades ocupacionales.                                                                                | Presentaciones (PPT).<br>Ayudas audiovisuales (videos).<br>Talleres prácticos.<br>Evaluaciones.                                               |
| TRABAJOS EN ALTURA                                                                                           | Tipo:<br>ANEXO 6<br><br>Modalidad:<br>Presencial /<br>Online<br><br>Duración:(4h)                  | Revisar los lineamientos para un proceso sistemático de identificación continua de los peligros, evaluación y control de los riesgos relacionados a la Seguridad y Salud Ocupacional asociados a trabajos en altura en las actividades e instalaciones de Gold Fields y prevenir lesiones, incidentes, accidentes de trabajo, enfermedades ocupacionales durante la ejecución de estos trabajos. | Presentaciones (PPT).<br>Ayudas audiovisuales (videos).<br>Talleres Prácticos<br>Equipos de protección personal contra caídas<br>Evaluaciones |
| AUDITORIA,<br>FISCALIZACIÓN E<br>INSPECCIÓN DE<br>SEGURIDAD                                                  | Tipo:<br>ANEXO 6<br><br>Modalidad:<br>Presencial /<br>Online /<br>Asincrónico<br><br>Duración:(3h) | Conocer aspectos fundamentales de una Auditoría de Seguridad para estar siempre preparados.<br>Conocer y entender los lineamientos generales para el proceso de fiscalización de acuerdo a requisitos de normas nacionales.<br>Asegurar el Programa de Inspecciones de Seguridad que satisfaga los requisitos legales y los establecidos por la operación                                        | Presentaciones (PPT).<br>Ayudas audiovisuales (videos).<br>Talleres prácticos.<br>Evaluaciones.                                               |
| COMITÉ DE<br>SEGURIDAD Y SALUD<br>OCUPACIONAL.<br>REGLAMENTO<br>INTERNO DE SSO.<br>PROGRAMA ANUAL DE<br>SSO. | Tipo:<br>ANEXO 6<br><br>Modalidad:<br>Presencial /<br>Online /<br>Asincrónico<br><br>Duración:(3h) | Conocer las funciones y responsabilidades del Comité de Seguridad y Salud Ocupacional.<br>Conocer las responsabilidades y obligaciones de acuerdo a las disposiciones del RISSO.<br>Conocer la Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional en base a lo descrito en el Plan anual de SSO.                                                                                                           | Presentaciones (PPT).<br>Ayudas audiovisuales (videos).<br>Talleres Prácticos.<br>Evaluaciones.                                               |
| RESPUESTA ANTE<br>EMERGENCIAS POR<br>ÁREAS ESPECÍFICAS                                                       | Tipo:<br>ANEXO 6<br><br>Modalidad:<br>Presencial /<br>Online /<br>Asincrónico<br><br>Duración:(4h) | Proveer los planes de acción prácticos, priorizados y organizados, de fácil acceso y entendimiento ante emergencias, para ser atendidas de forma aceptable e inmediata, teniendo como prioridad la protección de la vida Humana, del Medio Ambiente y la Propiedad.                                                                                                                              | Presentaciones (PPT).<br>Ayudas audiovisuales (videos).<br>Talleres Prácticos.<br>Evaluaciones.                                               |
| AISLAMIENTO Y<br>BLOQUEO DE<br>ENERGÍAS                                                                      | Tipo:<br>Específica<br><br>Modalidad:<br>Presencial /<br>Online<br><br>Duración:(3h)               | Revisar los estándares técnicos para aplicar el Aislamiento y Bloqueo de Energías.<br>Conocer las responsabilidades en la aplicación del Aislamiento y Bloqueo de Energías.<br>Entender la importancia de aplicar el Aislamiento y Bloqueo de Energías para realizar un trabajo seguro.                                                                                                          | Presentaciones (PPT).<br>Ayudas audiovisuales (videos).<br>Talleres Prácticos.<br>Kit de Bloqueo y Rotulado.<br>Evaluaciones.                 |



# PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

**U.E.A. CAROLINA I  
CERRO CORONA**

**Código: SSYMA-D03.19**

**Versión: 01**

**Página 16 de 19**

| Curso                                                     | Tipo<br>Modalidad<br>Duración                                                                         | Objetivo                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Recursos                                                                                        |
|-----------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|
| TRABAJOS EN CALIENTE                                      | Tipo:<br>Específica<br><br>Modalidad:<br>Presencial /<br>Online<br><br>Duración:(3h)                  | Revisar los lineamientos para un proceso sistemático de identificación continua de los peligros, evaluación y control de los riesgos relacionados a la Seguridad y Salud Ocupacional asociados a los trabajos en caliente en las actividades e instalaciones de Gold Fields.                                              | Presentaciones (PPT).<br>Ayudas audiovisuales (videos).<br>Talleres Prácticos.<br>Evaluaciones. |
| TRABAJOS EN ESPACIOS CONFINADOS                           | Tipo:<br>Específica<br><br>Modalidad:<br>Presencial /<br>Online<br><br>Duración:(3h)                  | Revisar los lineamientos para la identificación continua de los peligros, y evaluación y control de riesgos relacionados a la seguridad y Salud Ocupacional asociados a espacios confinados en las actividades e instalaciones de Gold Fields.<br>Revisar nuestras responsabilidades en trabajos con espacios confinados. | Presentaciones (PPT).<br>Ayudas audiovisuales (videos).<br>Talleres Prácticos.<br>Evaluaciones. |
| SEGURIDAD EN MOVIMIENTO DE TIERRAS, EXCAVACIONES Y ZANJAS | Tipo:<br>Específica<br><br>Modalidad:<br>Presencial /<br>Online /<br>Asincrónico<br><br>Duración:(4h) | Establecer las condiciones de seguridad para proteger a las personas de posibles accidentes de trabajo asociados con la realización movimiento de tierras y de excavaciones y zanjas<br>Realizar correctamente la Identificación de Peligros, Evaluación de Riesgos y Aplicación de Controles en estas actividades.       | Presentaciones (PPT).<br>Ayudas audiovisuales (videos).<br>Talleres Prácticos.<br>Evaluaciones. |
| IZAJES Y GRÚAS                                            | Tipo:<br>Específica<br><br>Modalidad:<br>Presencial /<br>Online<br><br>Duración:(2h)                  | Conocer estándares técnicos para realizar trabajos de izaje y grúas.<br>Conocer las responsabilidades en los trabajos de izaje y grúas.<br>Entender la importancia de realizar un trabajo seguro en izaje y grúas.                                                                                                        | Presentaciones (PPT).<br>Ayudas audiovisuales (videos).<br>Talleres Prácticos.<br>Evaluaciones. |
| CUADRADORES Y VIGÍAS                                      | Tipo:<br>Específica<br><br>Modalidad:<br>Presencial /<br>Online<br><br>Duración:(2h)                  | Conocer estándares en trabajos asociados al control del movimiento de equipos y vehículos.<br>Conocer las responsabilidades en la aplicación del control de equipos y vehículos.<br>Entender la importancia de aplicar el control de equipos y vehículos en movimiento.                                                   | Presentaciones (PPT).<br>Ayudas audiovisuales (videos).<br>Talleres Prácticos.<br>Evaluaciones. |
| SEGURIDAD CON EXPLOSIVOS                                  | Tipo:<br>Específica<br><br>Modalidad:<br>Presencial /<br>Online<br><br>(2h)                           | Brindar al participante los conocimientos generales de seguridad en trabajos relacionados al uso de explosivos, de acuerdo al procedimiento general de GF. Dirigido principalmente a la línea operativa (Supervisores, Técnicos, personal de piso).                                                                       | Presentaciones (PPT).<br>Ayudas audiovisuales (videos).<br>Talleres Prácticos.<br>Evaluaciones. |
| SEGURIDAD CON HERRAMIENTAS MANUALES Y ELÉCTRICAS          | Tipo:<br>Específica<br><br>Modalidad:<br>Presencial /<br>Online<br>(2h)                               | Conocer estándares técnicos para realizar trabajos con herramientas portátiles.<br>Conocer las responsabilidades en los trabajos con herramientas portátiles<br>Entender la importancia de realizar un trabajo seguro con herramientas portátiles.                                                                        | Presentaciones (PPT).<br>Ayudas audiovisuales (videos).<br>Talleres Prácticos.<br>Evaluaciones. |

|                                                                                   |                                                                                |  |                                   |
|-----------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|--|-----------------------------------|
|  | <b>PROGRAMA ANUAL DE<br/>CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD Y<br/>SALUD OCUPACIONAL</b> |  | U.E.A. CAROLINA I<br>CERRO CORONA |
|                                                                                   |                                                                                |  | Código: SSYMA-D03.19              |
|                                                                                   |                                                                                |  | Versión: 01                       |
|                                                                                   |                                                                                |  | Página 17 de 19                   |

| Curso                                          | Tipo<br>Modalidad<br>Duración                                                                | Objetivo                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Recursos                                                                                        |
|------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|
| USO DE ESCALERAS Y ANDAMIOS                    | Tipo:<br>Específica<br><br>Modalidad:<br>Presencial /<br>Online<br>(2h)                      | Conocer el estándar y aplicar la identificación continua de los peligros y evaluación y control de los riesgos relacionados asociados a los trabajos con escaleras y andamios.                                                                                                                | Presentaciones (PPT).<br>Ayudas audiovisuales (videos).<br>Talleres Prácticos.<br>Evaluaciones. |
| IDENTIFICACIÓN BÁSICA DE MATERIALES PELIGROSOS | Tipo:<br>Específica<br><br>Modalidad:<br>Presencial /<br>Online /<br>asincrónico<br><br>(1h) | Establecer los lineamientos para un proceso sistemático de identificación continua de los peligros y evaluación y control de los riesgos relacionados a la Seguridad y Salud Ocupacional asociados a la exposición a materiales peligrosos en las actividades e instalaciones de Gold Fields. | Presentaciones (PPT).<br>Ayudas audiovisuales (videos).<br>Talleres Prácticos.<br>Evaluaciones. |

### 13.PROGRAMA DE CAPACITACIÓN SSO – 2026 – CERRO CORONA

Programa de Capacitación por Mes - Año 2026. (Ver Anexo 06)

### 14.PERSONAL ENCARGADO DEL SERVICIO DE CAPACITACIÓN.

El personal que se requiere para cubrir este servicio es el siguiente:

- 01 Coordinador General de Capacitación, ubicado en Cajamarca (régimen 5x2).
- 03 Instructores Senior (2 en Cerro Corona – régimen 8x6 - y 1 en Cajamarca - régimen 5x2).
- 01 Analista de Sistemas de Gestión de Seguridad (régimen 5x2).
- 01 Asistente Técnico (régimen 5x2).
- 02 Asistentes Administrativos (régimen 5x2).

### 15.RECURSOS PARA LA CAPACITACIÓN.

#### 9.1 Ambientes para las capacitaciones.

##### Cerro Corona:

Para el desarrollo de las capacitaciones se cuenta con una sala en el campamento definitivo, esta se encuentra equipada con retroproyectores y mobiliario, con un aforo de 70 personas.

##### Cajamarca:

En la ciudad de Cajamarca se cuenta con 02 salas de capacitación acondicionadas con mobiliario y recursos necesarios para tal fin, con un aforo de 48 personas por cada sala.

##### Lima:

En la ciudad de Lima se cuenta con 04 salas de capacitación acondicionadas con mobiliario y recursos necesarios para tal fin, con un aforo de 40 personas por cada sala.



## PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

U.E.A. CAROLINA I  
CERRO CORONA

Código: SSYMA-D03.19

Versión: 01

Página 18 de 19

También se cuenta con salas a disposición en Arequipa, Cerro de Pasco, Trujillo, debidamente implementadas y a disposición del servicio, según requerimiento.

Adicionalmente, el servicio incluye capacitaciones In House previa coordinación con las empresas solicitantes.

Respecto a las capacitaciones virtuales síncronas y asíncronas, estas se desarrollarán por medio de una plataforma virtual implementada por la empresa especializada de capacitación.

### **Circuitos de Evaluación Práctica de Manejo Defensivo para Obtención de Licencia Interna de Conducir u Operar LICO**

Se cuenta con dos circuitos, uno ubicado en Cerro Corona y otro en la ciudad de Cajamarca. Estos han sido establecidos e implementados para la evaluación práctica de manejo defensivo y cuentan con los debidos controles de seguridad para preservar la integridad de los participantes e instructores.

## **9.2 Materiales y equipos.**

Los materiales y equipos que serán utilizados para el desarrollo de las capacitaciones se muestran a continuación:

### **9.2.1 Hardware/Software**

- Laptop (08)
- Impresora multifuncional (02)
- Escáner multifuncional (02)
- Proyector multimedia (04)
- Sistema de audio tipo torre (02).
- Microsoft Office para los equipos de cómputo.
- Plataforma institucional para ingreso de datos, administración de la información y generación de reportes referidos a la capacitación.
- Plataforma de capacitación virtual síncrona – salas virtuales.
- Plataforma de capacitación virtual asíncrona.

### **9.2.2 Material Impreso.**

- Formato de Participación (SSYMAP03.05-F01).
- Formato de evaluación de ingreso y salida de los cursos.
- Manuales de Participante.
- Cargos de Entrega de Documentos.

### **9.2.3 Otros materiales y equipos.**

- Puntero láser con pasador de diapositivas (04).
- Material didáctico (maquetas, equipos de simulación, EPP).
- Lego Serious Play ©
- Pizarras acrílicas y plumones.
- De acuerdo a los requerimientos de cada curso (cartillas, banners, material para dinámicas, otros)



**GOLD FIELDS**

## **PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL**

**U.E.A. CAROLINA I  
CERRO CORONA**

**Código: SSYMA-D03.19**

**Versión: 01**

**Página 19 de 19**

### **16. ANEXOS**

- **Anexo 1** Constancia – Certificado de Participación.
- **Anexo 2** Matriz Anual de Capacitación Básica en SSO.
- **Anexo 3** Cartilla de Respuestas
- **Anexo 4** Formato de Encuesta de Satisfacción del Curso
- **Anexo 5** Flujograma de Capacitación para Personal Nuevo
- **Anexo 6** Cronograma de Cursos de Capacitación 2026

| <b>ELABORADO POR</b>                             | <b>REVISADO POR</b>                                 | <b>APROBADO POR</b>                                |
|--------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
| Jhon Vigo Portilla                               | Freddy Toribio                                      | Miembros del Comité                                |
| <b>Jefe de Seguridad y Salud<br/>Ocupacional</b> | <b>Gerente de Seguridad y<br/>Salud Ocupacional</b> | <b>Comité de Seguridad y Salud<br/>Ocupacional</b> |
| <b>Fecha: 01/05/2026</b>                         |                                                     | <b>Fecha: 07/05/2026</b>                           |